

29. SZAM
1992. DECEMBER 4.

VÁLTÓPÁLYA

VTG
ALAPJA

1992. évi termelési terv változó önköltségi áron	953.000.- eft
December 2-ig teljesített termelés	677.872.- eft
1992. évi tervezett zárólétszám	700 fő
December 2-i teljes létszám	699 fő

TÉNYEK
ADATOK

Kereken egy kerekasztalról...

1992. november 25-én délben Bob Lubecky alelnök úr a Gép-Divízió igazgatója összejövetelt rendezett a VTG és a győri Gépgyár beosztott dolgozói részére. A két gyárból összesen 25 munkatárs vett részt ezen a beszélgetésen, amelynek deklarált célja a felső vezető és a beosztott munkatársak közötti közvetlen eszmecsere volt.

Bevezetésképpen Lubecky alelnök úr ismertette a Divízió vezetésének és általában a Tungsram irányításának néhány általános alapelvét. Ezek:

- Az állandó és változó költségek állandó, folyamatos követése, a költséggazdálkodás hatékonyságának növelése.
- A Vevők maximális kiszolgálása, a határidők betartása és az elvárt minőség biztosítása.
- Az állandó kommunikáció, amely kiterjed az emberi és a munkakapcsolatokra egyaránt.
- A termékgyártás hatékonyságának javítása, termelékenységek növelése.
- A folyamatos, állandó változás feltételeinek biztosítása a fenti célok minél tökéletesebb megvalósítására.

Az alelnök úr nyomatékosan kihangsúlyozta, hogy túl kell nőni a szűk gyári szemléleten. A győri Gépgyár és a VTG is a Gép Divízió része. A problémák közösek és közösen, a Divízió szintjén kell elsősorban megoldani azokat. "Nem vagyunk még egy család, de azzá kell válnunk, ha jobban akarunk dolgozni."-mondotta. A munkastíluson kell alapvetően változtatni. A kapcsolatokat minden területen szorosabbra kell fűzni. Itt vannak például a gépgyárakban lévő hatalmas készletek. Közösen kell azon munkálkodni, hogy csökkentjük azokat de nem eladással -mint a múltban tették- hanem felhasználással. Semmi olyan anyagot nem szabad eladni, amely potenciálisan felhasználható. Elhangzott javaslat, hogy a jobb együttműködés érdekében közvetlen telefonvonalat kellene létesíteni a VTG és a győri Gépgyár anyagellátói között. Ezt a problémakört megoldással kell lezárni.

Ha visszanézünk a közelmúltra, mindenki észreveheti, érzékelheti a változásokat. És ezek a változások nem csak a szervezetekben történtek, hanem termékeinkben is.

A gépeinken végrehajtott változások elsődleges célja volt, hogy a gépekről lekerülő késztermékek minősége javuljon. Alapvető szempont, hogy a saját célra készülő berendezésekbe mindenből csak a legjobbat szabad betervezni illetve felhasználni, mert ezzel lehet biztosítani elsősorban a gépek magas műszaki színvonalát.

Lubecky alelnök úr a távolabbi jövőről szólva elmondta, hogy a Gép Divízió profilját bővíteni szándékozik mind a tervezés, mind pedig a gyártás területén. Most keresik az esetleges partnert, szöbajöhet egy vegyesvállalat alakítása is. Voltak már próbálkozások. A program megvalósítása szempontjából megnyugtató, hogy az itt járt potenciális partnerek jobb benyomásokkal távoztak, mint amelyet reméltünk. Valószínűleg ezek a próbálkozások képezték alapját azoknak a pletykáknak, amelyek a gépgyárak eladásáról kaptak lábra. Erről szó sincs!

A VTG részéről merült föl, hogy vannak esetek, amikor a határidők megállapítása már a munka megkezdésekor is beláthatóan teljesen irreális. Mit lehet tenni ilyenkor? Az alelnök úr válaszában kifejtette, hogy senkinek nem érdeke becsapni saját magunkat. Az ilyen esetek elkerülését szolgálja majd az ún. Program-Manager csoport működése. E csoportban -témánként- az érintett területek szakemberei vesznek majd részt, akik biztossággal meg tudják állapítani az átfutási időket, illetve tudni fogják, hogy azok lerövidítéséhez milyen intézkedésekre lesz szükség. Ez a módszer reméljük kiküszöböli az irreális határidők megállapítását.

Az alelnök úr végül kifejtette, hogy sokat vár az ilyen összejövetelektől, amelyeken közvetlen az információcsere. A nyílt, őszinte légkör híve és vezető munkatársaitól is ezt várja.

A kifejezetten jó hangulatu összejövetelen a gyomrokra is gondoltak. Szendvicsekkel, üdítőkkel, később pedig kávéval gondoskodott a figyelmes házigazda arról, hogy mind a szellem, mind pedig a test jóleső érzéssel távozzon a közel háromórás összejövetel után.

FONTOS KÖZLEMÉNY!

Legutóbbi számunkban ugyanezzel a címmel cikket jelentettünk meg, melyben a porták új üzemelési rendjét ismertettük. A cikk tartalma az érintett körökben felborzolta a kedélyeket.

Munkatársaink érdekeinek képviselője és érvényesítése fontos feladatunk, ezért tárgyalásokat kezdtünk az Őrszem KFT.-vel.

A kedélyek megnyugtatóra örömmel közölhetjük, hogy a lefolytatott tárgyalások eredményeképpen, az Őrszolgálat átszervezésével a KFT. -azonos költségkereten belül-megoldja, hogy a Lahner utcai porta üzemelési rendjét ne kelljen megváltoztatni.

Tehát: -a Lahner utcai portán változatlanul éjjel-nappali Őrszolgálat lesz és a kulcsok kezelése továbbra is itt marad.

Reicher Jenő
műszaki főmérnök

VEZÉRIGAZGATÓI DÍJ

Örömmel tájékoztatjuk munkatársainkat, hogy november 24-én három kiváló dolgozónk Varga György vezérigazgató úr vendége volt. A Vezérigazgató úr

GÉCZI GYÖRGY, KOCSIS TÍBOR és RÁTKAI JÓZSEF

részére VEZÉRIGAZGATÓI DÍJ-at adományozott.

Bob Lubecky alelnök úr november 27-én köszöntötte a kitüntetetteket.

Büszkék vagyunk kitüntetett munkatársainkra és további munkájukhoz jó erőt és egészséget kívánunk.

HÍREK

A Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájához való tartozásról 1992. november 30-án szavazás zajlott le a szakszervezeti tagok részvételével.

A szavazás a következő eredménnyel zárult:

november 30-án dolgozó szakszervezeti tagok száma:	527 fő
igennel szavazott:	518 fő
nemmel szavazott:	4 fő
nem adott szavazatot:	5 fő

A TDFSz összesített eredményéről a TUNGSRAM újság számol be.

A VTG kispályás labdarúgó csapata benevezett a TUNGSRAM bajnokságba, amelynek mérkőzéseit a Halassy Olivér szabadidő központban játsszák.

A VTG csapata az elődöntőbe került, ahol a Csabagyöngye ellen, november 21-én, 3-2-es gólkülönbséggel győzelmet aratott és a döntőbe jutott.

A döntőt 1992. december 5-én, 8^h 30'-kor vívják.

Várjuk a szurkolókat.

kérdezz! felelek

Órázó Boldog túlmunka felhasználó szakunkás a karácsonyra és a sürgős, határidős munkákra tekintettel érdeklődik, hogy egy évben mennyit túlórázhat.

VÁLASZ:

Csak annyit, amennyit gazdasági vezetője a vonatkozó Mt. rendelet keretein belül elrendel.

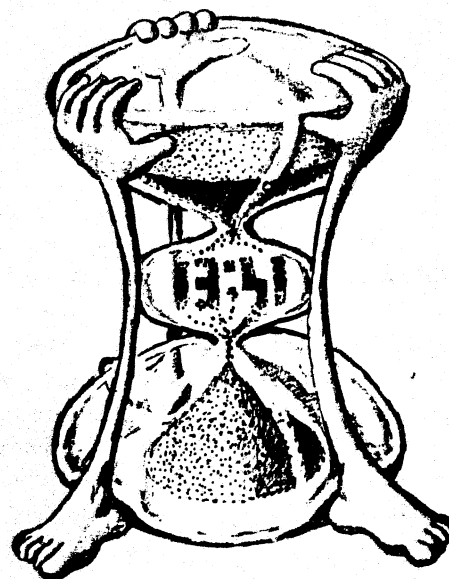
A Mt. 129.§.(1) bekezdése értelmében az elrendelhető túlmunka felső határa naptári évenként 144 óra, a Kollektív Szerződés eltérő rendelkezése esetén legfeljebb 200 óra. Időtartama a napi 2 órát, kétnaponként a 4 órát nem haladhatja meg.

A Mt. által megállapított túlóra-keret teljes naptári évre vonatkozik. Mivel a törvény július 1-én lépett hatályba, 1992 második félévében ennek időarányos része, vagyis a fele vehető igénybe. Az első félévben végzett túlmunkát -mivel a Törvénynek nincs visszamenőleges hatálya- nem kell figyelembe venni. Ennek értelmében tehát a második félév túlmunka kerete mindenkire nézve azonos, függetlenül attól, hogy mennyi túlórája volt az első félévben.

Kéri István
human erőforr.
vezető

HUMOR

SUPRAMAGNET
digitális homokóra



Eredeti Er-Mi találmány, amelyet most indítunk világhódító útjára. A hódítás egyetlen akadálya ma még a supramágnespor hiánya. Ezt ugyanis még nem találták föl.