



40.szám

1993. MÁJUS 28.

## A TUNGSRAM RT ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁSÁNAK EREDMÉNYE

A szavazás időpontja: 1993. május 21.

A munkahelyen választásra jogosult: 692 fő

A választáson részt vett: 532 fő

Az összes leadott szavazat száma: 532 db

Az érvénytelen szavazatok száma: 21 db

Az érvényes szavazatok száma: 511 db

A fentiek alapján a választási bizottság megállapítja, hogy a szavazás érvényes.  
A szavazatok összeszámlálása alapján az üzemi bizottság tagja lett:

Név	Az érvényes szavazatainak száma	aránya %
Bodó Gyula	403	79
Fábián József	386	76
Lunczer Györgyné	385	75
Németh György	378	74
Illés Károlyné	372	73
Sarus József	362	71
Kollár Vilmos	357	70
Árvai László	350	68
Lénárt Béla	337	66
Szemrád Ferdinánd	335	66
Fekete Tibor	333	65

Választási Bizottság

Budapest, 1993. május 24.

# PÁLYÁZAT

A Vákuumtechnikai Gépgyár Igazgatója, valamint Emberi Erőforrás vezetője pályázatot hirdet

## *alkatrész üzemvezetői*

munkakör betöltésére.

A sikeres pályázóra váró sokszinű, felelősségteljes tevékenység magába foglalja többek között:

- a fényforrásgyártó gépekhez és berendezésekhez szükséges gépalkatrészek legyártásának irányítását a szerelde igényeinek megfelelően. Az Alkatrész üzem kapacitásának hatékony kihasználását, új munkamódszerek bevezetését. Minőségi követelmények biztosítása.

Amennyiben Ön felsőfokú műszaki végzettséggel (gépészmérnök, vagy üzemmérnök) rendelkezik, forgácsolási, illetve alkatrészgyártási feladatok irányításában és ellenőrzésében jártas, ismeri a számítógépet, ambiciózus, karrierista, lelkes és képesnek tartja magát a fenti munkakör betöltésére, juttassa el angol és magyar nyelven írott szakmai önéletrajzát, valamint bizonyítványainak másolatát tartalmazó pályázatát

1993 június 11-ig

az alábbi címre:

TUNGSRAM RT. VÁKUUMTECHNIKAI GÉPGYÁRA  
1341. Budapest, IV.  
Fóti út 141.

Kéri István emberi erőforrás osztályvezető

A Pályázattal kapcsolatban további tájékoztatást Kéri István emberi erőforrás osztályvezető ad.

Telefon: 169-4468  
17-19  
217

## **A túlmunkáról**

A munkavállaló rendes napi munkaidejét meghaladóan végzett munka túlmunkának minősül. Ha a munkavállaló jogos okból (pl. állampolgári kötelesség teljesítése) vagy a munkáltató engedélyével van távol munkahelyétől, ennek ellenére a napi munkaidejét meghaladó munkavégzés túlmunka. Viszont nem az a szempont érvényesül, ha jogellenesen van távol a munkából (igazolatlanul mulaszt). Ilyenkor a távollét idejét a túlmunka időtartamából le kell vonni, különben előnyösebb helyzetbe kerülne a munkavégzéssel kötelezettségüket teljesítő munkavállalóknál.

Nem minősül túlmunkának, ha a munkavállaló az engedélyezett távollét idejét a munkáltatóval történt megállapodás alapján ledolgozza. A heti pihenőnapon végzett munka fejében pedig elsősorban egy másik pihenőnapot (időarányos pihenőnapot) kell biztosítani a következő hónap végéig.

A törvény a munkavállalók védelme érdekében a következő általános elveket és tilalmakat írja elő:

- Túlmunkát csak úgy lehet és oly mértékben elrendelni, hogy az a munkavállaló testi épségét, egészségét nem veszélyezteti, illetőleg személyi, családi és egyéb körülményeire aránytalan terhet nem jelenthet.
- Terhes nőt a terhessége negyedik hónapjának kezdetétől, kisgyermekes anyát a gyermek egy éves koráig, fiatalkorút (18 éven alul), valamint az egészségre ártalmas (veszélyes) munkakörben foglalkoztatott munkavállalót túlmunkára igénybe venni nem lehet.
- A gyermekét egyedül nevelő munkavállaló - gyermeke négy éves koráig - csak beleegyezésével vehető igénybe túlmunkára.

Az elrendelhető túlmunka felső határa:

- Két egymást követő napon végzett túlmunka esetén max. 4 óra,
- egy naptári évben pedig maximum 144 óra túlmunka rendelhető el. Kollektív szerződésben szabályozottak szerint legfeljebb 200 óra.

E korlátozás alól két kivétel:

- Nem vonatkozik a két egymást követő napon végzett túlmunka mértékére vonatkozó megkötés a heti pihenőnapon és a munkaszüneti napon elrendelt munkaóra, valamint
- ha arra baleset, elemi csapás vagy súlyos kár megelőzése, illetőleg elhárítása érdekében kerül sor. Terhes nőt, kisgyermekes anyát a gyermek egy éves koráig, fiatalkorút és az egészségre ártalmas munkakörben foglalkoztatott munkavállalót azonban ilyen esetben sem lehet túlmunkára igénybe venni.

## Munkavédelem

Most már elmondhatjuk, hogy a KEM Igazgatóság által szervezett "Szemvédő program" a gyárunkban is sikeresen befejeződött. Függetlenül attól, hogy a mechanikai védőszemüvegekkel csak a legindokoltabb területeken dolgozókat láttuk el. Mindez persze Társaságunknak komoly költséget jelentett. Mint ismeretes, dolgozóink "sima" ill. "dioptriás" speciális lencsés mechanikai védőszemüvegeket kaptak, melyek karbantartása (tisztítása) és a sérülések elleni védelme ugyancsak nagy gondosságot ill. figyelmet igényel.

Dolgozóink körében különösképp a dioptriás szemüvegek váltottak ki kellő elismerést, nem is csoda, hiszen a vonatkozó rendelkezések is csak "sima" szemüvegek biztosítását írják elő, magunk sem hallottunk más vállalatoknál hasonló szolgáltatásról. A szemüveg kerete is esztétikus, könnyű, a felső és oldalvédői kellő biztonságot nyújtanak, állandó viselésre is alkalmas. Természetesen a szándékos megrongálás következménye felelősségrevonás. (pl. az oldalvédő eltávolítása)

Minden egyéni védőfelszerelés, így a mechanikai védőszemüveg is, csak akkor hatásos, ha gondoskodunk fegyelmezett értelemszerű használatáról. Tapasztalataink, hogy ezen a téren is van mit javítani. Ugyanis üzemi szemlék és egyéni bejárások során, több alkalommal láttuk, hogy egyes dolgozók még a legindokoltabb esetben is mellőzték a szemüveg használatát. (pl. állványos köszörűn) Ezeknél a szabálytalanságoknál minden esetben fennáll a közvetlen vezető felelőssége is. Tény, hogy ebben a témában türelmi idő nincs, tehát indokolatlanul ne veszélyeztessük egészségünket, testi épségünket és kimondhatjuk munkaviszonyunk biztonságát.

Szigetvári György  
munkavédelmi vezető

## A legszebb gépsor a GE-nél

A nemrég üzembe helyezett BIAX II. kompaktfénycső gyártósor. Legalább is ezt mondják a Circleville-ben dolgozó GE-s munkatársak. 1993 január-április hónapokban helyeztük üzembe a VTG, Nagykanizsa és Győr által gyártott gépekből álló több mint 40 méter hosszú lámpagyártó gépsort. Sikerült néhány hiánypótlási feladattól eltekintve rendben átadni a megrendelőnek.

Ez év január 10-én utaztam ki Nagy Gábor szerelővel az USA-ba. Az egy napos utazás után egy tipikus középamerikai kisvárosba érkeztünk. Szállást egy kicsi, de kényelmes országút melletti motelben kaptunk a gyártól 5 percnyi autóútra. A Circleville-i gyárban kb.1200 fő különféle fénycsöveket gyárt, még 2.5 méter hosszban is.

A gépeink egy szép, jól kivilágított csarnokba kerültek és egy külső szállító cég részben a helyére rakta. Rövid idő alatt a sor a megfelelő helyre került. Megkezdődött a szokásos bekötési munka. A szakaszosan kiérkező szakemberekkel egy hónap alatt a gépsort hidegüzemi próbára felkészítettük. Ezt követően a kiérkező kanizsai szakemberekkel elkezdtük a melegüzemi és szakaszos próbagyártásokat.

Március első napjaiban már lekerült a gépsorról az első égő kompaktfénycső, a napi 10-12 órás munkának kézzel fogható eredménye.

Elég sok gondunk volt tekintettel a rendkívül szigorú követelményekre. Az elvárás 97-99% volt. Ezt minden gépnek teljesíteni kellett. Az üzembehelyezés munkastílusa eltért az eddigi gyakorlattól, addig nem indítottuk a soron a gyártást, amíg az egyes gépeken elért eredmény nem volt megfelelő, így a gépek közötti átrakásokkal a szükségesnél később tudtunk foglalkozni.

Végül jól együttműködve a GE szakemberekkel sikerült a gépsort határidőre jó minőségben átadni. Jelenleg néhány hiánypótlási munka folyik, teljesítése után el lehet mondani, hogy nem vallott szégyent a TUNGSRAM csoport.

Érdekes volt látni, hogy a gyárban milyen gyenge a karbantartási lehetőség. Később kiderült miért, csak robotstus igen erősen tervezett gépekkel dolgozhatnak. Ha egy csavarhúzó a gépbe kerül, dugóhúzó legyen - mondták a lámpagyáriak. Hát ez még a mi gépeinkkel nem mindenhol teljesül. De tréfa nélkül, a nagyon magas órabérek miatt takarékoskodnak a jól képzett munkásokkal és gyakori, hogy néhány hetes betanulási idő után már működtetni kell a gépeket. Természetesen ehhez igen jó gépleírások és tanulóprogram kell. Ami a gépleírásokat illeti, van még mit javítanunk.

A csoport nagy gondja volt a munkavédelmi szabályok betartása. Mindenkinek védőszemüveget kellett használni, tilos volt a dohányzás és az étkezés a gépek mellett. Dohányozni és étkezni csak az erre kijelölt helyen lehetett, a büfében. Javasolom, hogy a VTG büféjének és ebédlőjének vezetőit ki kellene küldeni ebbe a gyárba egy kis tapasztalatcserére. 3-4 fajta jó minőségű melegétel, szendvicsek, 2 fajta leves és salátabár volt a választék. Hideg italok, kávé, kakaó, tea mellett volt egy automatasor, ahol a büfé üzemideje után hozzá lehetett jutni minden szükséges élelmiszerhez és üdítőhöz. Az árak olcsóbbak voltak mintha boltban vettük volna.

A csoport nevében mondhatom, hogy jól éreztük magunkat és azt hiszem mindenki vállalná a következő hasonló feladatot, még akkor is ha a szórakozási lehetőségünk csak az igen gyenge TV műsor volt.

Várszegi János