

VISSZHANG

TUNGSRAM GYŐRI GÉPGYÁRA DOLGOZÓINAK LAPJA

II. évfolyam

6. szám

1992. június

Tisztelt Olvasók!

A bemutatkozó szervezetek sorát a Termelési Osztály követi. Osztályunk - amely szervezeti felépítés szerint a gyár főmérnökéhez tartozik - több kisebb egységből áll:

- Program csoport
- Kooperációs csoport
- GYEK csoport
- Termelésirányító csoport,

valamint az osztály irányítása alá tartoznak a produktív termelő üzemek is.

Feladatunk sokrétű, összefügg a gyár életével és eredményességével, ugyanakkor szinte minden különálló egységhez csatlakozik.

Termelésirányítás

Feladata a műszaki előkészítéstől a garanciális idő lejártáig a gyártmányok és különféle tartalék alkatrészek gyártásának koordinálása, követése és vele kapcsolatos mindenféle termelési tevékenység irányítása.

E feladatot, mely nagy szakértelmet és szervezőkészséget igényel, **ERDELY IMRE** oszt. vez. helyettes végzi - és a csoport 5 fővel tevékenykedik.

Programcsoport

A jelenlegi szervezet 3 főből áll, melyből 1 fő adminisztrációs tevékenységet is ellát.

A csoport munkáját **SCHMIEDMAYER ERZSEBET** irányítja.

Feladatuk sokrétű, melyekből a leglényegesebbek a következők:

- Rendelésállomány nyilvántartása gyártmányonként, a beérkezett igazolások alapján.

- Műszaki előkészítési program készítése, munkaszámok összeállítása, ennek havonkénti teljesítésének értékelése.
- Gyártási programok készítése, ebből havi program a kiadott tervszámok alapján.
- Normaórák programok készítése a negyedéves és havi gyártási programok alapján.
- Az üzemek kapacitásának és teljesítésének vizsgálata és értékelése dekádonként és havonként.
- A termelési feladatok teljesítésének heti és havi értékelése és jelentése.
- Műszaki ügyeleti szolgálat készítése.
- Számítógépes termelés követés, ezzel kapcsolatos ügyvitel és ennek karbantartása, kezelése.
- A gyárban elvállalt bér munkák kezelése.
- Kiemelt gyártmányok kezelése a gyárvezetés felé.

GYEK csoport

A gyártáselőkészítő csoport is meghatározó szerepet játszik a termelési osztály, valamint a gyár összetevékenységében. Közvetlen szoros kapcsolatban van a szerkesztési és technológiai osztállyal.

A csoport vezetését **BERTALAN TIBOR** végzi és 5 fő dolgozik az irányítása alatt.

Feladatuk összetett, hiszen a gyártmányok darabjegyzékei, az anyag és keráru vételjegyek, valamint az alkatrészek, tasakok innen kerülnek ki. Ez a munka nagyon fárasztó, mivel figyelmesen kell a

Folytatás a 2. oldalon



Ismét létszámleépítés

Áprilisi számunk már foglalkozott az ezévi létszámleépítés első lépésével, ám alighogy elrendeződtek a vele kapcsolatos hullámok, ismét napirenden van ez a kérdés. A 34 fős második lépcső végrehajtásának folyamatáról *Sándor András* személyügyi vezető számolt be.

A végrehajtás első lépéseként az érintett szervezetek és leépítendő létszámaik meghatározására került sor. Ezt követte a gyári áthelyezési lehetőségek áttekintése, valamint el kellett végezni az átminősítéseket és egyes munkakörök összevonását is. Ehhez természetesen már szükség volt a számok "megszemélyesítésére", a leépítésben érintett dolgozók megnevezésére.

Május 27-én véleményezte az ÜSZB Bizalmi Testülete az előterjesztést, ennek kapcsán tett látogatást gyárunkban *Bob Lubecky* úr, a Gépdívizó alelnöke.

A gyár *Tomózi Ferencet* és *Sándor Andrást*, a szakszervezet *Lakó Gábornét* és *Csepy Alfrédet* jelölte ki

delegátusként az Egyeztető Bizottságba.

Az egyeztetések június 3-án fejeződtek be, és az így kialakult névsor képezte az alapját a külső munkahelyek felkutatásának.

Az eredeti 34 főből a felmondások, kilépések nyomán még 27 fő azoknak a száma, akik az elbocsátás sorsára jutnak, a velük való tájékoztató elbeszélgetésre július 3-ig kerül sor. A fentiekén kívül a munkakörváltozásban, az állománycsoport változásban és szervezeti változásban érintett dolgozók szintén résztvevői az elbeszélgetésnek.

Sajnos a Munkaügyi Központ eddig csak nagyon korlátozott számban tudott munkalehetőséget ajánlani, a szervezésében sorra kerülő átképzések, tanfolyamok pedig eléggé specifikusak.

Igy tehát a tájékoztató elbeszélgetés feladata, hogy a személyreszabott legjobb lehetőségre javaslatot tegyen a dolgozók számára.

D. Z.

Folytatás az 1. oldalról

technológia által leírtakat gépelni, mert az esetleges elírás gyártási problémát, selejtet okozhat. A GYEK esetében is többször fordul elő, hogy rövid az átfutási idő, és ez plussz terhet ró a munkatársakra. A gépelés mellett természetesen adminisztrációs tevékenységet is el kell látni, hiszen a gyártásindításokat, a kiadott bérjegyeket, bizonylatokat, azok átvételét, esetleges módosításokat vezetni kell.

Kooperációs csoport

A csoport irányítását *BERTALAN TIBOR* végzi, létszáma 6 fő.

Feladata a technológiai kooperáció megvalósítása, valamint termelést segítő tevékenység bonyolítása.

Egyre fontosabb követelmény, hogy a partnerek megválasztásakor - a minőségi követelményeken túl - figyelembe kell venni a leggazdaságosabb megoldásokat. Ezeket árajánlatok bekérése által tudjuk megvalósítani, valamint állandó megbízható partnereinknek mi ajánlunk árat, melyek számunkra gazdaságosak.

A csoport feladatai közé tartozik a precíz, és mindenre kiterjedő admi-

nisztráció (megrendelések, számlák, szállítólevelek), melyet a számítógépes kooperációs nyilvántartás segítségével tudunk megvalósítani, és naprakészen vezetni.

A raktárra bevételezett kooperációs készletekkel is mi gazdálkodunk, és könnyeljük a különféle anyagokat.

Komoly feladatot jelentett számunkra 1992-ben - elsősorban a rövid átfutási idő miatt - a hasítószorhoz és a profilsorhoz gyártandó és megmunkálendő tételek elkészíttetése, de sikerült mindent a megjelölt határidőre teljesíteni.

Jelenleg mintegy 30-32 partnerünkkel állunk keretrendeléses kapcsolatban, akik különféle munkákat végeznek számunkra.

Összegezve tevékenységünket, az osztály dolgozói lelkesen végzik a leírt feladatokat. Szeretjük az újat, készek vagyunk annak fogadására, és a számítógép is nagy segítséget ad munkánkhoz. Azonban a munkaellátásban jelentkező gondok bennünket is zavarnak.

Tomózi Ferenc



TUNGSRAM

K ö r n y e z e t v é d e l e m

"I'm doing my best"

azaz

"Megteszek minden tőlem telhetőt"

Mielőtt hozzákezdenék a mondandóhoz, előjáróban szeretnék valamit megjegyezni. Már nem először hallom azt, hogy "Minek foglalkozunk most a környezetvédelemmel, amikor úgyis olyan bizonytalan gyárunk jövője, nincs pénz semmiféle beruházásra". Én nem hiszek ebben a bizonytalanságban. De még ha így is lenne, akkor is égbekiáltó butaság azért nem csinálni semmit, mert bizonytalan a jövő. Hiszen ezzel a nemtörődöm hozzáállással csak rontani lehet azon a helyzeten, ami miatt siránkozunk. Hogy mit kell, mit kéne tenni? Dolgozni. Tenni a dolgunkat legjobb tudásunk szerint, hogy elmondhassuk: "I'm doing my best" (Megteszek minden tőlem telhetőt); Én rajtam nem múlik a gyár jövője. És most lássuk mi az, amit tennünk kell környezetvédelmi, egészségvédelmi vonatkozásban, hol vannak problémáink.

Május 15.-én KEM szemlét tartottunk gyárunkban. Ennek kapcsán újra számos hiányosságot kellett megállapítanunk. A nagycsarnok területén a szilárd veszélyes hulladék, azbeszt gyűjtésére szolgáló fémhordókban olajos rongyot, a finomszerelde területén és a festőüzemnél olajat találtunk. Eltölthetnénk egy kis időt annak taglalásával, hogy a vétkes(ek) vajon mennyire jártas(ak) az írás-olvasás komoly tudományában, ugyanis jól látható magyar nyelvű feliratok vannak a hordókon rendeltetésük jelölésére. De inkább csak arra szeretném felhívni a figyelmet, hogy mind az olaj, mind az olajos rongy gyűjtésére külön edényeink vannak. Ha kérhetném a fáradságot inkább azokba gyűjtsék őket, mivel így tudnak többet tenni a környezetvédelem érdekében.

A nagycsarnok területén a kommunális hulladék között értékes színesfém hulladékot találtunk. Azt hiszem, azt mindenki tudja, hogy a színesfém magas hulladék-felvásárlási ára miatt megéri ezeket kü-

lön gyűjteni. Ezen anyagok gyűjtésére szolgáló konténereink ugyan csak a rendelkezésünkre állnak. Így egyszerűen felfoghatatlan számomra, miért okozunk a gyárunknak évente kb. 400000-500000.- Ft kárt a színesfém hulladék értékesítéséből származó bevétel elmaradásával, a kommunális hulladék elhelyezési költségek emelésével. Ennyire jól állunk anyagilag? Én mintha az ellenkezőjét tapasztaltam volna beszerzéseink megszigorításánál. Könnyű azon értetlenkedni, hogy "Nem lehet már egy seprút sem kirátatni!" - amikor a másik kezünkkel egy félméteres rézcsövet dobunk a szemétkébe.

Aztán itt vannak a festőüzem szelölőzöinek dinamikus nedves porleválasztó tartályai, amik - aszály ide vagy oda - már lassan kezdték elfelejteni valahai nedves, vízzel feltöltött állapotukat. Szerencséjükre egy kis tűz eset felfrissítette emlékeiket.

Említést kell tennünk még a hidraulikai tömlők gumijának köszörüléséről. Természetesen ez egy fontos technológiai folyamat, de a fellépő fokozott légszennyezés indokolttá tenné, hogy az ilyen esetekben elszívóval ellátott köszörűt használjunk.

És ha már a légállapotoknál tartunk. A lángvágó helységben az elégtelen elszívás következménye jól szemlélhető a "fehér" falon. Ezért nem tudom megérteni az ott dolgozókat, akik nem használnak porálarcot, még ha az kényelmetlen viselet is. Vajon az Ő tüdejük mennyire maradhat így "fehér".

Hasonló a helyzet a füldugók, a hallásvédő vatták használatával is. Összefoglalóan elmondható, hogy bár a munkavédelmi eszközök használata kényelmetlen, azokat nem is az "otthoni ejtőzésre" tervezték, hanem valamilyen veszélyes helyzet elhárítására.

Hát ennyit az idei májusi KEM szemle "eredményeiről".

Varga Lajos



WORK-OUT-on jártam.....

Végre! Gyárunk is belépett a WORK-OUT művelők táborába!

Június 12-én megoldást kerestünk a gépdívíziók egyik legégetőbb problémájára: a készletezési költségek csökkentésére és a készletezés hatékonyságának javítására.

A WORK-OUT-ok "anyja" Vinczellér Shiela és kolléganője vállalták a közel 12 órás csapatmunka irányítását.

Először is áttekintettük, hogy mit is jelent a "WORK-OUT" folyamata... Ön ismeri?

Nos, a múlt évben a GE Lighting egy vállalati szintű folyamatot indított el azért, hogy gyorsabb, egyszerűbb, kielégítőbb módszereket találjunk vállalati céljaink elérésére. E fórumon a felsővezetők és az alkalmazottak stratégiákat, célokat és gátló tényezőket vitatnak meg a hatékonyság növelése érdekében. A vezetők minden megbeszélést a problémák felvetésével kezdenek. A munka végén a résztvevők az illetékes vezetőnek elmondják az ötleteiket arról, hogy mit és hogyan kellene megváltoztatni, majd további beszélgetések és egyeztetések után eldöntik, hogy mit kell tenni és ki lesz felelős a végrehajtásért. A részletes akcióterv rögtön ezután készül el.

Igy történt ez nálunk is, a nap elején Mennyei úr kijelölte azokat a fő feladatokat, amelyeket a legfontosabbnak tartott a készletezéssel kapcsolatban:

1. Anyagok, kereskedelmi áruk féleségének csökkentése, tipizálás a gépdívízióon belül.
2. Naprakész költség információs rendszer kidolgozása.
3. Eddigi beszállítóink kiváltása USA beszállítókkal, gazdaságosági elvek alapján.

E témakörökkel kapcsolatos ötleteit két team gyűjtötte össze, majd rendszerezte a folyamat sajátos módszerei szerint. Így a nap végére összeálltak a konkrét, megvalósítandó feladatok, melyeket a résztvevők előadtak az Igazgató úrnak, aki eldöntötte, hogy az egyes ötletek megvalósításához beleegyezését adja-e. Ez a beleegyezés egyben a megvalósítást jelentő megbízás is az ötletek adói számára.

A nap eredményességét mutató statisztika: a 15 résztvevő 50 ötlettel állt elő, amelyből 10 került kidolgozásra. Ezekkel részletesen a lap további számaiban szeretnénk foglalkozni, különös tekintettel a megvalósítás eredményességére.

Baján Mária



NYUGDIJASAINK KIRANDULASA I GALRA



Az ÜSZB és a nyugdíjas bizottság rendezésében szerdán reggel hat órakor 41 fő nyugdíjasunk indult Somogy megyében fekvő Igal termálfürdőjébe. Útközben Balatonfűzfőn, egy kis kávé erejéig rövid pihenőt tartottunk. Megérkezve a csodálatos fekvésű és szépen kiépített fürdőbe, hamarosan a külső medencében élveztük az olajkutatás nyomán feltörő gyógyvíz kellemes simogatását. Egyóra tájban fogyasztottuk el a fürdő területén "cigányzene" mellett bőséges és ízletes ebédünket. Utána irányt vet-

tünk a Székesfehérváron található Bory várra. Egy presszó meglátogatása után ért véget a fehérvári programunk, az út Móra vezetett a bormúzeumba! (Voltak akik a városnézést és a fagyaltozást választották.) Hét órakor indultunk Győr felé "virágos kedvvel" élénk nótaszó közepette. Azzal a meggyőződéssel búcsúztunk el, hogy jövőre elmegyünk "ha lehet" a szintén termálfürdőjéről nevezetes Zalakarosra.

Veszprémi György
a nyugdíjas bizottság elnöke



A búcsúzás utolsó percei.....

1958. június 17-én léptem át a Kisalföldi Gépgyár küszöbét a Jókai utcában, azóta egyfolytában - nyugdíjas éveim alatt is - 34 éven keresztül becsülettel, a legjobb tudásom szerint szolgáltam a vállalatot. Mint '56-os munkástanács-tag - márianosztrai börtönévem után - sehol sem kaptam munkát. Michel Sándor, akkori igazgató, azonban alkalmazott, mint esztergályos szakmunkást. Ezért - bármennyire is hihetetlenül hangzik - mindvégig kitarítottam jóban-rosszban a gyárban. Pedig, egy modern üzem - az Autó-gyár - gyártástervezői beosztása után a kisipari szinten "vegetáló" Kisalföldi Gépgyár ócska gépei, korszerűtlen munkaszemlélete, körülményei nemigen nyugöztek le!

A Kisalföldi Gépgyár - hosszú munkáséveim alatt - szemem előtt fejlődött gyárrá, mert előbb csak a neve volt az. Úgy érzem, hogy ebben a fejlődésben én is részes vagyok. A technológiára kerülésem után szép, de hálátlan feladatomból a normacsoporthoz megismerésére. Nyakas főnököm és jó munkatársaim sokat segítettek. Szeretettel emlékszem vissza Kotrics Jánosra, Horváth Lajosra, Majorné Piroskára, Szabóné Ágira és a többiekre is. Kitűnő kapcsolatot volt szerencsém kialakítani a munkaügyi osztállyal is.

Bekapcsolódtam az üzem kulturális életébe. Megalakult a Stádel Károly brigád, majd annak keretében az üzemtörténeti szakkör. Megszámlálhatatlan előadást tartottam a gyárról, több tanulmányom nyert első díjat; de a legnagyobb élményem a Kisalföldi Gépgyár 175. születésnapjára

megjelent gyártörténetem és ennek kapcsán rendezett nagyszabású kiállítás és díszünnepség volt a győri Városházán.

Szeretettel gondolok vissza az itt eltöltött évekre, családi közösségre, a jó szakmunkásokra és sokféle gyártmányra. Nem véletlen, hogy 184 évig fenn maradt a cég. Ez csak úgy volt lehetséges, hogy idejében tudott váltani és jó munkát végzett. Ezért nem értem, hogy most az új gazdánál ezek a kiváló tulajdonságok - 184 év eredményes munkája - miért olyan nehezen akar beteljesedni?

Most a búcsúzás perceiben, nem kis megilletődéssel gondolok arra, hogy végleg becsukódik mögöttem a gyárkapu; fájó szívvel tekintek vissza a múltba és elgondolkodom a jövőről. Talán nem lesz kilátástalan?

Isten veletek szép emlékek - a megcsépítő messzeségből nézve -, Isten veletek volt, megfoghatatlan munkatársak, üzemtörténet, gyártörténeti gyűjtemény, - remélem lesz aki tovább gondozza a még megmaradt anyagot - épületek, gépek. Mint kiszolgált "vén bocskoros obsitos" csupán egyet kérek: tartsuk meg emlékeinkben egymást illően, mert volt ebben a gyárban élet, becsületes munka és a jó dolgozóknak létbiztonság.

Isten veled - nekem csak - Tungsram Kisalföldi Gépgyár. Sajnos már nem vagy az, ami voltál, de így könnyebbek a búcsúzás percei!

Veszprémi György



Étkezési hozzájárulással kapcsolatos híreink

1992. május hónapban a 397 fő dolgozó között - a nyilatkozat után - az alábbiak szerint alakult az étkezési hozzájárulás megoszlása:

- Pénzben	175 fő
- Étkezési jegy formájában	44 fő
- Csomag formájában	178 fő
Magyar Béláné	



TUNGSRAM

...egy ragyogóbb világért

Az ergonómia módszer alkalmazása a TUNGSRAM RT-nél

Az utóbbi években egyre inkább nyilvánvalóvá vált, hogy a rosszul megtervezett munkahelyek hozzájárulhatnak a munkával kapcsolatos egészségkárosodások számának növekedéséhez és a munkatermelékenység csökkentéséhez.

Az ergonómiai elvek minden munkát végző emberre, tehát szereplőre, gépkezelőre, vezetőre, mérnökre, titkárnőre, anyagkezelőre, kutatóra stb. vonatkoznak.

A TUNGSRAM RT. elhatározta, hogy a General Electric szakértőinek segítségével bevezet egy feladat-orientált ergonómiai programot. A General Electric átadta módszertani tapasztalatait és kiképezte a TUNGSRAM RT szakembereit.

A program 1992.június hónapban indul.

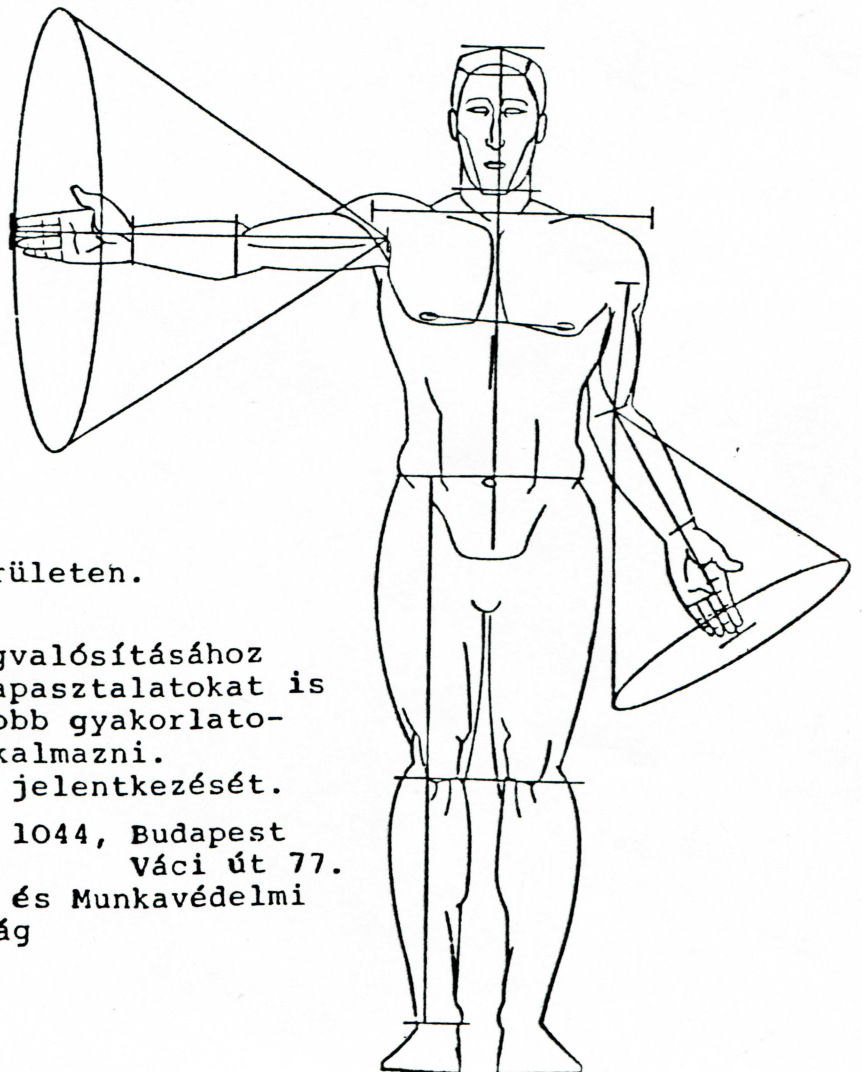
Fő törekvésünk:

Ott ahol lehet meg kell szüntetni, ill. gyakorlati szintre csökkenteni a gyártmányokból, szolgáltatásokból, berendezésekből és tevékenységből fakadó - az emberi egészségre és a környezetre ártalmas hatásokat, valamennyi munkaterületen.

A program sikeres megvalósításához szeretnénk a hazai tapasztalatokat is felhasználni, a legjobb gyakorlatokat megismerni és alkalmazni. Várjuk az érdeklődők jelentkezését.

Címünk: TUNGSRAM Rt. 1044, Budapest
Váci út 77.

Környezet-, Egészség- és Munkavédelmi
Igazgatóság





Gyárunkban 1992. január 27-től - május 29-ig tartott a PLC Nyelviskola által szervezett német és angol nyelvtanfolyam.

Az angol nyelvtanfolyamon 5 csoportban 25 fő, a német nyelvtanfolyamon szintén 5 csoportban 33 fő kezdte meg tanulmányait anyanyelvi és magyar tanárok irányításával.

A lemorzsolódás nyomán 20 fő fejezte be az angol és 17 fő a német tanfolyamot, majd a szemesztert követően ezek a hallgatók kérdőíveken értékelték a nyelviskola működését. Ennek kapcsán kérdeztem meg Huszárné Klárát a PLC vezetőjét, ő hogyan látta a tanfolyamokat.

- *Klára, 3 éve ismerem, mint tanárt. Munkájában igényes, lelkiismeretes, mindig derűs, mindenkihez van biztató szava, szóval ön izig-vérig tanárnő.*

- Igen. Ez egy családi hagyomány továbbvitele is. De érdekes, hogy én sokáig haragudtam az iskolára. Édesapám, aki igen nagytudású, széleslátókörű tanár volt, életét hivatásának szentelte. Az "iskola" miatt vendég volt otthon, s otthon is mindig dolgozatokat javított, tanulmányozott valamit. Számára a tanítványai mindenek felett álltak. Én ezt gyerekként nem értettem meg. Nem akartam ilyen lenni. Most viszont szeretném, ha a tanítványaim éreznék, hogy értük, velük nagyszerű dolgozni. S ez nekem a "minden".

- *Lehet, hogy ez a sikerének titka.*

- Melyik sikeremre gondol? Arra, hogy taníthatunk önöknél? Igen, én ezt nagyszerű lehetőségnek tartom. Bárcsak a tanítványaink elvárásainak még jobban meg tudtunk volna felelni. A kérdőívekre adott válaszok őszintesége nagyon

tetszett, jól esett, ami pozitív volt, s nagyon hasznos volt a kritika. A következő szemeszterben biztos, hogy látni fogják, mennyit tanultam önöktől.

- *Maga tőlünk?*

- Igen, s nem csupán a kérdőív válaszai alapján. A tanítás olyan team-munka, melyben ha az jól összejön, emberileg a tanár is legalább annyit fejlődik, mint a diák.

- *Örülök, hogy ezt így látja. S a külföldi tanárokkal, hogy volt megelekedve?*

- Attól függ melyikkel. Egy tanúsággal gazdagodtam. A nagyszerű fellépés, a felsőfoku végzettség, s az ezzel járó tudás nem biztos, hogy elég. De van itt egy másik szempont. Eddig mi nem éltünk olyan közegben, ahol valójában megismerhettük volna milyenek is a külföldiek. Őszintén megmondom, hogy nekem pl. sok nagyszerű amerikai barátom van. Tanfolyamokon tanultam tőlük, tolmácsoltam nekik. Felnéztem rájuk, tetszett a professzionalizmusuk, optimizmusuk. Lehet, hogy eltúloztam a valós képet. Egy biztos, visszatérve a PLC tanáraitra, mindegyik tanárom értékes és jó tanár volt. Talán a "másság" gond volt néha, de az is hasznos tapasztalatot jelent. Fontos, hogy most, amikor vége az elszigeteltségnek, felismerjük, hogy milyen sokszínű a világ. S hogy mi magyarok mit is érünk? Értékeinket kellene felismerni és fejleszteni!

- *Látom Klára, hogy a PLC jó kezében van. További sok sikert kívánok!*

- Köszönöm, viszont.

Döncző Zoltán



ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEINK 1992-ben

Lehetőségeinkhez mérten ez évben is igyekeztünk dolgozóink pihenési, üdülési igényeit kielégíteni. Mivel az Üdülési Főigazgatóságtól és a vállalat fonyódi üdülőjében kapott beutalók az igények 50 %-át sem elégítették ki, ezért saját bérleményekre volt szükség.

Igy kötöttünk szerződést egy sífoki és egy bükkföldi üdülőrészre.

Sífokon 25 család egy hetes turnu-

sokban üdülhet 2-3 és 4 ágyas szobákban elhelyezve, viszonylag olcsón, és nagyon kellemes környezetben.

Bükkföldön 12 család - részben nyugdíjas - pihenhet szintén egy hetes váltással, 2 illetve 3 ágyas szobákban, minden igényt kielégítő körülmények között.

Összességében tehát 44 családot

- az igények kb. 95 %-át - sikerült

elhelyezni a különböző üdülőkben, és még néhány különleges kérést is figyelembe vettünk. A második félévben várunk még néhány beutalót az Üdülési Főigazgatóságtól, reméljük kedvező lesz azok számára, akiknek az igénye valami oknál fogva nem teljesült.

Kellemes pihenést kívánunk minden beutaltnak.

Üzemi Szakszervezeti Bizottság

A little English lesson (Egy kis angol nyelvlecke)

The usage of the Simple Past Tense

The Least Successful Bank Robber

Not wishing to attract attention to himself, a bank robber in 1969 at Portland, Oregon, wrote all his instructions on a piece of paper rather than shout.

'This is a hold-up and I've got a gun,' he wrote and then held the paper up for the cashier to read.

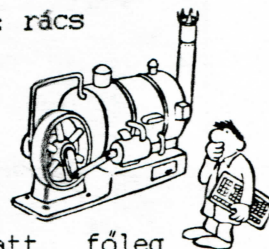
The bemused bank official waited while he wrote out, 'Put all the money in a paper bag.'

This message was pushed through the grille. The cashier read it and then wrote on the bottom, 'I don't have a paper bag,' and passed it back. The robber fled.

to attract: magára von	rather: inkább	hold-up: fegyveres rablás
held (hold): tartott	bemused: megzavart	grille: rács
	fled (flee): menekült	



Gépgyárunk történetéből STADEL KORSZAK VI.



A II. világháború végén Stádel Károly gépgyára is romokban hevert, a maga erőforrásából nem volt képes romjaiból újjáépíteni és termelésbe állítani. Szükség parancsolta, hogy ideiglenesen bérlőnek adja át gyárát a tulajdonjog fenntartása mellett. Ezért szerződést kötött Knapp Gyula lakatosmesterrel és fiával Károllyal, valamint Németh Antal gépésztechnikussal. A bérlet tartamát öt egymást követő - 1945. évi október hó kezdettel és 1950. évi október 1-én végződő - évben határozták meg. A gyár neve: Kisalföldi Gépgyár Kft-re változott.

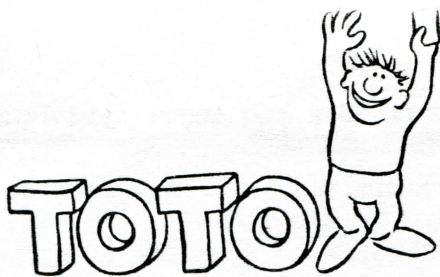
Németh Antal a két társat az üzletből rövid idő alatt kiszorította és a Kisalföldi Gépgyárnak tényleges vezetője lett. Az elsőfokú iparhatóság 1946. január 8-án elrendelte a "gyárszerű" ipar kiadását Németh részére. Ennek birtokában zavartalanul megindította a termelést. Gyártulajdonjogra törekedett, mert tudta jól, hogy Stádel Károlynak nem sikerül tőkét szerezni gyára feltámasztására. Győr romvárosában volt munka bőven, jövedelme ennek arányában növekedett, ennek ellenére Stádel Károly sohasem kapta meg a bérleti díját.

A gyár indulásakor kb. 16 fő volt a létszám és fokozatosan emelkedett

5-50-re. Az infláció alatt főleg javításokkal foglalkoztak. Mindent elvállaltak, ami a szakmába vágott. Traktorok, textilhengerek, vasszerkezetek, különféle gépek felújítását végezték. A Kisalföldi Gépgyár nevéhez fűződik a győri Szeszgyár melaszüzemének helyreállítása, a Rákóczi Ferenc utcai Jéggyár, a Dúnán elsüllyesztett "Tiszta" kotróhajó, a mérgező felrobbantott Rába vashíd, a Sopron felé vezető főút vasúti felüljárójának újjáépítése.

Németh Antal, a Vagongyár raktárával összejátszva selejtes vasanyag helyett értékes acélféleségeket csempészett ki a gyárból. A bíróság 14 évi fegyházra és 10 évi hivatal- és politikai jogvesztésre ítélte. Ma már tudjuk, hogy megrendezett volt a vád és az ítélet! Az üzemet ideiglenesen a szakszervezet vette át. 1948. június 2-án az illetékes minisztérium Michel Sándor vagongyári művezetőt nevezte ki a gyár élére. Ezt az intézkedést áthidaló megoldásnak szánták. Felmerült az is, hogy Stádel Károly bontsa fel a szerződést Némethel, és vegye vissza a gyárát. Stádel erre nem volt hajlandó; tulajdonjoga 1949. december 28-án szűnt meg, a kisüzemek államosításával.

Veszprémi György



1. Kinek a tevékenységi körébe tartozik a műszaki ügyeleti szolgálat elkészítése?		
1	X	2
Termelés-irányítás	Munkaügyi Osztály	Program Csoport
2. Hány főt érintett a gyári létszámleépítés II. lépcsője?		
1	X	2
27 fő	34 fő	16 fő
3. Hány fővel dolgozik a kooperációs csoport?		
1	X	2
6 fő	5 fő	4 fő
4. Mikor volt KEM szemle gyárunkban?		
1	X	2
máj.27.	máj.15.	jún.3.
5. Hogyan kell gyűjteni a színes fémhulladékot?		
1	X	2
külön	szilárd hulladékkal együtt	kommunális hulladékkal együtt
6. Hány napig tartott a WORK-OUT gyárunkban?		
1	X	2
2 nap	1 nap	1 hét
7. Mi volt a WORK-OUT témája?		
1	X	2
készletezési költség csökkentés	információs rendszer kidolgozása	ker.áru kiváltás
8. Hol tekintették meg a Bormúzeumot a nyugdíjasok?		
1	X	2
Igal	Mór	Sz.fehérvár
9. Hány fő választotta az étkezési hozzájárulást csomag formájában?		
1	X	2
185 fő	70 fő	178 fő
10. Melyik nyelvből volt a nagyobb lemorzsolódás?		
1	X	2
angol	német	egyforma
11. Ki volt a Kisalföldi Gépgyár tulajdonosa 1946-ban?		
1	X	2
Knapp Gyula	Németh Antal	Stádel Károly
12. Mit jelent az angol "robber" szó magyarul?		
1	X	2
pénznyelő automata	rabló	bank pénztáros
13. Mikor volt a Kisalföldi Gépgyár 175. éves jubileuma?		
1	X	2
1983	1985	1984
13+1 összesen a gyárból hány család kapott beutalót?		
1	X	2
38 család	47 család	44 család

OKTATASI HIREINK:

NMDC Knausz Péterné

EMC Rozman Jenő

Angol nyelvtanfolyam
Coventry - Anglia
Dönczö Zoltán



T O T O T O T O

A megoldásra csak a sorszámot és a nevet kérjük ráírni!!

Értékes főnyeremény és vigaszdíjak!!

Beküldési határidő:
1992. június 29.

Sorsolás időpontja:
1992. június 30.
(14.10 ebédlő)

VISSZHANG

TUNGSRAM GYŐRI GÉPGYÁRA
DOLGOZÓINAK LAPJA

Felelős szerkesztő: Dönczö Zoltán
Szerkesztőbizottság:
9027 Győr, Reptéri u.2.
Baján Mária 96/15-255/27
Tóth Anikó 96/15-255/88
Hordienka Zsolt 96/15-255/48

Felelős kiadó Mennyei Sándor