

27.

1992. NOVEMBER 6.

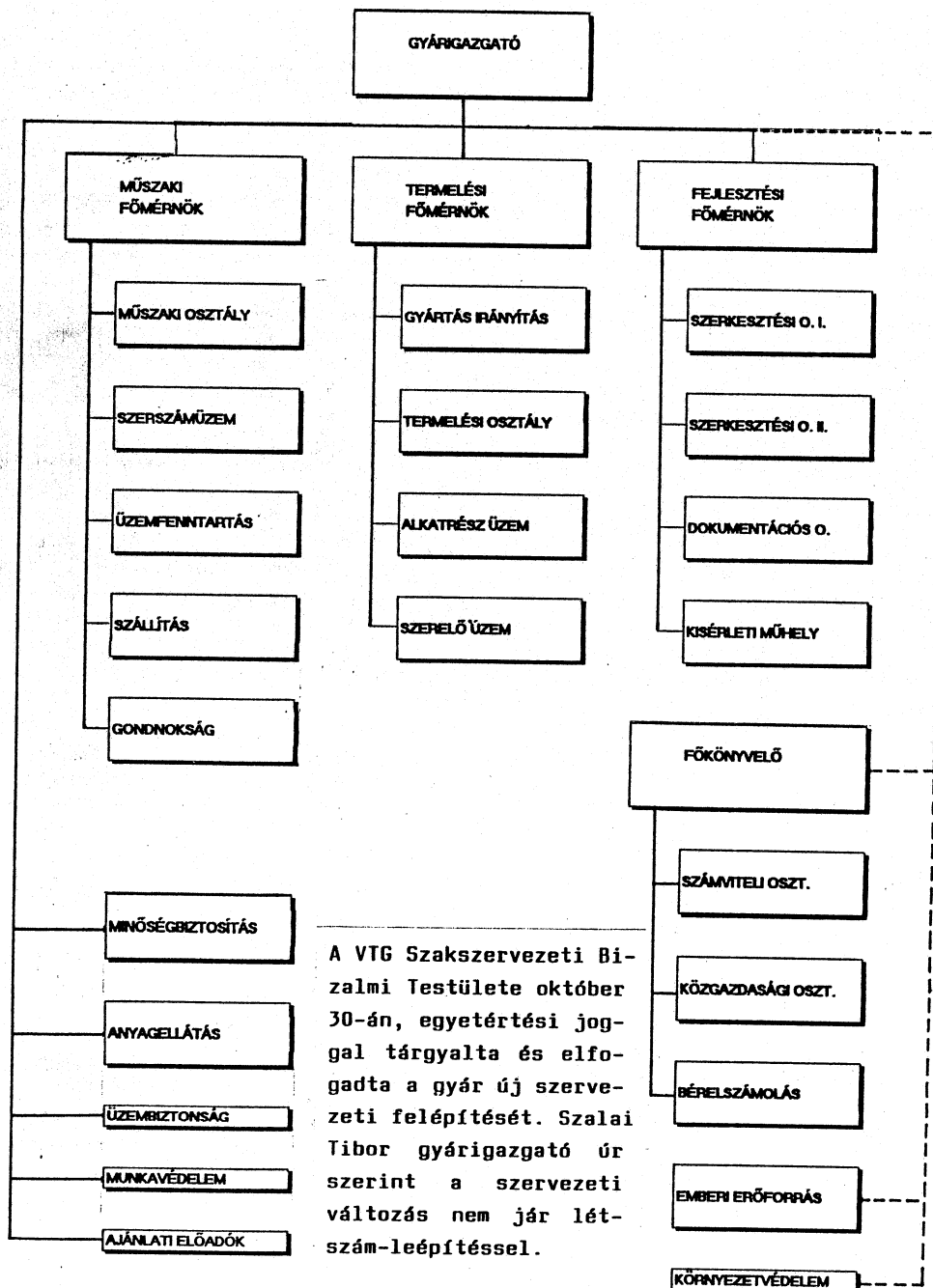
VÁLTÓPÁLYA

VTG
ALAPJA

1992. évi termelési terv változó önköltségi áron	953.000.- eft
November 4-ig teljesített termelés	580.888.- eft
1992. évi tervezett zárólétszám (GFF nélkül)	533 fő
November 4-i teljes létszám (GFF nélkül)	533 fő

TÉNYEK
ADATOK

A Vákuumtechnikai Gépgyár 1992. nov. 1-től érvényes szervezeti sémája



A VTG Szakszervezeti Bizalmi Testülete október 30-án, egyetértési joggal tárgyalta és elfogadta a gyár új szervezeti felépítését. Szalai Tibor gyárigazgató úr szerint a szervezeti változás nem jár létszám-leépítéssel.

PROJECT TRACKING

Folytatva az előző számban megkezdett témát, a munkaóra felhasználás követésének módját ismertetjük.

Mint már említettük, a tervlapon megtalálhatóak a becsült költségadatok, köztük a várható munkaóra felhasználás is. Hogy ez a becsült idő egyre pontosabbá váljon, az éppen futó projectek adatait (munkajegyekről) beviszik a "LIRA" nevű bérelszámolási programba. A program havonta projectenként és szakmánként összesíti a felhasznált időt és ez az összesítés rákerül a tervlapra.

Természetesen a "rákerül" kifejezés csak képletes, hiszen a tervlap a számítógépből van.

Ezzel a módszerrel két fontos információhoz jutunk. Mindig naprakészen látjuk az eddig felhasznált munkaórát illetve a bérköltséget, valamint befejezett project esetében mód van a becsült adatok helyességének vizsgálatára és módosítására. Egy következő gyártás esetén már a korrigált adatok használhatóak és pontosabbá válik a tervezés, valamint a gépek árának megállapítása.

Természetesen az elmondottakhoz hasonló munka már eddig is folyt a kalkulációban, de az adatok többségét manuális módszerekkel kezelték.

A fentiekben elmondottak alapján már következtetni lehet arra, hogy az adatok követésének és pontosításának ez a módszere egyéb területeken is alkalmazható. Az alkalmazás másik igen fontos területe az anyagfelhasználás. Az anyagfelhasználás valóságos adatait havonta összesítjük a "KEFO" program segítségével és ez az információ is a tervlapra kerül. Befejezett project esetén itt is a tervlapon a valóságos anyagfelhasználás áll elő.

Nagyon fontos, hogy a "tisztá kép" érdekében mindenki pontosan állítsa ki a bizonylatokat és időben juttassa el a megfelelő adatbeviteli helyre segítve ezzel az ott dolgozók munkáját, akiknek -főleg a jelenlegi időszakban- amúgyis sok munkájuk és gondjuk van.

A rendszer még nem teljesen kiforrott, néhány problémát még meg kell oldanunk, ezért ha valakinek ezzel kapcsolatos észrevétele, javaslata van, azt szívesen fogadjuk és hasznosítjuk.

Rózsahegy László
 termelési főmérnök

HÍREK

NYUGDÍJAS TALÁLKOZÓ

Kellemes hangulatu nyugdíjas találkozót rendezett a Szakszervezet október 16-án az ebédlőben és az ebédlői kis tanácsteremben.

A nagy számban megjelent nyugdíjasokat Szalai Tibor igazgató úr és László Kálmán ÜSzb titkár köszöntötte. A vacsora mellett folytatott baráti beszélgetések közben kellemesen, jó hangulatban telt el az idő.

AZ ÉVÉGI MUNKANAPOK ÁTHELVEZÉSÉNEK VÉGLEGES RENDJE

Tájékoztatjuk munkatársainkat, hogy végleges döntés született az 1992. december 29-e és 31-e közötti három munkanap áthelyezési rendjéről.

Ernek értelmében -a május 18-i, pontosított tárgyevi munkanaptárnak megfelelően-

- november 7-én (szombaton) dolgozzuk le december 29-ét,
- november 21-én (szombaton) december 30-át és
- december 19-én (szombaton) december 31-ét.

ISMÉT WORK-OUT

A Vákuumtechnikai Gépgyárban október 29-én egésznapos WORK-OUT-ot szerveztünk, amelynek feladata volt a Gépdivízióon belül a teljes beszerzési folyamat hatékonyságának javítása.

A WORK-OUT-on a Gépdivízióból 15-en, a Bearing Distributortól 4-en vettek részt.

A jó hangulatu és igen intenzív tevékenység eredményeként 10 jó javaslat született. Megvalósításukkal a beszerzési folyamat gyorsul, egyszerűsödik, a költségek csökkennek és kölcsönösen gyümölcsöző kapcsolat alakulhat ki a Gépdivízió beszerzése és a Bearing Distributort között.



TUNGSRAM RT. VÁKUUMTECHNIKAI GÉPGYÁRA

1991 - 1995 évi Kollektív Szerződés

függelékének kiegészítése

IV. fejezet (pihenőidő-, szabadság) 1. pontja az alábbiakkal egészül ki:

A Munkatörvénykönyve 122.§. értelmében munkavállalóinknak munkaidőn belül 20 perc munkaközi szünet kiadását biztosítjuk. A munkaközi szünet minden egybefüggő három től-óra után is megilleti alkalmazottainkat.

- 6 - 14 óráig tartó munkaidőrendben dolgozók munkaközi szünete 9 - 9.20 óráig,
- 7 - 15 óráig tartó munkaidőrendben dolgozók munkaközi szünete 20 perc, melyet szervezetenként 12.00 - és 14.30 között az ebédeltetési ütemterv szabályoz.
- 14.00 - 22.00 óráig tartó munkaidőrendben dolgozók munkaközi szünete 18.00 - 18.20 óráig.
- 22.00 - 06.00 óráig tartó munkarendben dolgozók munkaközi szünete 02.00 - 02.20 óráig tart.