

26. SZÁM
1992. OKTÓBER 23.

VÁLTOZÁS PALYVA

VTG
ALAPJA

1992. évi termelési terv változó öntköltési áron	953.000 eft
Oktober 21.-ig teljesített termelés	570.548 eft
1992. évi tervezett zárólétszám	533 fő
Oktober 21.-i teljes létszám	531 fő

**TÉNYEK
ADATOK**

BEILLESZTETTÜK AZ IGAZGATÓT!

Kedves X.Y. úrhölgy/úr!

Tárgy: Új Vezető Beilleszkedését Segítő Program.

Szeretettel meghívom Önt, hogy vegyen részt ezen a programon 1992. október 12.-én./13.-án/. A program fő célja az egymás közötti kommunikáció megerősítése, vezetési módszereim, munkastilusom, elvárásaim megismerése, továbbá, hogy mit kedvelek és mit nem.

Cserébe én magam is szeretném megismerni az Ön elvárásait felém, bármilyen jellegű kérdéseit szerepemet, tevékenységemet, ill. a VTG és a Gépággazat helyét szerepét illetően. A fenti meghívás mellé egy kérdés csoportot is kaptak a dolgozók és vezetők képviselői, akik Vincellér Shiela szakértő közreműködésével a két nap délelőttjén állították össze kérdéseiket, ill. mondták el véleményüket a kérdések kapcsán.

Csak néhány kérdés példaként:

Mi az amit tudni szeretnénk Tiborról?

Mit kell Tibornak tudnia rólunk?

Milyen elvárásaink vannak Tiborral szemben?

Mi a véleményünk a VTG erősségeivel ill. gyengeségeivel kapcsolatban? stb.

Az elhangzott kérdésekre, véleményekre Tibor /Szalai Tibor gyárigazgató/ délután adta meg a válaszokat, beszéltek meg a közös gondokat.

Lapunk terjedelme nem teszi lehetővé az elhangzottak részletes ismertetését, mivel a délutáni megbeszélések is két-három órát tartottak, így csak néhány lényegesnek ítélt dologról tudunk tájékoztatni.

Tibor komoly kihívásnak érzi új feladatát, melynek a gyár és a főosztály kiemelkedő tudású szakember gárdájával együtt kíván megfelelni.

Nem hive a "kézi vezérlésnek", megosztja a feladatokat, támaszkodik munkatársai - a vezetők és dolgozók - véleményeire.

Szereti a tiszta kapcsolatokat, nem kerüli a szemtől-szembeni konfliktusokat - elve, hogy a problémák vitákban oldódnak meg.

Sikereit munkatársai iránti bizalomra, a kezdeményező készségre alapozza, magától és mindenkitől a maximális teljesítményt várja a közös cél érdekében, mert csak ez hozhat sikert.

Csak olyan vezetőkkel tud és akar együtt dolgozni, akik egymással is jól együtt működnek.

Nem tűri a közömbösséget. Aki nem érzi magáénak a gyár sorsát - nincs köztünk helye!

A "nyitott ajtók" politikáját vallja magáénak, fontosnak tartja az információk gyors áramlását.

Minden lényeges és publikus információt megoszt munkatársával és elvárja, hogy azok rövid idő alatt mindenkihez eljussanak. Saját maga felé is igényli a gyors és hiteles információt dolgozóktól, vezetőktől egyaránt.

A gyár jövője szempontjából fontos, hogy közelebb hozzuk a gyártás és felhasználás szakembereit, megfelelő munkaellátottságot biztosítani, a kereskedőket "megmozgatni".

A hatékonyabb munkavégzés érdekében átszervezésekre, összehívásokra van szükség, csökkenteni kell a vezetői létszámot. A problémákat keletkezésük helyén kell megoldani! - ez mindenkinek saját hatáskört és felelősséget biztosít.

Tömondatokban ennyi fért bele lapunkba. Kérjük érdeklődjenek a beszélgetéseken részt vett munkatársaiktól, de lapunkban is szívesen válaszolunk konkrét kérdéseikre.

F.I.

közlemény

Közöljük, hogy 1992. október 08.-án megtörtént az Üzemi Tanács Választási Bizottságának a megválasztása, mely az alábbi dolgozókból tevődik össze:

Szlaby Péter	elnök	Alkatrész üzem	művezető
Mészáros Mihály		Műszaki Osztály	technológus
Benkovic Lászlóné		Anyagellátási O.	anyaggazd.
Mátrai László		Szerszám üzem	művezető
Obenaus Pál		Szerelő üzem	gépszerelő
Sreiner Lászlóné		Gépféjl.Főo.	előkészítő

Nem szakszervezeti tag

Markó László	Szerelő üzem	gépszerelő
--------------	--------------	------------

PROJECT TRACKING

Nem szeretném elvenni a "Közös nevező" c. rovat kenyerét, de itt az ideje a cimben szereplő angol kifejezés megismerésének, sőt az ezzel való megbarátkozásnak.

Talán legjobban a "feladat követés" fedi az eredeti értelmet. Az jelenti, hogy a különféle rendelések, beruházások helyzetének nyomon követésével, naprakész információk állnak rendelkezésre a költségekről, a készültségi fokról, az anyagfelhasználásról valamint a szükséges egyéb adatokról.

Ennek a rendszernek a megvalósítása a Gépdivízióban megkezdődött, ezért szeretnénk egy-két szóval megismertetni a fő célokat, a megvalósítás mikéntjét és nehézségeket.

Három fő terület kap hangsúlyt:

- anyagrendelések helyzete,
- munkaóra felhasználás,
- anyagfelhasználás.

A gazdasági vezetőknek valamint a project felelősöknek szükségük van ezen adatoknak a pontos ismeretére a helyes döntések meghozatalához. Természetesen ebben a rendszerben a VTG-GFF dolgozóinak is jut szerep ill. feladat. Szándékosan nem használom az "adatszolgáltatási kötelezettség" kifejezést mert a rendszer működtetésével a későbbiekben ezt a napszerűtlen munkát egyre inkább a számítógép fogja elvégezni.

A gyakorlati megvalósítás azt jelenti, hogy minden gyártandó gép, berendezés, tartalék alkatrészrendeléshez egy ún. tervlapot (planning sheet) nyitunk, ami az eddigi gyártási adatok alapján becsült várható költségadatokat tartalmazza.

Ezek az adatok természetesen számítógépbe kerülnek, ami a bevittel egyidejűleg kiszámítja az adott gép, tartalékalkatrész stb. árát, segítve ezzel a pénzügyi és kereskedelmi dolgozók munkáját.

Amikor az anyagbeszerzés megkezdődik minden kimenő rendelés - beleértve a kooperációt is - fő pénzügyi adatait számítógépbe rögzítik. Ennek alapján minden hónap végén megállapítható, hogy az adott projectre milyen fizetési kötelezettség várható, ami a pénzügyi termelést segíti. Az adatok floppy lemezen bekerülnek a Divízió központjába, ahol a gépgyárak adatait összesítik.

Ezzel az anyagrendeléssel kapcsolatos "feladat követés" meg is lenne.

Ugye milyen egyszerű?

Folytatás a következő számban.

Rózsahegyi László
termelési vezető

Kérdezz! felelek

Tordai Béláné által feltett kérdésre az alábbi választ adjuk:

-Magánlevelet -a címzetten kívül- senkinek nincs joga felbontani, viszont kerülni kell a magánlevelezésnek a gyáron keresztül történő bonyolítását.

-Cégtől vagy közhivataltól a dolgozó nevére érkező levelet -ha nincs "sk. felbontásra" jelzéssel ellátva- a Titkárságnak kötelessége felbontani, mert abban a munkaviszonyt is érintő közlemény vagy határozat lehet. Ha bárki ettől eltérő magatartással találkozik, kérjük jelezze.

Szalai Tíbor
igazgató

Közlemény

Túrász Jakab szöghegyező, 1993 évben amerikai kiránduláson kíván résztvenni. A tura ideje 42 nap. 1993 évre 30 nap rendes szabadsággal rendelkezik, míg 1992 évre még van 12 nap szabadsága. Kérdezi, hogy e 12 nap szabadságát átviheti e jövőre, mert akkor a 42 nap rendelkezésére áll.

Válaszunk az, hogy nem, mivel az új Munka Törvénykönyve 134 § (3) bekezdése értelmében a

" szabadságot esedékességének évében ki kell adni"

ettől érvényesen eltérni nem lehet.

Itt hívjuk fel gazdasági vezetőink figyelmét, hogy dolgozóink részére az 1992. éves szabadságokat adják ki, mivel azt jövőre átvenni, vagy pénzben megváltani nem lehet, tehát a szabadság elvész.



ÚJPESTI VILÁGOS - új magyar
szabadalom az elvonókúrák hatásfokának
növelésére