

## Tisztelt GE Lighting Munkatárs!

Üzletünk fejlődése és sikerei nagymértékben alkalmazottaink teljesítményének köszönhetőek, ezért a továbbiakban is szeretnénk minden erőfeszítést megtenni ezen közreműködések jutalmazására. 1993-ra, az európai elismerési programunkon kívül, John Opie, a GE Lighting elnök-vezérigazgatója egy rendhagyó, egyszeri "Díj a teljesítményért" odaítélését tervezi a világszerte legjobb öt-tíz GE Lighting alkalmazottnak. Akik ezt a díjat megkapják, olyan személyek, akik kiemelkedő eredmények elérésével a legteljesebben igazolták a cég értékrendjét, A díjazottak 50 General Electric részvényt és egy alkalomhoz illő ajándékot kapnak majd.

Európán belül keresünk olyan jelölteket, akik valamilyen hatást gyakoroltak vagy munkájukkal segítettek a következő területeken:

- Egy vezető ágazat fejlődésének elősegítése: kiváló teljesítmény a vevők kiszolgálásában vagy új vevők szerzésében;
- A költségek csökkentése, vagy jelentős közreműködés az európai újrendezési törekvésekben;
- Figyelemre méltó haladás a műszaki újításoknál, a Kaizen vagy más eljárásokat fejlesztő területeken; vagy
- Határoktól mentes magatartás tanúsítása, különösen a korlátok ledöntésére irányuló tevékenység: akár az Európában egymástól függetlenül működő három régi szervezetben, akár az új, jelenlegi működési szervezetben.

Ha bármilyen kérdése van, forduljon az igazgatójához vagy Emberi Erőforrás megbízottjához.

Üdvözlettel: Charles P. Pieper

## Tudjuk, mi a cella rendszerű gyártás?

Amikor először hallottam róla, nem sok értelmét láttam. Azt gondoltam, van elég tapasztalatunk már erről a rendszerről, hiszen a VTG fennállása óta többször is előfordult a centralizált, majd a decentralizált szervezetek felé való fordulás, ciklusok, gyáregyégek keletkeztek, majd egyesültek újra nagyobb egységgé. Az egyesülések oka általában az volt, hogy jobb inkább ledönteni a falakat és korlátokat, hogy minél kevesebb legyen az akadály a gyártási folyamatban.

Maga a szó is, amit angolból fordították azt sugallja, hogy a cellák építése falak építését jelenti, holott sokan és régóra látjuk, hogy a haladás útja a rugalmasabb, gyorsabb átfutású gyártás felé a falak ledöntése, a magunknak, illetve egymásnak állított fölösleges és sokszor értelmetlen akadályok megszüntetése útján át vezet. Amikor értesültem róla, hogy Roberto Pisa személyében egy GE-s szervező szakértő érkezik hozzánk, hogy megismertessen bennünket az általa "Kaizen" módszernek nevezett cella rendszerű gyártással, arra számítottam, hogy kapunk egy kipróbált, jól bevált receptet. Ezt majd meg kell tanulnunk, a csodaszert magunkévá kell

tennünk és máris megoldódik minden probléma. Persze természetesebb lesz a hatása, és hatásosságát és gyors alkalmazhatóságát illetően.

Aztán megérkezett Roberto Pisa és hamar kiderült, hogy szó esik a bevált receptről, vagy valami csodaszerről. A megfelelő és hatékony megoldást a gyár ismeretében, a tapasztalataink birtokában magunknak kell megtalálnunk, a külső szakember ehhez csak eszközt adhat. A Kaizen módszer, vagy cella rendszerű gyártás a jól működő kis cégek működésének tanulmányozása során született. Az elmúlt időben a GE legfelsőbb vezetői foglalkoztak annak elemzésével, hogy mitől hatékonyabbak, gyorsabbak, rugalmasabbak a kis cégek, mint a nagyok. E vizsgálat eredményeit tette közzé Welch úr egy magyarul is olvasható levélben. Az elemzés lényege, hogy a kis cégeknél a gyártás minden résztvevője könnyen átlátja a teljes folyamatot, látja milyen és mennyi munkát kell elvégezni, az ő tevékenysége milyen hatással van a gyártás egészére és az eredményességre egy megrendelés megszerzéséig addig, hogy a vevő maximálisan elégedett legyen. Ezt a lehetőséget szeretnék a nagyobb cégek gyakorlatában hasznosítani.

Miről is van szó? A gyártási folyamatot úgy kell megszervezni, hogy az abban résztvevők és az irányítók minél nagyobb részt lássanak át belőle. Meg kell valósítani a "húzó" módszert, vagyis a következő művelet résztvevője hatást gyakorolhasson az előtte levőre, hogy minél előbb őhöz kerüljön a munka. Lehetőség legyen a művelet egyszerűsítésére, ésszerűsítésére az átfutás rövidítése, a jobb minőség elérése érdekében. Meg kell szüntetni a fölösleges tárolást, raktározást, puffereket, hogy minden pillanatban látható legyen milyen és mennyi munka van még hátra.

Amikor elkezdtünk foglalkozni azzal, hogy hol lehetne ezeket a módszereket először bevezetni, a Szerszám üzem, a Lakatos üzem, az NC üzem került először szóba. Hamar nyilvánvalóvá vált, hogy a módszer csíráiban megvan jelenleg is a tevékenységünkben, hiszen ezek az egységek részben már eddig is úgy működtek, hogy igyekeztek átlátni, átjárni a falakon. Nem szeretnék igazságtalan lenni a nem vizsgált területekkel, például az Alkatrész üzem többi részével, vagy a Szerelő üzemmel szemben, önök is lehet nagyon jó példákat találni; elég, ha a legutóbbi HEX témát, a KF17-est vagy a szerelők külföldi üzembehelyezéseit említem meg, ahol csodákra voltak képesek. Ezeket a "csodákat" kell mindennapossá tenni, hogy mindenki teljes erőbedobással, a siker érdekében dolgozzon. Ehhez persze biztosítani kell a kereteket, a külső feltételeket. Ennek lenne egyik alkalmas módszere a cella rendszer, ami tehát nem újabb falak, várak építését jelenti, hanem ellenkezőleg, a még meglévő falak és kerítések eltörlését fizikai és átvitt értelemben egyaránt.

Amikor a kidolgozott terveket és elképzeléseket prezentáltuk Lubecky úrnak, az is egyértelműen kiderült, ő nem azt várja tőlünk, hogy lemásoljunk külső módszereket, recepteket, hanem, hogy szüntelenül keressük a legjobb megoldásokat a gyárunk jövője érdekében az átfutási idő rövidítése, a költségek csökkentése, a minőség javítása érdekében.

Ehhez nyújthat megfelelő keretet a cella rendszer.

Minden módszer annyit ér, amennyit a cél szem előtt tartásával megvalósítanak belőle. A megvalósításhoz persze pénz is kell, de nagyon sok apró lépés pénz nélkül is hozhat eredményeket. Példának említhetem az NC üzemből egy nap alatt megvalósított doboz és polc rendszert, amelynek tapasztalatai máris rendelkezésre állnak.

Kedves munkatársaim!

Tudom, hogy ehhez a témához mindenkinek több cikkre való véleménye van. Szeretném, ha minél többen ezt meg is írnák a lapban, talán ez is egy módszer lehet a javító szándék, a jó ötletek nyilvánosságra kerüléséhez.

Huszár Imre

## Tájékoztató az Üzemi Tanács tevékenységéről

Az Üzemi Tanács 1993. május 21-i megválasztása óta a vállalat vezetésével megkötött megállapodás irányelvei alapján működik.

Az ÜT célja megfelelni a Munka Törvénykönyv és a Kollektív Szerződés által meghatározott azon feladatoknak, melyek szerint részt vesz a munkáltató fontos döntéseinek meghozatalában. Gyakorolja mindazon törvény által meghatározott jogosítványokat, amelyek részvételi jog gyakorlására a munkavállalók bízták meg és végzi tevékenységét saját ügyrendje alapján.

Az ÜT-t együttdöntési jog illeti meg a K.Sz-ben meghatározott jóléti célú pénzeszközök felhasználására illetve az ilyen jellegű intézmények, ingatlanok hasznosítása tekintetében.

Az ÜT egyetértése szükséges a munkavédelmi szabályzat kialakításához.

Az ÜT-t véleményezési jog illeti meg a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedésekben, így átszervezés, szervezeti egységek átalakítása, korszerűsítés, képzés, szabadságolási terv stb.

Az ÜT tájékoztatást kérhet legalább félévente a munkáltató gazdasági helyzetét érintő alapvető kérdésekről, beruházási tervekről, bérek, keresetek alakulásáról, bérkifizetésekkel összefüggő kérdésekről, a munkaidő felhasználásáról, munkafeltételekről. Az ÜT tájékoztatást kért az óvoda épület hasznosításának tervéről. A beiskolázási szociális segélyek kifizetését lebonyolította (151.500 Ft). Az újra életbe lépő fizetési előlegkérelmeket elbírálta, amely ezután minden hónapban esedékes a kiadott anyag alapján.

A gyár vezetésével a kapcsolat nagyon jól kialakult.

Mindenkor tájékoztatják az ÜT-t a fent említett kérdésekben és kikérik a véleményét döntéshozatal előtt.

A dolgozók által megválasztott ÜT valamennyi tagja bármikor az Önök rendelkezésére áll, amennyiben megkeresik problémáikkal.

Németh György  
ÜT elnök

## Tervezéstán

### OSBORN TÖRVÉNYE

Csak az állandók változnak, a változók soha.

### KLIPSTEIN MŰSZAKI LEÍRÁS-TÖRVÉNYE

Műszaki leírásokban Murphy törvénye erősebb Ohm törvényénél.

### A TERVMÓDOSÍTÁS TÖRVÉNYE

A tervező akkor, és csak akkor értesül a tervmódosítás szükségességéről, amikor az utolsó terv is elkészült. (Más néven "Jókor jut eszükbe" törvény.)

Folyománya:

Egyszerű esetekben, amikor nyilvánvalóan helyes megoldás áll szemben egy nyilvánvalóan helytelennel, gyakorta bölcsebb a helytelen megoldást választani, mert ez meggyorsítja a tervmódosítást.

### A TERVMÓDOSÍTÁS MÁSODIK TÖRVÉNYE

Minnél jelentéktelenebbnek tetszik a tervmódosítás, annál szerteágazóbb lesz a hatása, s annál több tervet kell újrarajzolni.

### A TERVMÓDOSÍTÁS HARMADIK TÖRVÉNYE

Ha egy tervrajz már csaknem elkészült, és végre befutnak a környezeti méretek, de rossz léptékben, akkor legegyszerűbb újratekinteni az egészet.

Folyománya:

Többnyire nincs értelme előre aggódni a zavarok miatt - ha éppen nincsenek zavarok, valaki biztosan gondoskodik róluk.

### AZ ELTÚNT CENTIMÉTER TÖRVÉNYE

Bármely szerkezet tervezése során a méretsorokat pénteki napokon, 16 óra 40 perc után nem lehet helyesen összegezni.

Folyományok:

1. A fenti körülmények között a milliméterben megadott méreteket egyáltalán nem lehet összegezni.

2. A helyes végösszeg hétfőn 9 óra 01 perckor magától előáll.

### Kérdezz-felelek

A gépgyári óvodát bezárták. Mi lesz az óvoda épületével?

Egyelőre nem tudjuk. Hasznosítani kívánjuk, állóeszközünk része. A közösvállalati tárgyalások után visszatérünk gyári érdekeinknek legmegfelelőbb hasznosítására.

### Hírek

#### MOSÓPOR AKCIÓ!

Mosópor akció lesz a VTG-ben (jelentkezni lehet a főbizalmiánál)

ROMINEX	4,5 kg	625 Ft
	7 kg	875 Ft
	10 kg	1200 Ft

Öblítő	4 l.	210 Ft
	10 l.	410 Ft

Mosogató	4 l.	290 Ft
----------	------	--------

### Nyugdíjas találkozó

A VTG ebédlőjében 1993. október 15-én 15 óra harminc perckor lesz. A meghívott nyugdíjasok száma: 1141 fő.