



AZ IRODAÉPÜLET ÁTALAKÍTÁSA

A előző számban az üzemi és raktári területeken tervezett átalakításokat írtuk le. Most az irodai átszervezéseket ismertetjük.

Az alap gondolatot Bob Lubecky alelnök úr indította, amikor eldöntötte, hogy szervezetileg a VTG-hez csatolt Elektronikai Fejlesztési Főosztály helyileg is a VTG telephelyén legyen.

Ehhez a döntéshez még néhány elvi megfontolást hozzátéve adódott a lehetséges legjobbnak tűnő megoldás.

Az elvi megfontolás:

- a dolgozók munkakörülményei javuljanak
- a munkahelyek sűrítésével területek szabaduljanak fel, ezzel energiamegtakarítást érjünk el,
- a létszámcsökkentésből származó gondokat szervezési, ügyrendi módosításokkal csökkentsük.

A megoldás pedig az Irodaépület átalakítása oly módon, hogy ott a gyárvezetésen kívül csak a modern elrendezésű, számítógépes munkahelyekkel ellátott tervező iroda foglaljon helyet.

Az átrendezési folyamatot természetesen lépészetesen kell végrehajtani, elsősorban azért, hogy minden osztály csak egyszer költözzön.

Elsődlegességet élveznek az elköltözők. Mielőbb ki kell alakítani a Műszaki Osztály helyét a GYEK folyosóján és az Anyaggazdálkodását a 37 sz. raktárépületben.

Friss döntés eredménye, hogy a beszerzési feladatokat központosítani kell, s hogy ennek a gyári szervezettől független csoportnak helyileg a VTG-be kell kerülni. Őket az Elektromos üzem melletti folyosón lévő két irodában helyezük el.

A felsorolt feladatokhoz negyedikként kapcsolódik az elektronikai labor kialakítása a vitrit-üzem

területén. Ha ez elkészül, akkor a volt EFF fizikai dolgozói kiköltözhetnek a VTG-be.

Ez a négy területi mozgás a legsürgősebb, mivel megvalósítása a folyamatos munkavégzés feltételeit jelenti. A költségeket jelentősen befolyásolja, hogy nemcsak festés-mázolási és padlóburkolási munkákat kell elvégezni, hanem számítógépes- és telefonvonalak kiépítésére is szükség van. A munkálatok befejezését június hónapra tervezzük.

Utána következhet az Irodaépület kiürült II. emeletének átalakítása. Teljes átalakításról van szó. Az emelet egyetlen nagy terem lesz, melyet térelválasztók osztanak fel csoportos munkahelyekre. A jó közérzetet álmennyezet, műanyag padlóburkolat biztosítja, az elmélyült alkotómunkát klímaberendezés és számítógépes hálózat segíti. Felújítjuk a tetőszigetelést is. A II. emeletre költöznek az Elektronikai Főmérnökség tervezői és a Gépszerkesztés II. (Himber) Osztály.

Az Irodaépület földszint és I. emeletének átalakítása már jóval kisebb munkát jelent. Először az elköltözőket sorolom fel.

A GYIO, a kooperátorok és a szervezők a régi kooperációs irodába, a Szakszervezet valószínűleg a Himber-osztály jelenlegi területére, ugyanide a munkaügyisek, a Rendészet pedig a Gondnoksági épületbe költözik.

Ezek a mozgások valószínűleg csak 1994-ben zajlanak le. Az Irodaépület I. emeletére költözik a Gépszerkesztés I. (Kéri) Osztály, a földszintre pedig a Dokumentáció és a számítógépközpont.

Elképzeléseinket tehát kidolgoztuk, Lubecky úr elvi egyetértését is elnyertük.

A megvalósításhoz viszont pénz kell, sok pénz. Már csak ezt kell elintézni.

Reicher Jenő
műszaki főmérnök

... HOGY SEGÍTHESSÜNK !

Március 11. és 16. között 57 munkatársunk kapta meg a tájékoztató levelet arról, hogy munkakörük június 15-én megszűnik. Ezen munkatársaink a tájékoztató levél kézhez vételével olyan helyzetbe kerültek, mint még életükben soha. Várhatóan elvesztik állásukat és attól félnek, hogy munkanélkülivé válnak.

Ebben a kritikus helyzetben kívánunk segítséget nyújtani alábbi tájékoztatásunkkal.

Munkakörüket veszítő dolgozóink ügyének intézésére munkaerőfejlesztési bizottságot működtetünk. Már a három hónapos türelmi időn belül keressük a lehetőségeket a társaságon belüli vagy kívüli új munkahely megtalálására. Fenntartjuk a "felvételnél előnyben részesítés" elvét volt dolgozóink számára. Dolgozóink részére Információs Irodát működtetünk, személyesen elbeszélgetünk velük. Felmérjük terveiket, igényeiket az esetleges átképzésben való részvétel szándékát. Írásbeli és szóbeli információval látjuk el őket. (Élő álláshe-lyek, Álláskeresők kézikönyve, Express-, Új Állás-kereső újság stb.) Természetesen a személyes segítségnyújtáson túlmenően technikai eszközökkel (telefon, telefax, másológép stb.) is segítünk. Folyamatosan kapcsolatot tartunk a Munkaügyi Központokkal és az Átképzési Központokkal, hogy munkavállalóink erősségére építve és velük együttműködve megtaláljuk új munkahelyüket - ha lehet már a három hónapos türelmi időn belül.

A Munkaerőfejlesztési Bizottság tagjai a szak-szervezet részéről László Kálmán és Németh György, a gyárvezetés részéről Zámberi Béláné és Kéri István. Az Információs Iroda az irodaépület (III. ép) 12. szobájában naponta 8-15 óra között működik. A Bizottság arra törekszik, hogy a lehe-

tő legtöbb segítséget adja meg a nehéz helyzetbe került munkatársaknak, de igényli, hogy bizalom-mal legyenek hozzájuk. A tájékoztató levelet kéz-hez kapó munkatársak őszintén tárják fel gondja-ikat, problémáikat, jövőbeni elképzeléseiket. Hagyják, hogy segíthessünk nehéz feladatuk meg-oldásában, amit úgy hívnak, hogy "állásvadá-szat". Erre fel kell készülniük. Néhány tanács munkahelyüket elvesztő kollégáinknak arra, hogyan vészeljék át ezt az állapotot, főleg mi-tyegyenek sorsuk megváltoztatásához.

Legyen reális!

Az, hogy munkaköre megszűnik, nem jelenti a világ végét. És különösen nem jelenti azt, hogy Ön értéktelen vagy felesleges. Fogadja el a való-ságot úgy, ahogy van. Ön most esetleg munkanél-külivé válhat, és az a dolga, hogy minél hamarabb változtasson ezen a helyzeten.

Ellensúlyozza tudatosan a stresszt!

Tudomásul kell vennie, hogy az álláselvesztés állapota és nyilván az utóbbi hetekben történt megterhelések is nagyobbak, mint amit megszok-tott. A stresszhatások ellensúlyozására, káros kö-vetkezményeinek mérséklésére sok lehetőség van. A testmozgás, a sportolás is ilyen.

Fontolja meg a rendszeres, napi testmozgás bevezetését. Ha szerencséje van, rászokik és ké-sőbb is része marad életének.

Vigyázzon idejére!

Ne hagyja, hogy szétmorzsolódjon az idő keze között. Készítsen rendszeresen időbeosztást, szánjon meghatározott időt az álláskeresésre, fordítson időt Önmagára.

Keresse a kis sikereket!

Tegye meg az első lépéseket ahhoz, hogy sorának alakulásában a következő éveket a pozitív irányú változás jellemezze. Keressen olyan feladatokat magának, amelyekben örömét leli:

javítsa meg például azokat a háztartási gépeket, amelyekre korábban nem volt ideje, vagy keressen új hobbit, esetleg rendezze át a lakását.

Készüljön a jövőre!

A legtöbb dolog, amit az életben csinálunk az szokás. Hozzászoktunk egy életvitelhez, ideértve a munkánkat is. Az évek során a mindennapok rohanásában sokszor szem elől veszítjük azt a célt, hogy munkánkban a megelégedést találjuk. Tegye fel magában a kérdést: "Mit is akarok csinálni?", "Mit szeretnék elérni?", s végig ezt tartsa szem előtt! Egyáltalán nem törvényszerű, hogy ugyanazt a munkát folytassa, amit eddig csinált. Tegye fel magának az alábbi kérdéseket és döntse el, hogy most csak állást, vagy karriert változtat.

- Kérdezze meg önmagától, mit választana, ha Öné lenne a lehetőség?
- Mi az, amit választott szakmájában szeret, és mi az, amit nem szeret?
- Mik az Ön erősségei?
- Mik az Ön gyenge pontjai?
- Milyen tapasztalatot, szakértelmet tud előző állásából egy új területen is használni?
- Mi az ami meggátolja Önt abban, hogy egy új területet fedezzen fel?

Itt az alkalom, hogy hiányzó készségeit pótolja, erősségeit, szaktudását továbbfejlessze!

Keresse a hasonló helyzetbe került emberek társaságát!

Tapasztalataik, ötleteik megosztásával hihetetlenül sokat tudnak egymásnak segíteni azok, akiknek hasonló gondjaik, problémáik vannak. Már a megértés is más, mint akik nem élték át, mit jelent munkahelyet elveszteni.

A fenti tanácsokon túl minden kérdésére választ kap az Információs Irodában és a Munkaerőfejlesztési Bizottság tagjaitól. Jogi és pénzügyi problémákat is megbeszélhetnek, akár mindennap átfuthatja az Express, Új álláskereső újságot, segítséget kap az Önéletrajz írásban, tudomást szerezhet az üres álláshelyekről stb.

A munkakörüket elvesztő munkatársaink részére a Budapesti Fényforrásgyár-beli munkalehetőségekről - lapzártánkkor, kedden - Juhász József Humánerőforrás manager tartott tájékoztatót.

Hogy az útkeresés az érintett munkatársainknak a leghamarabb sikerüljön, április 1-én 13 órától vendégünk lesz az Ujpesti Munkaügyi Központ vezetője Dr. Szandiné Bánhegyi Piroska. Az ebédelői Tanácssteremben tartandó munkaértekezletre minden érdekelt kollégánkat elvárjuk, ahol problémáinkra, kérdéseinkre választ kaphatnak. Reméljük, hogy a Munkaügyi Központtal kialakuló emberközeli kapcsolat nem marad eredmény nélkül, és sokuknak sikerül majd megfelelő munkahelyet találniuk már a türelmi időn belül is.

Keressenek minket, segítsenek nekünk, hogy mi is segíthessünk Önöknek.

Kéri István
humán erőforrás manager

ELKÖSZÖNTŐ

Mint a VÁLTÓPÁLYA keresztapja, egyik szülője, szerkesztője és korrektora, sokszor gépírója és kezeit tördelője lehetőséget kaptam rá, hogy kedvenc gyermekem egyik oldalán szólhassak búcsút intve nektek drága Barátaim, Ismerőseim és Munkatársaim.

Merthogy néhány nap múlva megkezdem nyugdíj előtti szabadságomat. Kissé korábban bár, mint azt régebben elképzeltem, de töretlen életkedvvel és optimizmussal.

Harminckét évvel ezelőtt, 1961-ben, egy forró augusztusi nyár még hűs reggelén kopogtattam először a Gépszerkesztés ajtaján. Kissé szívdobogva, kissé szorongva, hiszen a nagybetűs ÉLET kapuja nyílt meg azon a reggelen.

Háromnegyed 7 volt. A padló frissen mosva, de lélek egy szál se. (A munkaidő fél 8-kor kezdődött.) 7 óra után pár perccel "robbant" az ajtó és belépett egy szép szál, magas szőke legény.

- Hát te ki vagy? - szólt.

- Én vagyok a Kutas - remegtem vissza.

- Az egészen más - mondta és kezet nyújtott - Én a Krasznai vagyok.

A Zsigáé volt az első kézfogásom, az első kereső tekintetem. Akárhányszor találkozunk, ez az első pillanat mindig felrémlik. Néhány perc múlva újra nyílt az ajtó és egy nem kevésbé szőke, szintén nyurga ifjú köszöntött rám régi ismerősként. Az egyetem első évfolyamán jártunk együtt. Ő pedig a Horváth Laci volt.

Velük indult életem első munkanapja. És ők ketten végigkísértek. Néha közelebről, néha távolabbról. De a kapcsolatunk máig töretlen. Laci, mint vezetőm és barátom meghatározó volt az életemben.

A Gépszerkesztésben kezdtem, ott folytattam és itt is fejezem be.

Szegényen jöttem és gazdagon megyek.

Szerény képességeim nem tettek világhírű konstruktórré, de amikor visszanezék - van mire visszanezni.

A munkában is, az emberi kapcsolatokban is. És talán ez utóbbi az, ami igazán gazdaggá tette munkahelyi életemet.

Nagyon sok értékes emberrel találkoztam, akik nem sajnálták Tőlem a tudásukat és a barátságukat. Sem az asztalok mellett, sem a szerelőpad mellett. Sokat kaptam azoktól is, akik a gépeimet szerelték. Emberséget is, szaktudást is. Mindig hálával és szeretettel fogok visszaemlékezni rájuk.

Harminckét év alatt e gyárban sokszor volt sötétség és sokszor volt ragyogás. Volt ború és derű, volt mosoly és könny. Ez így természetes, hiszen ez a harminckét év is az Élet egy része volt. De Én minden sötétségben a ragyogást hirdettem, mert hittem magunkban, a tudásunkban, az akaratunk győzelmében.

Ma is így szeretném!

Most, amikor elmegyek, nehéz napok járnak. Sok a könny és kevés a mosoly. Ráncok mélyülnek a homlokon és a figyelő szemek nem látják a holnapot.

Pedig lesz holnap! Egészen biztosan lesz! Itt lesz és Nektek lesz.

Én hiszek Bennetek és hiszek a holnapotokban is. Szerettem volna Veletek lenni tevőlegesen is, de sajnós korán születtem.

Egy kissé megfogyott most a gárda, de a fejekben és a kezekben ott van az erő. Érzem és tudom! És ez elég kell, hogy legyen.

Most változik a Világ is. Egy nehéz szülésnek mindig sok apró sejt vesztese van. De a vajúdásból új Élet születik. Ennek, a Nektek megszülető új Életnek a reményében búcsúzom Tőletek és kívánok mindnyájatoknak békében és munkában megélt HOLNAPOT,

őszinte barátsággal

Kutas Péter