



Információt mindenkinek!

A ciklusidő rövidítésével, a határidők pontos teljesítésének fokozódó igényével egyre inkább előtérbe került a dolgozók naprakész információkkal való ellátása, és az egyes részlegek közti információ áramlás felgyorsítása. Ezeket az igényeket elégíti ki a Lubecky úr kezdeményezésére az ebédlőből nyíló kis tanácsteremben létrehozott projekt követő tábla. Ez nem más mint a két hosszú falat beborító parafa tábla melyre színes karton lapocskák tűzhetők fel.

A táblán függőlegesen található a Gépdivízióban jelenleg futó projektek nevei (a tartalék alkatrész témák kivételével), vízszintesen pedig a hónapok, illetve a hetek a hét első napjának a dátumával azonosítva.

Minden projekt mellé fel vannak tűzve a fontosabb mérföldkövek, mint a tervezés, technológia, beszerzés, NC, alkatrészgyártás, elektromos szekrény gyártás, végszerelés és a kiszállítás. A mérföldkövek azt jelzik, hogy az adott hétre a munkafolyamatnak be kell fejeződnie. A mérföldkövet táblákat csak a Gépdivízió felső vezetése helyezheti át a vevővel történő egyeztetés alapján.

Bármely folyamatnál amennyiben olyan probléma merül fel, ami veszélyezteti a határidőt illetve összefügg más folyamatokkal a projekt vezető, az üzemvezető, illetve az a személy ahol a probléma felmerült felteszi azt egy a folyamatot jellemző színű kartonlapocskára írva az adott project sorába, az aktuális hét oszlopába. Az illetékes szervezet hasonlóképpen fogja jelezni a probléma megoldását, illetve az arra tett intézkedéseket.

Amikor egy mérföldkövet teljesült a kartonját át kell húzni és rá kell vezetni az elkészülés dátumát. A helyiség állandóan nyitva áll, bárki megnézheti az aktuális állapotot, feltehet információkat, de le nem vehet semmit.

Mivel a táblát a felső vezetés is használja, valamint a vevőinknek is be kívánjuk mutatni az új projektek vállalásakor, a táblán a bejegyzéseket angolul kell eszközölni. Szerintem néhány angol szó és a szinkódok ismeretében angol tudás nélkül is jól áttekinthető a diagramm.

Közös érdekünk, hogy mindenki legjobb tudása szerint napi gyakorisággal tartsa karban az információkat és ezáltal tegye élővé a diagrammot. Véleményem szerint helyes használat esetén nagy lépést tehetünk előre a kommunikációs rendszerünk fejlesztése terén!

dr Hoffmann Károly

Közlemény

Tájékoztatásul közöljük, hogy a VTG-ben (1046. Bp. Fóti u. 141.) telefonszám változás történt. A központunkról lekapcsoltunk három törzsgyári számot. A továbbiakban a 21-82 és 20-98 telephelyünkön lévő Gépdivízió Beszerzés közvetlen száma, a 20-96 Gépgyári Konferenciaterem közvetlen száma lett.

A fenti számok hívása után NEM a központ jelentkezik.

Üzemfenntartási Osztály

Miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni?

1992. július 1-jével hatályba lépett az új Munka Törvénykönyve, melynek IV. fejezete a munkavállalók részvételi jogával foglalkozik a munkaügyi kapcsolatok rendszerében. Ennek keretében a törvény előírásainak megfelelően választottunk üzemi tanácsokat. A paragrafusokból azonban egyértelműsíthető mi a szerepe, feladata az üzemi tanácsnak és milyen tevékenységi körök közé sorolható be a szakszervezet. A régi törvény az érdekegyeztetésen kívül számos más feladattal is megbízta a szakszervezetet (pl. szociális-jóléti pénzeszközök felhasználását, melynek keretében segélyeztek, üdültetési támogatást adtak, stb...). Ma ezek a tevékenységek elsőrendű feladatként az üzemi tanácsok hatáskörébe tartoznak.

Jogosan vetődik fel a kérdés, akkor most mit csinál a szakszervezet? Milyen többlet szolgáltatást nyújt nekem, a szakszervezeti tagnak? Érdemes-e szakszervezeti tagnak lenni és a tagdíjat fizetni?

Nem szeretnénk történelmet felidézni, de pár gondolattal emlékezzünk vissza az elmúlt évekre. A szakszervezeteket politikailag sikerült lejáratni, a vagyonmegosztás körüli vitában pedig saját maguk is elfeledték elsődleges feladatukat, miszerint ők az őket tömörítő tagság érdekeinek érvényre juttatására szerződtek. A tagság elsősorban élet- és munkakörülményeikben felmerülő problémák, gondok hathatósabb javulását várják az érdekképviselőktől. Szerencsére az ideai társadalombiztosítási, valamint az üzemi tanács választások azonban bebizonyították a szakszervezeteket nem lehet kisöpörni a politika színteréről, s jelentős szerepük van a munkaügyi kapcsolatok alakulásában.

Jelenleg az ágazati kollektív szerződések hiányában erősödött jelentősége a vállalati-helyi kollektív szerződések megkötésének. Igaz, mondhatják tagjaink ez a megkötés pillanatától fogva minden dolgozóra vonatkozik, ezért nem érdemes szakszervezeti tagnak maradni, de erre válaszukban azzal érvelhetünk, hogy KSZ csak ott köthető, ahol szakszervezet van. A kollektív szerződésben pedig megtestesülnek azok a megállapodások, melyet szakszervezetek hiánya nélkül tagjaink nem élvezhetnének. KSZ nélkül pedig egyenként egyéni munkaszerződések kötötnek, melyeknél nem kell mondanunk, milyen visszasságokra, munkaügyi vitákra nyílnak lehetőségek.

Az utóbbi időkben jelentős szerepe van a szakszervezeteknek a kollektív béralkuban. Aki figyelemmel kísérte az elmúlt évek bérfelvezetéseit, érezte milyen nehéz feladat ez. Gondolkozzunk csak el, hogyan sikerülhetne (még ha szerény mértékű is a bérfelvezetés mértéke) az egyéni munkavállalóknak ezt elérni?

Nagyon fontos területté vált - a kollektív szerződésen belül is külön fejezet tárgyalja - a foglalkoztatáspolitikai kérdéseket. A szakszervezet eltökélt szándéka, hogy a munkavállalókat ne tudják egyik napról a másikra bizonytalanságba, anyagi nehézségek közé sodorni. Azt kell mondanunk, az országban is jelentősen kiemelkedőek az eredményeink ezen a téren. A türelmi idő, a felmondási idő és a végkielégítés mértéke együttesen messze meghaladja az országos átlagot. A szakszervezet feladata: a munkavállalók értékének elismerése a munkáltatók által.

Az eddigiekből kitűnhet: a szakszervezet minden munkavállalóra kiterjedően végzi a fenti feladatokat. De gondolkozzunk csak el, ha nem volna szakszervezet, beszélhetnénk-e a fenti kérdésekről? Megállapítható, csak az együttesen megfogalmazott igények, a közösség ereje vezethet eredményre. Ezek hiányában a munka világában fehér rabszolgákká válik szinte valamennyi munkavállaló.

Mik azok, amit csak a szakszervezeti tagok kaphatnak az érdekképviselőiktől?

- A szakszervezeti tagokat, kérésüknek megfelelően munkaügyi vitáikban szakmai segítséggel látjuk el. Képviselhetjük őket bármely fórumon, természetesen ingyen.
- Állandó jogi felvilágosítást biztosítunk, rendelkezésre bocsátjuk a Magyar Törvénytarat, a Magyar Közlönyt.
- Kritikus anyagi helyzetbe kerülés esetén szakszervezeti tagjaink, a szakszervezeti költségvetés terhére segélyben részesülhetnek.
- Tagjaink gyermekük születése esetén segélyt kapnak.
- Sajnos, de néha előfordul, mert ez az élet rendje, temetési segélyt is biztosítunk.
- Gyárunkban szakszervezeti könyvtár működik.
- Támogatjuk szakszervezeti tagjaink üdültetését.
- Különböző olcsó vásárokat szervezünk.

A fent említett juttatások csak a legfontosabb momentumai azoknak a tevékenységeknek és szolgáltatásoknak, amelyet a szakszervezet nyújt tagjainak. Ezek a juttatások, bár az egyes szakszervezeti tagnak anyagilag lehet jelentős összeg, de az igazi ereje a mozgalomnak az érdekegyeztetés fórumain kell, hogy megnyilvánuljanak. Az érdekegyeztetés erejét pedig a közösség együvértartozása jelenti.

TDFSZ Vákuumtechnikai Gépgyára
Szakszervezeti Alapszervezete

A barátom (2)

- Új gépeket kaptunk! - újságolta barátom, amikor a hétvégén felugrottunk hozzájuk.
 - Ilyen jól megy a cégnek? -, Kérdeztem irigykedve.
 - Az igazság az, hogy ezek nem új gépek, hanem Zimbabweban a tulajdonosaink bezárattak egy gyárat és onnan kaptunk néhány gépet, köztük 5 db bélyeghátoldal-nedvesítőt, ami hozzánk kerül.
 - És minden simán ment a szállításnál? - Érdeklődtem.
 - Többé-kevésbé. Az embert csak néhány apróbb dolog bosszantja.
 - Például?
 - Egyik napról a másikra eltűnt az az acélrúd, amit a gépek emeléséhez használtunk. Persze én vagyok a hibás! Nem kellett volna kint hagynom, hanem el kellett volna zárni.
 - Egy darab acélrudat? - Csodálkoztam. - Látod, ez a különbség a ti gyáratok és a miénk között.
- Nálunk nem vitte volna el a kutya se.

Mihályi Zoltán

Kérdezz - Felelek

Gyárunk területén elterjedt a hír, hogy az Üzemfenntartási Osztályon komoly átszervezések lesznek. Szeretnénk, hogyha erről mihamarabb tájékoztatást kapnánk.

Egy üzemfenntartási dolgozó

A gyár szervezetének korszerűsítése folyamatos feladat. E racionalizálási tevékenység nem kerülheti el az Üzemfenntartási Osztályt sem. Minden konkrét intézkedésről időben (legalább két héttel korábban) az Üzemi Tanáccsal és a Szakszervezettel egyeztetve értesítjük az érintett dolgozókat.

Szalai Tibor

Események

- Roberto Pisa látogatást tett és ellenőrizte a ciklusidő rövidítéssel kapcsolatos témák előrehaladását.
- Sikerült eladni Törökországba az évek óta legyártott 2600-as lámpagyártó sort.
- Megkezdődött a próbagyártás az elsőként elkészült Elektrodeless beforrasztó gépen.
- Október 19-én és 26-án Szalai gyárigazgató úr kerekasztal megbeszélést tartott.
- Október 20-án és 28-án Bob Lubecky úr találkozott a dolgozók képviselőivel.

**BETEGÁLLOMÁNY ALAKULÁSA A VTG-BEN
93 I-III. NÉ.BEN**

