



51. szám

1994. FEBRUÁR 4.

Minőségpolitika

A GE TUNGSRAM Gépgyártás Ágazatának küldetése, hogy fejlett, korszerű gépeket és berendezéseket tervezzen és gyártson a fényforrások előállításához, részt vállaljon a vákuumtechnikai és speciális, egyedi gépek gyártásában.

Mi, az ágazat vezetői és összes alkalmazottja elkötelezettek vagyunk a vevők igényeinek kielégítésére és hisszük, hogy ez az egyetlen módja, hogy elérjük saját céljainkat és megfeleljünk részvényeseink elvárásának is.

- Ágazatunk valamennyi alkalmazottja arra törekszik, hogy tevékenységével boldoggá és megelégedetté tegye külső- és belső vevőit.
- Az általunk előállított termékek és szolgáltatások minősége meg kell feleljen a szabványokban, előírásokban és a szerződésekben rögzített valamennyi követelménynek.
- Hiányosságaink elemzésével és korrigáló intézkedések sorozatával biztosítjuk tevékenységünk és a minőségi szint folyamatos javítását.
- Szerkesztőink és fejlesztőink azon dolgoznak, hogy fejlett, megbízható, környezetkímélő, energiatakarékos gépek és berendezések tervezésével javítsák az élet és a társadalom minőségét.
- Fejlesztési munkánk során elvárjuk, hogy szállítóink és alvállalkozóink is járuljanak hozzá a jobb minőség eléréséhez.
- Köszönettel vesszük vevőink észrevételeit, jelzéseit, ezzel elősegítik, hogy a következő szállításnál jobbak legyünk.
- A minőségpolitika megvalósítására hatékony minőségrendszert működtetünk.
- Ágazatunk valamennyi vezetője felelős az alkalmazott minőségrendszer belső felülvizsgálatáért és folyamatos javításáért.

Budapest, 1994. január 1-én.

Bob Lubecky
VP and General Manager

A GE - vezér elégedett a Tungssrammal

Érdemi tárgyalásokat ugyan nem folytatott egynapos magyarországi látogatásán **John Francis Welch**, az amerikai General Electric elnök-vezérigazgatója, bízik viszont abban, hogy a következő esztendőben nyereséges lesz a multinacionális cég tulajdonában lévő Tungssram. Az elnök-vezérigazgató tegnapi tájékoztatóján a Népszabadság kérdésére elmondta: 1994-től évente - több tízmillió dollárnyi működőtőkét fektet az anyacég magyar leányvállalatába. Az amerikai tulajdonosok egyebek mellett aktívan bekapcsolódnának a magyarországi erőművi program megvalósításába.

A GE vezetője fontosnak tartotta közölni, hogy az amerikai nagyvállalat európai piaci részesedése ma már megközelíti a 20 százalékot. Ebben nem kis szerepe van a termékeinek 90 százalékát exportáló Tungssramnak, amely egyébként a magyar kivitel három százalékát adja. A kelet-európai terjeszkedés lehetőségével kapcsolatban az elnök-vezérigazgató nem sok biztatót mondott. Ám megjegyezte: a Tungssram kiválasztása nem okozott csalódást az anyavállalatnak. Bárhog alakuljanak a kelet-európai vállalkozások, Magyarország továbbra is a GE fényforrásgyártó bázisa marad a térségben.

A multinacionális cég első embere hétfőn nemcsak a magyar miniszterelnökkel és néhány szaktárca vezetőjével, hanem a pártok képviselőivel is találkozott. Beszélgetéseiből azt szűrte le a maga és vállalata számára, hogy a főbb irányokat tekintve a választásokat követően nem várható radikális változások gazdaságpolitikánkban. Welch legutóbbi, 1992-es látogatása óta jelentős változásokat tapasztalt a magyar gazdaságban. Nem tartja tehát véletlennek, hogy a Tungssram termelésének és szervezetének átalakítása mintegy másfél évvel hamarabb sikerült, mint például a GE franciaországi vállalkozásában.

A szakszervezetekkel folytatott bérvitákkal kapcsolatban az amerikai vezető megismételte: az inflációt követő emelések megvalósítása egyedül a Tungssram nyereségének alakulásától függ.

R.Zs.

(A Népszabadság nyomán)

Szereldei feladatok 1994 I. félévében

Az év végéig tartó feszített feladataink után (Elektrodless gépsor átadás, kanizsai telepítés, GBM vitritgépek, NA vizsgáló, stb...) az új év kezdetével nem a várt és remélt, nyugodt (túlóramentes) napok következtek. Többen megkérdezték már, vajon milyen feladatokon dolgozunk, hiszen az új projektek mappáin még a szerkesztéstől kezdve az előkészítés különböző fázisaiban, valamint az alkatrészgyártásban dolgoznak. Nálunk, a szereldeből csak ezen feladatok műszerész munkáival találkozhattunk.

Egyre inkább látható, hogy az előttünk álló feladatokat csak úgy teljesítheti gyárunk, ha nem várjuk meg azt, hogy az utolsó mappa is elkészüljön a rajzasztalon és elhagyja a szerkesztést, - akár új konstrukcióként, akár az Amerikából érkezett dokumentáció átdolgozásaként - a munkák különböző fázisaiban a párhuzamosság elkerülhetetlen, szükségszerű, sőt tudatosan törekedni kell rá és fejleszteni kell szervezettségét.

A határidők tartása - az igen rövid határidők miatt -, ami gyárunk számára létkérdés, más módon nem teljesíthető.

Az első félévi termelési feladataink a következők:

1. Áthúzódó, lemaradt berendezések befejezése:

- KSV1 vizsgáló
- KH5,6 hídgyártó gépek
- HGB3 kétféjes szivattyú
- HCS7 ceruzahalogén csövelő
- HGU15 ceruzahalogén égető
- HGL17 égőtest lapító
- HGL18 külsőbúra lapító
- HGL19 lapítógép átalakítás
- HGL20 lapítógép átalakítás
- SZ276 menetmángorló

2. Folyamatban levő és új projektek:

- NA23 vizsgáló
- HGL18 külsőbúra lapító (2 db új)
- A401 állványgyártó 3 db
- A401 szerelőgép 3 db

Szakma Kiváló Tanulója

Januárban került országosan megrendezésre a Szakma Kiváló Tanulója verseny selejtező szakasza. A gépgyári tanműhely a géplakatos és esztergályos szakmák gyakorlati vizsgáinak biztosított helyet.

Az elméleti és gyakorlati megmérettetés alapján a gyárunkban tanuló fiatalok közül egy fő mechanikai műszerész és géplakatos, valamint két fő esztergályos jutott a verseny országos elődöntőjébe.

Reméljük a február végi versenyen tovább öregbítik a TUNGSRAM szakmai jó hírét!

HÍREK

ÚJ JUTALMAZÁSI FORMÁK A TUNGSRAM-ban

Az eddig is adományozható Vezérigazgatói díj mellett két új jutalmazási forma kerül bevezetésre:

Vezetői díj (Management award) azokért a rendkívül jelentős teljesítményekért adható, amelyek meghaladják a normál munkavégzést

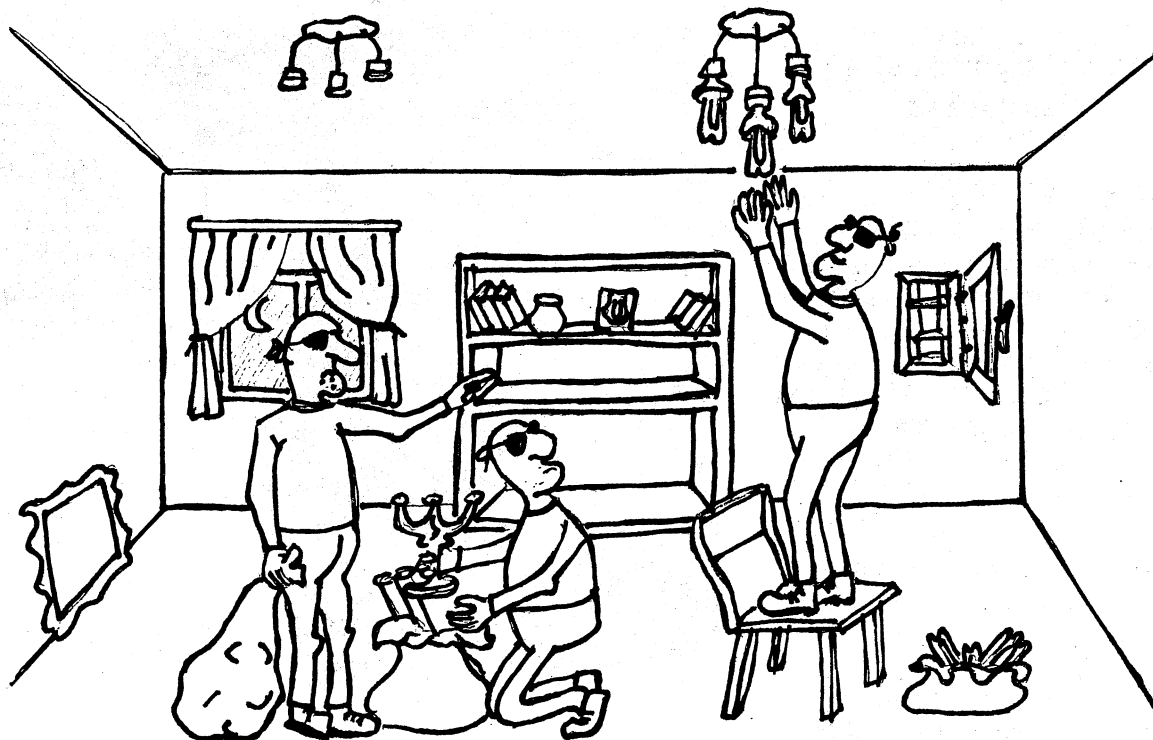
- nettó összeg: maximum 50.000.-Ft + oklevél,
- bármelyik munkahelyi vezető és a közvetlen emberi erőforrás menedzser javaslatot tehet közvetlenül a Tungstram alelnökének.

Munkahelyi díj (Spot award) a normál munkavégzésen felüli teljesítmény elismerése

- nettó összeg: maximum 5.000.-Ft, de kivételes esetekben elérheti a 10.000.-Ft-ot (ehhez alelnöki engedély szükséges) készpénz, vagy ajándék, jegyek utalványok formájában is adható.
- a díjat rövid írásos javaslatban kell megindokolni és azon vezető részére kell benyújtani, akinek keretét terheli,
- a helyi illetékes vezető fogadja el a javaslatot,
- a díjat a közvetlen munkahelyi vezető adja át.

Az új jutalmazási formák bevezetésének célja egy olyan nyílt és gyors eljárás kialakítása, amely lehetővé teszi, hogy a vezetők azonnal elismerhessék azokat a különleges erőfeszítéseket, amelyek meghaladják a dolgozóktól elvárt normál erőfelfejtést.

A kiemelkedő teljesítményekre történő ösztönzés érdekében igen fontos, hogy a díjak a teljesítést követően a lehető leggyorsabban átadásra kerüljenek. A késlekedést kerülni kell és mindenképpen törekedni kell arra, hogy a díj a vezető jelenlétében kerüljön átadásra.



"Többet nem hozzuk magunkkal! Egy ideje fölborult az értékrendje!"