



# VISSZHANG

TUNGSRAM GYŐRI GÉPGYÁRA DOLGOZÓINAK LAPJA

II. évfolyam

3-4. szám

1992. április

Tisztelt Olvasók!

A gyári újság nagyon tiszteletreméltó kezdeményezése nyomán sorra bemutatkoznak a gyár egyes szervezetei. Ezúttal a Szerkesztési Osztályt és az Ajánlati és Vevőszolgálati Csoportot érte ez a megtiszteltetés. Tevékenységünkről az alábbiakat tartom szükségesnek elmondani.

Minden gyár talán egyik legfontosabb tevékenysége, hogy megfelelő mennyiségű rendelést szerezzen az általa gyártható termékekre. Az Ajánlati és Vevőszolgálati Csoport elsősorban önálló ajánlatok készítésével és a külkereskedelmi szerződések teljeskörű előkészítésével veszi ki részét ebből a rendkívül lényeges folyamatból. Munkájuk eredményeként köthettünk az elmúlt években nagy értékű szerződéseket a BRP, VOEST ALPINE és ROTHO cégekkel. Ebben a munkában Bartos István és Szilágyi László csoportvezető szerzett döntő érdemeket. A vákuumtechnikai gépekre vonatkozó ajánlatokat, a Gépdíviszión Kereskedelmi Igazgatósága által kötött szerződések alapján a rendelésigazolásokat a Szerkesztési Osztály készíti. A műszaki kérdések tisztázása a szerkesztő kollégák, az árképzés Kovács Rudolf /Technológiai Osztály/ feladata. Teljesen önállóan kötünk belföldi szerződéseket, melyek döntően a szállítószalagok, rezgőadagolók valamint egyedi célgépek gyártására vonatkoznak. Az ezzel kapcsolatos valamennyi feladat végrehajtója Váradi Mihályné. Ha már rendelkezünk megfelelő mennyiségű rendeléssel, akkor kerül előtérbe a nem kevésbé fontos osztályunkra háruló feladat, a gyártásba adás végrehajtása. Itt alapvetően először, ha szükséges a tervezési feladatokat kell elvégezni, amely lehet egy teljesen új berendezés tervezése, vagy egy már létező konstrukció adott feladathoz történő áttervezése, adaptálása. Ezen feladatok végrehajtása során többek között az alábbi lényegesebb konstrukciós munkákat végeztük el, az utóbbi évek során:

- fejkenőgépek kifejlesztése minden létező fejre /Szalay Alajosné/
- spiráladagolók továbbfejlesztése új spirálok adagolására / Tóth Zoltán, Szilvási Tibor- Szersz. ü. /
- háromsávós bevonógép komplexum kifejlesztése a Váci Fényforrásgyár részére /Gacs László, Mezey Csaba, Nagy Miklós, Varga Géza/
- 1200 db/óra és 2000 db/óra teljesítményű fénycsősorok gépeinek áttervezése 32 mm-es fénycsövek gyártása /Szalay Alajosné, Tóth Zoltán, Nagy Miklós/
- A18 típusú tárcsagyártó kifejlesztése az A11 típusból /Dobos Henriké/
- R5-ös üvegfejű gépsor gépeinek és az U101 típusú minősítőgépnak a tervezése /Váradi Mihály, Lauscher József, Varga Géza/
- peremezett üvegcsőgyártó gépsor gépeinek tervezése /Váradi Mihály, Lauscher József, Varga Géza, Nagy Miklós/

/Folyt. a 3. oldalon/

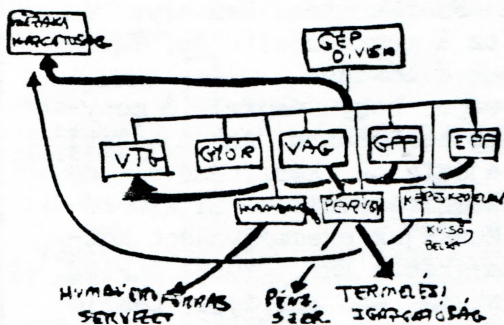


# Ki látásaink

## WORK SHOP

A TUNGSRAM újság 10. számából Önök értesülhettek arról, hogy a vállalat vezetése, Varga György elnök-vezérigazgató úr és az alelnökök beszámoltak az 1991-es évről a gyárak és szervezetek vezetőinek. Ezen rendezvényen jómagam is résztvettem, s szeretném Önöket tájékoztatni a számunkra legfontosabb előadásról, Weber úr előadásáról. A gépdivízió átszervezési ábrája látható Weber úr sajátkezű rajzán.

### GÉP DIVÍZIÓ ÁTSZERVEZÉS



Ebből leolvasható, hogy a Gépdivízió VTG, GYŐR, HUMAN ERŐFORRÁS, PÉNZÜGY és KERESKEDELEM egységekből áll.

Itt szeretném kiigazítani a TUNGSRAM újság 7. számának 4. oldalán, az átszervezés Győrre vonatkozó részét. Az átszervezés lényege, hogy mivel minden rendelés fejlesztői, szerkesztői munkával jár, azokat a gyártással együtt kell koordinálni. Ezért a budapesti fejlesztés a VTG-re szerveződik, és GYŐR, hogy integrálódni tudjon a GEL-TU-THORN munkáiba, esetenként külső fejlesztőt vesz igénybe, illetve az amerikai és angol tervezőintézetekkel építi ki a kapcsolatait. Ennek

az erőfeszítésnek egyik konkrét eredménye, hogy az angol THORN együttműködési készséget jelzett, pl. olyan gépek területén is, mint üvegfejű gépsorok, spiralizálók, csomagológépek, stb.

A konkrét tárgyalások a THORN angol gyáraiban április első hetében megkezdődtek.

Weber úr megfogalmazásában a GÉPDIVÍZIÓ KIHIVASAI

a következők:

- Külső eladás helyett belső eladásra kell koncentrálni.
- Jövedelmezőséget kell elérni 15 %-os változó és bázis termelékenységgel mellett.
- "Hagyományos" gépsorok helyett "kifejlesztett" sorok kellenek.
- Alkalmazkodni kell az állandóan változó specifikációkhoz egy konstrukción belül.
- Igazodni kell mérnökeink kiutazásának és az idegenek gyárlátogatásának megszigorításához.

Ezek az alapvető célok amiknek megvalósításán dolgoznunk kell, és nem mindegy, milyen ütemben. A GE célja a ciklusidő csökkentése, a gyorsabb gyártás, tervezés, szállítás, hogy a pénz minél gyorsabban megforduljon, és ez biztosítson lépéselőnyt nekünk a '90-es években, a konkurrenciával szemben.

Időközben G. Weber úr szerződése a TUNGSRAM-nál lejárt, és a vállalat vezetése visszaállította a korábbi irányítási rendszert.

Igy a Gépdivízió vezetésére **Robert LUBECKY** úr kapott megbízást, aki a terveiről április 14.-én tart tájékoztatót a Divízió közvetlen vezetéseinek.

Mennyei Sándor  
gyárigazgató

## FELHÍVÁS

Gyárunk sporthorgászai részére a már hagyományos **TIHANYI** horgászatot **MAJUS HÓNAP** folyamán rendezzük meg. Kérjük az előzetes részvételi igény bejelentését annak érdekében, hogy a rendezvényt szervezni tudjuk.

JELENTKEZNI LEHET: április 25-ig

CSÖNDES ISTVAN-nál  
PÉTERFY JÓZSEF-nél  
SZABÓ JÓZSEF-nél

a forgácsoló üzemben  
a szerelő üzemben  
a TMK üzemben



TUNGSRAM

## Környezetvédelem

Mit kell tennünk a jövőért?

Napjaink egyik politikailag is exponált témája a környezetvédelem. Az emberek ellenzik a Bős-Nagymarosi Vízlépcső rendszert, környezetszennyező technológiával működő gyárak működését, elítélik a veszélyes hulladékokat a természetbe juttató magatartást. Sajnos azonban néha ugyanazon emberek gyáraikban tevékeny részesei az élővilág módszeres pusztításának. Hanyagul, pazarlóan bántanak az alapanyagokkal; a keletkezett hulladékokat nem a megfelelő módon, egymástól elkülönítve gyűjtik - ha egyáltalán gyűjtik -; nemegyszer különféle, az elővizetkekre veszélyes anyagot engednek bele a csatornába.

Hibák és hanyagságok sajnos nálunk is előfordulnak. Hogy mást ne említsek, a szemégyűjtő konténer környékén vagy a kizárólag hűtő-kenő emulzió gyűjtésére szolgáló földalatti tartály környékén kialakult körülményeket, a festék dobozok gyűjtőhelyére bedobált egyéb, nem odavaló anyagokat. Tájékoztatásul most csak annyit, hogy 1 kg üres festékes doboz ártalmatlanítási költsége 48 Ft. Tehát, ha mást nem is veszünk figyelembe, mint gazdasági érdeket /ami nem mindig célravezető/, akkor is a józan ész azt diktálná, hogy ne keverjünk más anyagokat a veszélyes hulladékok közé.

Az lenne a jó, ha a környezetvédelem iránti elkötelezettséget mindennapi tetteinkkel is igazolnánk.

Varga Lajos

## **Kellemes Húsvéti Ünnepeket Kívánunk!**

/Folyt. az 1. oldalról/

Nagyon fontos feladatunk a gyártmányokhoz szükséges anyagjegyzékek elkészítése és a társszervek részére történő átadása. Ezt a munkát Gazdagi Lászlóné végzi nagy szorgalommal. A mi osztályunk kezeli a gyári szabványügyeket. Ezt a feladatot Bokor Szilvia látja el, akinek ennél természetesen lényegesebb feladata a tervező mérnökök által készített rajzok kihúzása, és a gyártásba adandó termékek darabjegyzékeinek komplettírozása. A szerteágazó adminisztrációs munkákat, a darabjegyzékek és gépkönyvek gépelését Kersei Vilmosné végzi.

Feltétlenül meg kell említeni a dokumentációs csoport odaadó munkáját, mely alapvetően két fontos részből áll: a gyártás rajzokkal való ellátása illetve a kiszállítási dokumentációk biztosítása. Ezen feladatokat Czup Lászlóné irányítja illetve Erdélyi Gyuláné és Pető Istvánné hajtja végre.

Nem kis feladatot jelentett természetesen a BRP, VOEST-ALPINE, ROTHO cégek dokumentációinak adaptálása, gyártásának végigkísérése és átadása sem, mely az Ajánlati és Vevőszolgálati Csoport mérnökeinek munkáját dicséri. /Vadász István, Sklánitz László, Jordanitsné Kéry Ilona, Kovácsné Bognár Margit/

Csarnogurszky István

Tájékoztató

a gyári munkaerő-fejlesztési program 1992. évi végrehajtásáról

A vállalat pénzügyi helyzete szükségessé teszi az Rt. gazdasági hatékonysága javításának gyorsítását és ennek részeként a szellemi állományú létszám 25%-os csökkentését.

A létszám csökkentés zavartalan megvalósítása teljes összefogást igényel a vállalat vezetése, valamint a szakszervezetek között.

A létszám csökkentésre 2 fázisban kerül sor.

Az első fázisban meghatározott létszám csökkentést (686 fő)

1992. június 30-ig

kell megvalósítani.

Az egyes szervezeti egységek vezetői központilag kapják meg a létszám csökkentésre vonatkozó előírást.

Ennek alapján a TUNGSRAM RT. által a gyárunkban meghatározott létszámcsökkenés az alábbiak szerinti:

	Fizikai	Szellemi	Összesen
Állomány nyitó 1992. január 1.	325 fő	110 fő	435 fő
Csökkenés	17 fő	16 fő	33 fő
Állomány záró 1992. december 31.	308 fő	94 fő	402 fő

A fizikai állománynál csökkenés a természetes (korengedáenyés) nyugdíjazás figyelembevételével történik.

Szellemi állománynál a csökkenés összetétel változás miatt:

Korengedáenyés nyugdíj: 3 fő  
Vállalati felmondás,  
ill. átminősítés: 14 fő

Átminősítés feltétele egyes fizikai munkakörök felülvizsgálata.

Ugyancsak szükséges az osztályszervezetek feladat- és tevékenységi körének vizsgálata.

Felülvizsgálat alapján szellemi állomány csökkentése osztályszervezetek szerint az alábbi:

Szervezet	Érintett létszám fő	Csökkenés fő	
Termelési osztály	15	2	
Szerelde üzem	8	1	
Szerkesztési osztály	15	2	
Technológiai osztály	20	4	
Anyagellátási osztály	15	2	
Forgácsoló üzem	6	1	
Villamos üzem	6	1	
Száll. és Raktárg. osztály	4	1	
Érintett szervezetek százalékában:	89	14	15,7 %
Teljes szellemi állomány százalékában:	110	14	12,7 %

A leépítés végrehajtása - vállalati felmondás, átminősítés - szellemi állománynál június 30-ig, fizikai állománynál december 31-ig folyamatos.

A második fázis előzetes terveit Rt. szinten április 30-ig kell elkészíteni.

Sándor András

VALTOZASOK A SZERKESZTŐBIZOTTSAGNAL

A TUNGSRAM Győri Gépgyára dolgozóinak lapja rövid múltira tekinthet vissza, mert első számának megjelenése 1991. november 1-re datálható. Ezen időszak alatt viszont egy jó színvonalú, érdeklődésre számotartó sajtóterméket ismerhettünk meg. A VISSZHANG népszerűségét igazolja elfogyott példányszáma.

Újságunk összeállítását, készítését szerkesztőbizottság végezte, a felelős szerkesztő CSEPÁNY LÁSZLÓNE (Mariann) irányításával.

Az ő nagyfokú kreativitása, újság iránti elkötelezettsége és szakmai hozzáértése - melyet állandóan gyarapított - nagyon nagy mértékben hozzájárult a VISSZHANG kedvező fogadtatásához.

A körülmények állandó változásait nem lehet kikerülni.

Igy került arra sor, hogy Mariann egy nagyobb kihívásnak kíván megfelelni, mely munkahely változást jelent életében.

Ennek kapcsán megválna a gyártó, és így a VISSZHANG szerkesztőségétől is.

Eddig végzett kommunikációs felelősi, újság szerkesztői tevékenységét megköszönjük és kívánjuk, hogy új feladatai ellátásánál is sikeres legyen.

A gyári újság folyamatosságának igénye megkívánja egy új szerkesztőbizottság felállítását, - illetve a korábbi kiegészítését - ami garanciát adhat a színvonal tartására, további fejlesztésére.

A gyárvezetés ennek figyelembevételével megbízta az új szerkesztőbizottságot.

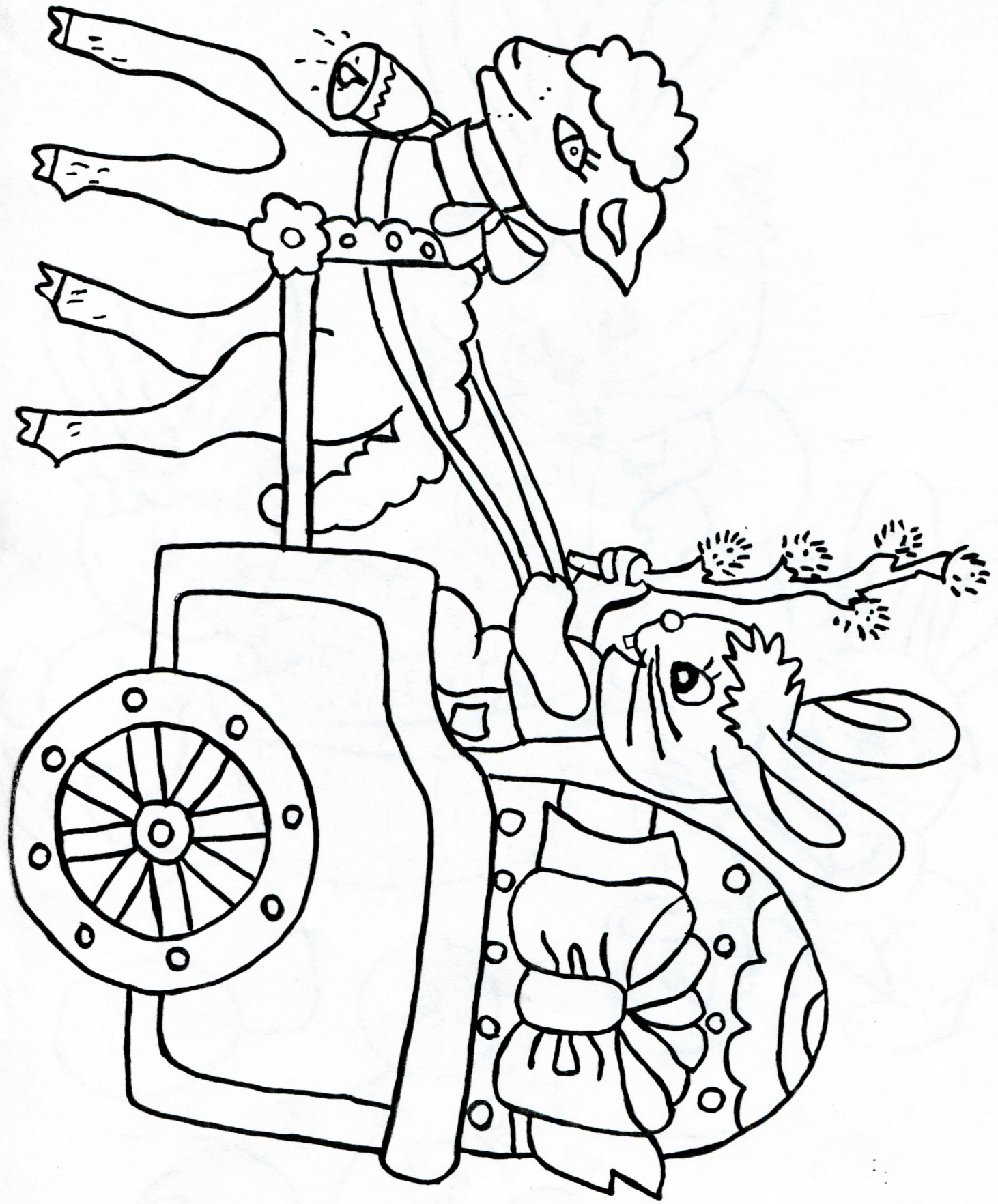
Felelős szerkesztő: Dönczö Zoltán  
Szerkesztő biz.tag: Baján Mária  
Hordienka Zsolt  
Tóth Anikó

Kérjük a VISSZHANG kedves olvasóit, hogy észrevételeikkel, javaslataikkal segítsék, támogassák a szerkesztőség munkáját.

A szerkesztőbizottságnak pedig sikeres, eredményes munkát kívánunk.

Sándor András





# N A P I R E N D E N

## A leromlott állapotú öltözők teljes felújítása

### ÖSSZEKÖLTŐZÉS NELKÜL NEM MEGY...

Az április 6.-i Főmérnöki értekezleten Vörös László üzemfenntartási osztályvezető, valamint Péterfy József és Rozman Jenő üzemvezetők feladatuk kapták Kovács Róbert főmérnök úrtól a négy öltöző (pinceöltöző férfi, földszinti öltöző női, forgácsoló öltöző férfi, emeleti öltöző férfi) teljes műszaki felújítását és az azt megelőző szervezési, meggyőzési teendőket.

A felújítás tervezett ütemezéséről, előkészítéséről és a műszaki megoldásokról érdeklődtem Vörös Lászlótól annál is inkább, mert az informálás szándékán felül, mint a gondnokság-vezetője érintett is vagyok az előkészítésben:

- A felújítást három lépcsőben tudjuk elvégezni, mivel az öltözőket - a felújítás alatt lévő kivételével - a felújítás ideje alatt is üzemeltetni kell. A legelső teendő, hogy meg kell határozni a pillanatnyilag felesleges szekrények mennyiségét, ezeket ki kell vonni a használatból, ezt követheti a kényszerű összeköltözés. Ennél a megállapításnál fontos kihangsúlyozni, hogy egy-egy szekrényrészrel minden öltözőt igénybe vevő dolgozó rendelkezni fog a társbérlet ideje alatt is. Az érintett dolgozók megértő támogatására, önkorlátozásra számítunk mint alapfeltételre.

Mi valósulna meg először az idén?

- Egy szintet szeretnénk teljesen felújítani mintegy 1.7 millió forintos gyári ráfordítással.

Mire terjedne ki a felújítás?

- Gyakorlatilag mindent érint, így a padozat teljes cseréjét, a szigetelés cseréjét, csempe cserét, a zuhanyozó válaszfalak cseréjét. Új fürdővíz keverő rendszert szeretnénk beszerezni és felszerelni, ami gazdaságos vízfelhasználást tesz lehetővé, garantált hőfokon. A csőrendszert is ki kell cserélni, a csaptelepeket úgyszintén. A mosdórendszert a javíthatóság és esztétikai okok miatt egyforma típusú mosdókkal kell felszerelnünk.

A szellőző rendszer, - amely hozzájárul a komfortérzet javításához, a műszaki állapot fenntartásához - szintén felújításra szorul. Legvégül a falfelület javítása és festése zárja a felújítást.

Mikorra várható a munkák megkezdése?

- Ennyi munkát és ilyen lényeges átalakításokat csak a használat szüneteltetése mellett lehet végezni. A teljes felújítás idő- és pénzigényes, úgy gondolom, hogy 1993-ra minden öltöző megújul. Az 1. fázist, az emeleti férfi öltöző munkálatait előreláthatóan júniusban kezdjük el. Köszönöm a tájékoztatást, én pedig megegyezésre kérem az érintett munkatársaimat, hogy lássák be, sok a 663 szekrényrész (221 db háromajtós szekrény). Ezekből néhányat ki kell rakni és vállalni a társbérletet a megújult öltözőkért, amelyben személyenként két szekrényrésze lehet minden dolgozónak.

Hordienka Zsolt

### Mit lehet tudni az étkezési hozzájárulásról

Az 1992. évi bérfelajánlással egyidejűleg január 1-től a TUNGSRAM RT. fel emelte 800.- Ft-ról 1.200.- Ft-ra az étkeztetési hozzájárulást. A március havi fizetéssel a dolgozók megkapták január 1-től visszamenőleg a havi 400.- Ft-os különbözetet. Április hónapban minden dolgozónak írásban nyilatkozni kell, hogy az étkeztetési hozzájárulást készpénzben, vagy bónban kéri. A készpénzben való kifizetés esetén az 1.200.- Ft-os étkezési hozzájárulás adóköteles, bón igénybevétele esetén adómentes.

A gyári szakszervezeti bizottság, a főkönyvelősséggel azon fáradozik, hogy minél kedvezőbb partnert szerezzünk a bónok beváltására. Az idevonatkozó PM. rendelkezések eléggé behatárolják a lehetőségeket.

Legkésőbb április 25-ig minden dolgozónak nyilatkozni kell a feltételek és az áruválaszték ismeretében.

Addig, kérjük dolgozóink türelmét és megértését.

Cséka Károly  
főkönyvelő



## AKTUALIS

1992. évi bérfejlesztés



1992. március 13-án - harmadik alkalommal - ült össze a TDFSZ Szakszervezeti Tanácsa és a Részvénytársaság vezetése, hogy egyetértésre jussanak az 1992. évi bérfejlesztés mértékében.

Köztudott, hogy az RT. vezetése január 1-i hatállyal 10 % bérfejlesztést ajánlott első lépcsőként, míg a másodikban 5 %-ot feltétel nélkül, 5 %-ot teljesítményhez kötötten, és 5 %-ot a forint árfolyamának leértékeléséhez kötötten. A szakszervezet ezt az ajánlatot nem fogadta el, mert tárgyalási alapként, 20 %-ot tartott volna elfogadhatónak, feltétel nélkül.

Az RT. vezetése megegyezően áttekintette a szakszervezet javaslatát, és nem kétségbe vonva annak jogosságát, de figyelembe véve a TUNGSRAM pénzügyi-gazdasági helyzetét, 13 %-ot ajánlott elfogadásra.

A szakszervezet ezt is kevésnek tartotta, de tudomásul vette a TUNGSRAM nehéz helyzetét, és elfogadta a 13 %-os bérfejlesztést, valamint még hozzá az 1200.- Ft-os étkezési hozzájárulást.

Ez együttesen - mivel ha pénzben kéri a dolgozó, úgy jövedelemnek számít, adózás alá esik - kb. 15 % kereset növekedésnek felel meg.

Az egységenkénti elosztást illetően az alábbi megállapodás született:

- a gazdasági egység alaphér átlaga alapján 9 %
- a társaság alaphér átlaga alapján 4 %

Gyárunkban ez a szakszervezet és a gazdasági vezetés közötti megegyezés alapján az alábbiak szerint módosult:

- a társasági alaphér átlagot (4 %) minden üzem, osztály egyformán megkapja (767.- Ft)
- a további 9 %-ot pedig az üzem-osztály átlagára vetítve.

A bérfejlesztés 1992. év január 1-i hatállyal visszamenőlegesen jár, és teljesítmény szerint, differenciálni kell.

üzemi Szakszervezeti Bizottság

### GÉPGYARUNK KIALLÍTASA A MEGYEI KÖNYVTARBAN

Február 24-én 15 órakor nyílt meg a Kisfaludy Károly Megyei Könyvtár II. emeleti helyiségében a győri gépgyárat és a TUNGSRAM RT valamint a GE kapcsolatát bemutató kiállítás, "TUNGSRAM - egy ragyogóbb világért" címmel. Kilenc vitrinben és 11 táblán volt látható a gépgyár megalapítástól - 1808-tól - napjainkig üzemünk jelentősebb korszakai tárgyakkban, képekben és okmányokban. A gondosan összeválogatott anyagot kiegészítették elődünk, a Stádel-féle mezőgazdasági gépgyár kiállításokon nyert kitüntetései. Nem hiányzott a sporttal - horgászat - tal kapcsolatos bemutató sem.

Jó eligazítást kapott a szép számú közönség - akik eljöttek a megnyitóra - a vállalatunk tulajdonosáról, a GE-ről. Sajnos akiknek leginkább készült - a gyári dolgozók és a

központból várt vendégek - távol maradtak.

Pedig láthatták volna, hogy az ország egyik legrégebben alapított gyára 184 éven keresztül csak kiváló és keresett terméket állított elő.

Elgondolkozhattak volna azon: mikor még a TUNGSRAM RT és a GE megalapítására egy jó emberöltőt kellett várni, elődeink kezemunkája nyomán már számtalan aranyérmert nyertek a gyár termékei ipari kiállításokon.

A városi bemutatkozókat Sándor András osztályvezető nyitotta meg, s akik gyárunkból ott voltak - egy hölgy és egy úr - bizonyára elszégyellték magukat, amikor a sok idegen érdeklődőt meglátták.

Veszprémi György





## Egy kis angol nyelvlecke [A little English]



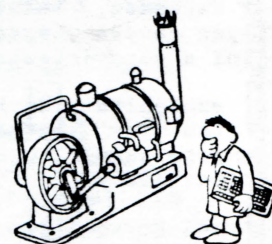
A B C {éj bí szí}

a {éj}	g {dzsí}	m {em}	s {esz}	y {váj}
b {bí}	h {ejdzs}	n {en}	t {tí}	z {zed}
c {szí}	i {áj}	o {o}	u {ju}	
d {dí}	j {dzséj}	p {pí}	v {ví}	
e {í}	k {kéj}	q {kjú}	w {daböljú}	
f {ef}	l {el}	r {ár}	x {ex}	



## Gépgyárunk története

### Stádel korszak IV.



Ifj. Stádel Károly halála után a gyárat három testvére: Erzsébet, János, és Alojzia örökölte. Stádel János /1855-ben született/ zalatárnoki birtokát hagyta ott, hogy a gyár cégvezetését ellássa. Az üzem "Stádel Károly örökösei Gépgyár és Vasöntöde" címen működött tovább. Stádel János - miként elődei mindent megtett, hogy vevőközönségét a legjobb minőségű áruval szolgálja ki. Gyártmányai ismertetésére is sokat adott:

1896-ban - a milleneumi kiállításon - a Stádel-örökösök gyártmányaikkal elismerő oklevelet nyertek. 1899-ben Szegeden rendezett, Szegedi I. Mezőgazdasági Országos Kiállításon a földmérő talyiga "új és figyelemre méltó" okleveles kitüntetést és a gépkiállításukért oklevelet érdemeltek. 1900-ban az Országos Ipartestület érem pályázatán a Stádelgyárat versenyképességéért ezüst díszéremmel jutalmazták. Még abban az évben a Kolozsvári 13. Erdélyrészi Tenyészkiállítás alkalmával rendezett Gépeszköz-és Terménykiállításon a földmérő talyiga díszoklevelet kapott, 1902-ben a Pozsonyi II. Mezőgazdasági Kiállításon szintén a talyiga hozta az elismerő oklevelet.

Stádel János -szabadalma alapján- 1902-ben kezdte meg gyártani a Győri Drill nevű sorvetőgépet. A vetőgép magmennyi-

ségének szabályozása addig fogasívvally tolokával történt. Stádel ezt óramutató-szerűen oldotta meg.

Stádel János 1910-ben kifizette testvérei örökrészét és a gépgyár egyedüli tulajdonosa lett. A kétharmad rész 88.000 koronát tett ki. Stádel János, mint földbirtokos vette át a gépgyár vezetését. A gyár továbbélése érdekében szüksége volt megfelelő szakemberre, aki tisztában volt a mezőgazdasági gépek gyártásával és működésével. Erre a célra a Koroncón született Horváth Antal gépész kiválóan megfelelt, aki mint művezető 1926-ig, haláláig szolgálta a gépgyárat. Az I. világháboru után erősen visszaesett Stádel János gépgyárának munkáslétszáma és termelése. 1930-ban még 30 munkást, 1933-ban azonban csak 5 főt foglalkoztatott.

Stádel János élete és munkássága három részre tagozódott: gazdasági, politikai ipari tevékenységre. Mint zalatárnoki földbirtokos gazdálkodott. Kossuth-programmal képviselő, majd birtokát otthagyva lemondott a politikai szereplésről, és átvette a gépgyár vezetését. Megérte az üzem fénykorát és élete végén annak hanyatlását. 1933-ban halt meg 78 éves korában.

# TOTO



1. Ki készíti a gyárban a rendelésigazolásokat ?

- 1 Technológia  2 Ajánlati és Vevőszolg. Csoport  Szerkesztés

2. Melyik gépsor kifejlesztését végezte a gyár Szerkesztési Osztálya ?

- 1 KT-sor  2 R5-ös  R10-es

3. Ki a gyár szabványügyi felelőse ?

- 1 Bokor Szilvia  2 Kovács Rudolf  Czap Lászlóné

4. Melyik három szervezet tevékenységébe kíván integrálódni gyárunk gépgyártása ?

- 1 Gépdivízió VTG  2 GE TUNGSRAM  Gépdivízió Fényforr. div. Penzügy

5. Milyen tevékenységre kell elsősorban koncentrálni a gépgyártásban ?

- 1 szolgáltatás  2 belső piac kielégítés  külső piac kielégítés

6. Mennyibe kerül 1kg üres festékes doboz ártalmatlanítása ?

- 1 148 Ft/kg  2 48 Ft/kg  84 Ft/kg

7. Hány fővel szükséges csökkenteni első fázisban az RT szellemi állományának létszámát ?

- 1 686 fő  2 25 fő  110 fő

8. Hány % a leépített szellemi létszám gyárunkban a leépítésben érintettekre vetítve ?

- 1 25 %  2 12,7 %  15,7 %

9. Milyen végeredménnyel zárult az RT vezetése és a szakszervezet bérfejlesztési tárgyalása ?

- 1 20 %  2 15 %  13 %

10. Mikor adómentes az étkezési hozzájárulás igénybevétele?

- 1 készpénzben  2 bónusban  mindkettőben

11. Hány gyári látogató vett részt a gyári kiállítás megyei könyvtári megnyitóján ?

- 1 2 fő  2 4 fő  szép számú

12. Hány díjat nyert a "Stádel féle földmérő talyiga"?

- 1 három  2 egyet  nem nyert

13. Melyik öltöző felújításával kezdődnek meg a munkálatok ?

- 1 férfi forgácsoló  2 női földszinti  férfi emeleti

13+1 Mit jelent az EMC ?

- 1 Pénzügyi Vezetők Tanfolyama  2 Egyéni Manager Course  Tapasztalt Vezetők Tanfolyama

A megoldásra csak a sorszámot, a tippet és a nevet kérjük ráírni!! Értékes főnyeremény és vigaszdíjak!!  
Beküldési határidő: 1992. április 24.  
Sorsolás időpontja: 1992. április 28. (14.10 ebédelő)

Oktatási híreink:

-1992. évi vezetőképző kurzusok:

PSW	művezetők
Farkas Gyula	
NMDC	fiatal vezetők
Deák Attila Hordienka Zsolt Mohr Zoltán Stolz Tamás Szili László Vörös László	
EMC	tapasztalt vezetők
Földi János Haiczinger Ferenc Papp Gyula Tomozsi Ferenc	

- Vállalati pénzügyekről nem pénzügyeseknek:  
Dönczö Zoltán

- Mérnök továbbképzés a GE-FANUC vezérlő-rendszerek bevezetéséhez:

Székely László  
Mészáros Tamás  
Tóth Iván  
Németh Gyula  
Ponty Zoltánné

## VISSZHANG

TUNGSRAM GYÓRI GÉPGYÁRA  
DOLGOZÓINK LAPJA

Felolós szerkesztő: Csépany Lászlóné  
Szerkesztőbizottság:  
9027 Győr, Reptéri u.2.  
Baján Mária 96/15-255/27  
Csépany Lászlóné 96/15-255/27  
Hordienka Zsolt 96/15-255/48

Felolós kiadó: Mennyei Sándor