

1992. évi termelési terv változó önköltségi áron	953.000 eFt.
Március 25-ig teljesített termelés	33.713 eFt.
1992. évi tervezett zárólétszám	786 fő
Március 25-i teljes létszám	771 fő

WORK-OUT

Az elmúlt év újdonságainak egyike a címben szereplő két szó által jellemzett valami.

Mi ez a valami?

A szó szerinti fordítás nem sokat árul el. Work=munka, out=ki (nem "kicsoda", hanem "kifelé" értelemben). A szóösszetétel egy olyan társas összejövetelre utal, amely valamely konkrét feladat megoldása céljából jön össze. A feladat megoldása azt jelenti, hogy a vitatott témát illetően felderítsenek minden olyan tényezőt, minden olyan momentumot, amelyről kideríthető, hogy főleg, hogy anélkül egy munkafázis vagy egy folyamat sokkal gyorsabban, ésszerűbben, kevesebb papírmunkával és jobb minőségben oldható meg vagy végezhető el.

A "Work-Out" szóösszetétel tehát arra utal, hogy kidobni minden felesleges munkát, amely csak bonyolít és hátráltat és ezáltal hatékonyabbá tenni a feltétlenül szükségset.

A Work-Out összejövetel összetételét mindég a tárgy határozza meg. Vállalati szintű folyamatok esetén gyárigazgatók, felső szintű vezetők, szervezők jönnek össze. Gyári szintű feladatok esetén a témában közvetlenül érdekelt munkatársak és a közvetve érintett szakemberek alkotják a résztvevőket.

A Work-Out-nak "technikája" van.

A résztvevők a megbeszélést a problémák felvetésével kezdik. Elmondják ötleteiket arról, hogy a tárgyban mit és hogyan kellene megváltoztatni, majd további beszélgetések és egyeztetések után eldöntik, hogy mit és hogyan kell ahhoz módosítani, ezután javaslatot tesznek a megvalósításra és a felelős személyre és rögtön elkészítik a megvalósítás akciótervét is. A megbeszélés levezetését, irányítását e célra kiképzett levezető irányítók végzik.

Lényeges, hogy az adott terület döntésre jogosult felső vezetője is résztvevő legyen, mert az összejövetel végén dönteni kell a lehető legkonkrétabb formában, az elővezetett javaslatok közül egyesek azonnali elfogadásáról és bevezetéséről, mások esetleges további finomításáról, ismét mások esetleges elvetéséről.

Néhányan a VTG-ből már vettek részt vállalati szintű Work-Out-on. Március 6-ra pedig megszerveztük az első gyári összejövetelt.

A téma az Alkatrészgyártás munkájának szervezettebbé tétele volt.

A reggel 8 órakor kezdődő és a résztvevők zömének számára ismeretlen feladat a kiadott program segítségével és a levezető irányítók hatékony közreműködésével, az Alkatrészgyártás szempontjából eredményt hozó döntésekkel ért véget. A két csoportra osztott szakértői gárda, amelyben résztvettek a kapcsolódó területek vezetői, az Alkatrészgyártás vezetése és néhány szakmailag kiemelkedő dolgozó is, összesen 164 ötletet vezetett elő, amelyet a Work-Out játékszabályainak megfelelően rendszerezett és csoportosított. A feladat végrehajtását könnyed, játékos gyakorlatok segítették, nehogy a figyelem egy percre is ellankadjon. Végül a két csoport az ún. "ötlet-galérián" bemutatta a javaslatok közül a legjobbakat és a várhatóan nagy eredményt hozó javaslatokat előterjesztésre -csoportmunka keretében- kidolgozták. Az esti órákban az ún. "Város gyűlés"-re tizenkettő kiemelt téma lett előterjesztve, melyek a szerkesztés, a műszaki előkészítés, szervezeti módosítás, NC-témakörök, számítógépes termelés-figyelés és a minőségbiztosítási rendszer alkotó elemeivel foglalkoztak. A témák előterjesztőit a Work-Out rendszer "bajnok-jelölt"-nek nevezi. A tizenkét javaslatból a gyár igazgatója nyolc témát elfogadott, három témában további információkat kért, egy javaslatot pedig elutasított.

Az elfogadott javaslatok bevezetésére a "bajnokok" programot állították össze és a végrehajtáshoz szponzorokat választottak. A feladat tényleges megvalósítója a szponzor személye, aki köteles a témát a teljes megvalósításig végig követni.

Az Alkatrészgyártás részéről úgy érezzük, hogy az estébe nyúló munka valóban segíteni fogja az egység szervezettebbé tételét és munkája hatékonyságának növelését.

Ez a cikk Reicher Jenő főmérnök, Czirok Gyula üzemvezető és Teravágimov Pál üzemvezető a Work-Out témájával foglalkozó írásainak összefoglalója.

Néhány szó az újfajta "betegállomány"-ról

Az elmúlt évihez képest a táppénzes betegállomány témájában is jelentősen megváltozott a szabályozás. Az év első hónapjában csak vártuk a szabályozás megjelenését, majd a második hónapban már meg is kezdhettük az érdeklődést a megjelent szabályozás értelmezése iránt, ugyanis túlságosan is finoman volt fogalmazva néhány, többféleképpen is értelmezhető pont.

Mindezek nem segítettek a rendszer mielőbbi bevezetésében.

Térjünk viszont a lényegre!

Az 1991.évi 3 nappal szemben az idén már 10 kiesett munkanapra jutó ellátást fizet a vállalat a dolgozónak és a TB Igazgatóság táppénz-ellátási kötelezettsége csak ezt követően kezdődik.

Ezt a bizonyos első 10 napot BETEGSZABADSÁG-nak nevezték el. Igen lényeges megjegyezni, hogy az évi 10 nap betegszabadságot mindig munkanapokban kell számolni, a szabad szombatra és a vasárnapra nem.

A könnyebb érthetőség kedvéért nézzük meg, hogyan néz ez ki a gyakorlatban:

- ha Ön a jövő héten megbetegszik -amit senkinek sem kívánok- és ezáltal április 1-től, április 9-ig beteg, akkor 7 nap betegszabadságra kap ellátást annak ellenére, hogy 9 naptári napon keresztül volt beteg;

- ha Ön betegebb és április 1-től, április 19-ig nem dolgozik, akkor az április 1-től, április 14-ig terjedő 10 munkanapra a vállalat betegszabadságot fizet Önnek, április 15-től pedig április 19-ig, összesen 5 naptári napig a TB Igazgatóság táppénzét "élvezi".

A betegszabadság napjaira folyósított ellátás -ha egyéb rendelkezés nincs- az előző évi átlagkereset 75%-a, ami után a vállalat is és a dolgozó is meg kell hogy fizessen minden járulékot és adót.

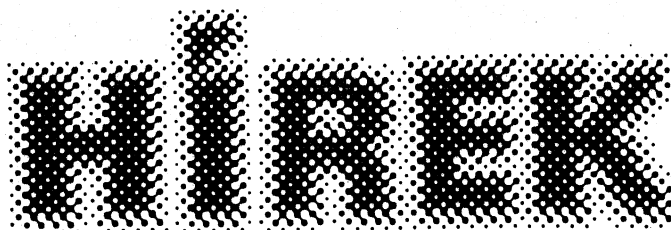
A dolgozó keresésképtelenségét mind a betegszabadság, mind az ezt követő táppénzes időszakra a kezelőorvos kell, hogy igazolja.

Lehetőséget adtak azonban arra, hogy naptári évenként egy alkalommal és akkor is legfeljebb 3 napra, a betegszabadság orvosi igazolás nélkül is igénybevehető legyen. Ez a három nap tehát a 10 nap részét képezi, ha valaki élni kíván a lehetőséggel.

Várható, hogy a munkahelyi vezetőkből az ilyen jellegű távollét nem fog lelkesedést kiváltani, ami teljesen érthető, hiszen ezekben az esetekben a kieső munka hiánya mellett az illető orvosi igazolás nélkül fizetési meg a vállalattal az ellátást és a hozzá kapcsolódó közterheket. Az orvosi igazolás hiánya pedig -egyes esetekben- megkérdőjelezheti az indokltságot.

Az új szabályozás eredményeképpen jelentősen megnőtt az előírt nyilvántartások száma is, amiből viszont az következik, hogy a vállalatra az eddigieknél nagyobb teher hárul mind a költségek, mind a munka tekintetében is.

Horváth Péter
főkönyvelő



Március 10-én ismét Törzsgárda jutalmakat adott át Dr. Horváth László gyárigazgató úr.

A jutalmakat -a különböző fokozatok szerint- az alábbi munkatársaink kapták:

5 éves fokozatot

Andarics László
Csigó János
Győri Béla
Tóth Istvánné
Vargáné Fábrián Éva

10 éves fokozatot

Dombi János
Dudik Józsefné
Mácsay Ferencné

15 éves fokozatot

Baksa János
Virág András

20 éves fokozatot

Mészáros Mihály
Molnár László
Szűcs Sándorné
Tóth Jánosné.

25 éves fokozatot

Szakács Lajos

30 éves fokozatot

Bittera Ferenc
Markella Tivadar

A jutalmazottaknak további sikeres éveket és jó egészséget kívánunk.

HÍREK

Átadásra került a General Electric Circlevillei gyárába szállítandó első kompakt fénycső hajlító gép, a KF 21. Ezt a berendezést még 1991-ben gyártotta le a Gépfejlesztés, a gép ezt követően Nagykanizsán üzemelt, majd visszakérült a Gépfejlesztésre az üzemi tapasztalatok és a legújabb fejlesztésekkel történő átalakításra.

HÍREK

A VTG-ből kiszállításra került ek Iráni megrendelésekre készült különböző berendezések illetve gépsorok:

- 1 db. 2600 db/óra teljesítményű normállámpagyártó gépsor,
- 1 db. 2600 db/óra teljesítményű dekorációs lámpa gyártó gépsor,
- 1 db. KÜ 3 - Szállító szalag és
- 1 db. ÜBV 3/A típusú Temperáló kályha.