



# VALTÓ PÁLYA

38. szám

1993. ÁPRILIS 23.

## Vagyonvédelem

Egy tulajdonos sem tűri vagyona elherdálását. A GE-TUNGSRAM RT. sem. Két vagyon elleni cselekmény borzolja a kedélyeket néhány napja a VTG-ben. Az egyik elkövetőjét ismerjük. A rendészeti vizsgálat tanuvallomásokkal igazolja a tényt. Ma már az ítélet is közismert. Leváltás, jelentős fizetéscsökkentés, alacsonyabb beosztásba helyezés. A büntetés nagyságrenddel nagyobb a kárnál. SZIGORU eljárás? Igen. Példát kellett tatuálni.

A másik eset elkövetői ismeretlenek. Egyik éjszaka betörték a volt GF egyik raktárába. Szerszámokat raboltak 315.000.- Ft értékben. A rendőrségi helyszínelés nem talált használható nyomokat. Ebben az esetben is le kell vonnunk a konzekvenciát és meg kell tenni a szükséges intézkedéseket.

A gyár elsőrendű feladata a termelés. Dolgozni pedig csak fegyelmezetten, biztonságos körülmények között lehet. Mindenki mögé nem lehet fegyveres őrt állítani. Értékeinkre saját magunknak kell vigyáznunk.

## Tennivalók

A VTG soha nem volt jó alkatrészgyártó gyár. Mi inkább a komplex feladatok megoldására lehettünk büszkék, ahol a mérnöki tervező munkától kezdve az alkatrészgyártáson át a gondos szereléssel értünk el sikereket. Pedig "csak" jobban oda kell figyelni. Nem kell sajnálni még azt az öt percet, amivel gondosabbá válik a végzett munka. A közelmunltból mondok példát. A FERGUSON-cég részére vállaltunk alkatrészgyártást. Megbuktunk. Az utólagos vizsgálat és a fegyelmezés kevés ahhoz, amit a gyár külső megítéléséhez - az "image"-hoz - képest elvesztettünk.

A lelkiismeretlen munka eredménye két dolgozó elbocsátása és három vezető fegyelmi büntetése volt. Most már világos, hogy az előírt határidő tartása nem mehet a minőség rovására. A megoldást is ismerjük. Minden alkatrészt vissza kell hozni és kijavítani. A dologhoz hozzá kell tenni, hogy ez a cég jelezte szándékát a tőkebefektetésre, a vegyesvállalat (Joint Venture) létrehozására.

A másik példa belső ügy. Sorozatosan bizonyítjuk, hogy nem tudunk megfelelő élettartamú mozgó pályát (bútykót) gyártani. Most Nagykanizsáról jött a jelzés, hogy néhány hetes működés után elkoptak a nitridált pályák. Mit bizonyít ez? Legyengült a műszaki előkészítés technológiai része és már olyan feladatokat sem tudunk megoldani, amelyek régebben rutinkérdésnek bizonyultak.

Szalai Tibor

**ÜZEMI TANÁCS VÁLASZTÁS  
1993. május 21.****JELÖLTÁLLÍTÁS SZABÁLYAI****Ki állíthat jelöltet?**

- A helyi szakszervezetek saját tagjaik közül
- a nem szakszervezeti tagok aláírás gyűjtéssel. (a munkavállalók 10%-nak vagy legalább 50 munkavállaló aláírásával).

A szakszervezetek és a nem szervezett dolgozók egyaránt jogosultak több jelöltet is állítani.

**Ki jelölhető az üzemi tanács tagjának?**

Minden munkavállaló aki:

- Szerepel a választhatók listáján. (Nem gyakorol munkáltatói jogokat, nem közeli rokona a munkáltató vezetőjének, nem tagja a választási bizottságnak).
- Írásban nyilatkozik, hogy vállalja a jelöltséget. A jelölést írásban kell eljuttatni a választási bizottsághoz.

**Formanyomtatványok**

- a jelöltállításához,
  - az aláírásgyűjtéshez,
  - a jelölés elfogadásáról szóló nyilatkozathoz
- a választási bizottság tagjaitól kaphatók.  
Jelölteket 1993. április 30-ig lehet állítani.

**A választás szabályai**

A törvény előírása alapján a TUNGSRAM RT VTG üzemi tanácsába 11 tagot kell választani. Az elnököt (és a központi üzemi tanácsba a küldötteket) a tanács választja majd saját tagjai közül. Választásra minden munkavállaló jogosult!

**Ki választható az üzemi tanács tagjának?**

Minden munkavállaló kivéve:

- aki munkáltatói jogot gyakorol
- a munkáltató vezetőjének (ig. vagy ve.ig.) közeli hozzátartozója
- aki nem cselekvőképes (pl. nem töltötte be a 18. életévét)
- aki a választási bizottság tagja

A választásra jogosultak és a választhatók listája megtekinthető az üzemek területén.

Észrevételek a választási bizottság elnökénél tehetők: Szlaby Péter Alkatrészüzem: 136

**A választás titkos!**

A választásra május 21-án kerül sor. Szavazni csak személyesen lehet!

A szavazatszedő bizottság ellenőrizheti a személyazonosságot.

Budapest, 1993. április 19.

Választási Bizottság

## GÉPTELEPÍTÉSEK

A GFF 1992. nov. 1-vel, a EFF 1993. jan. 1-vel került a VTG szervezetébe. Ennek megfelelően e párhuzamos szervezetek összevonása megkezdődött. A GFF és a VTG összevonásából a létszámátcsoportosítások mellett, az elmúlt év végén és idén szerszámgépek áttelepítésére is sor került. Az eltelt időszak alatt 30 db hagyományos, 3 db CNC szerszámgép, valamint egyéb kisegítő gépek kerültek áttelepítésre zömmel az Alkatrészüzem területére. Az áttelepítésekkel járó - jelentős erőfeszítéseket igénylő feladatokat úgy kívántuk megoldani, hogy azok lehetőleg folyamatos üzemeltetés mellett, vagy minél kisebb munkaidő kiesést okozzanak. Célunk a gépáthelyezésekkel kapcsolatban a következők voltak:

Hagyományos gépek cseréje ill. áttelepítése.

- Igyekeztünk biztosítani, hogy az új helyre kerülő dolgozó a megszokott és az általa jól ismert gépen dolgozzon.
- Minőségjavulást kívántunk elérni azzal, hogy műszakilag jobb paraméterekkel és jobb állapotban levő gépekkel cseréltük le az elhasználódott gépeket.
- Kapacitás bővítést jelentett az egyes homogén gépcsoportokba telepített új szerszámgép üzembehelyezése (pl. 2 db fűrő-marómű).

CNC gépek áttelepítése:

A 3 db CNC szerszámgép az új NC-műhelybe kerültek áttelepítésre. Üzembehelyezésüket a következő előnyök származnak:

- Igényes munkadarabok megmunkálására kapacitásbővítést jelent.
- A munkaszervezés a központi helyen történő üzemeltetés miatt leegyszerrűsödik.
- Az anyagmozgatás utvonala lerövidül.

A fentiekben túlmenően további előnyt jelent a megüresedett épületrészek kiürítésével járó költségmegtakarítás. (pl. takarítás, fűtés, világítás).

Ez az üzemátrendezési munka a maga nemében a VTG életében egyedülálló, hasonlóra még nem volt példa. Az elkészült munkáért dicséret illeti az Üzemfenntartás géplakatosait és villanyszerelőit, valamint nem utolsósorban a Szállítási Üzem dolgozóit, hiszen ezt a feladatot saját erőből külső kivitelező igénybevétele nélkül hajtottuk végre úgy, hogy nem csak a munkakörükhöz tartozó és eredeti szakképesítésüknek megfelelő munkákat végezték el maradéktalanul.

Ezt a megtakarítást forintba csak százazrekből lehetne mérni. Ezúton szeretnék még köszönetet mondani a termelő üzemeknek azért, hogy a végzett munka alatt megértéssel viseltettek irányunkban, mivel más feladatainknak sok esetben csak késedelemmel tudtunk eleget tenni.

Szabó György

### Mégegyszer a létszámleépítésről

Március 15-i számunkban tájékoztattuk Önöket a Vákuumtechnikai Gépgyárat érintő létszámleépítés első lépcsőjének megvalósításáról. A tájékoztatásban szó volt arról is, hogy a második lépcsőre egy hónapos késleltetéssel kerül sor és 52 főt érint a változó költségre elszámolt dolgozóink közül. Örömmel jelenthetjük, hogy a Gépdivízió (és ezen belül a Gépgyár is) új megrendelésekhez jutott, mint a Nagysebességű Nátrium összeszerelő sor (GEL), 2D-s fénycsősor (THORN), T8-as fénycsősor (GEL), KT fénycsősor (VÁC). Ezen megrendelések lehetővé tették, hogy az 52 fős második lépcsős leépítést redukálhassuk 20 főre. Így a Vákuumtechnikai Gépgyárban a tervezett 170 fős leépítés 138 főben valósulhat meg. A második lépcsőben leépítésre kerülő 18 fő direkt és 2 fő indirekt munkatársunk munkaköre július 15-én szűnik meg úgy, hogy 5 fő korengedményes nyugdíjazást veszi igénybe. Elismerés illeti a vállalati és a gyári szakszervezetek kitartó munkáját, hogy mindent megtettek azért, hogy a létszámleépítés minél kevesebb legyen.

Kéri István

