

# Gépdivízió

V. évfolyam. 1. szám

1999. Február

## Üzleti áttekintés a Gépdivízióban

Nagyon röviden nézzünk vissza 1998-ra milyen eredmények voltak és milyen kilátásokat rögzítettünk az 1999-es pénzügyi évre.

A gépgyártás sokat fejlődött az elmúlt évben, alapvetően igazodott az üzleti realitásokhoz és elvárásokhoz.

- Vevőkiszolgálásunk 83 %-ra javult
- Direkt óráköltségünk 5.3 %-kal csökkent
- 6 Sigma és DFSS programok nagyban segítették a mérleg 14 millió \$ értékű sikeres programok megvalósulását (Állványgyártó-szerelő, L3, Higanyadagoló, 9005 új optikázó fej)
- Javult a belső tájékoztatás, a divízió kisebb létszámmal vezet a 22-25 millió \$ értékű tevékenységet

Ezek alapján tervünk 1999-re:

*Minőségben:*

- Valamennyi új gép DFSS támogatást kap a vevőigények alapján
- Mért gép és folyamatképesség feleljen meg az ISO és QS követelményeknek

*Vevőkiszolgálásban:*

- 90 % feletti időben történő szállítás
- Vevőnél jelentkező megtakarítás
- Stabilitás 10 % javulása
- 5-10 % hatékonyság javulás

*Gépgyártás működésében:*

Direkt óra költség további 8,6 %-os csökkentése

- Fix költségek 9 %-os csökkentése
- 6 Sigma programok költségmegtakarítása 400 ezer \$
- Kitöltés egyenletességének javításával 10 % költséghatékonysággal az első negyedévben

*Az év indulása és a mai kilátások*

- Nem problémamentesen, de lényegesen jobban indultunk, mint egy évvel ezelőtt – December/Januári óráköltségünk 9,5 %-kal alacsonyabb bázishoz képest.
- Kiemelt programjaink, melyek az áttelepítésekhez, új fényforrástermékek bevezetéséhez, gyári programokhoz és külső eladásokhoz illeszkednek.
- T5 bench és első fázis gépei
- Vello bővítés (peremező, pattintó-körbeégető, csomagoló, palettázó, tartalékalkatrész)
- Autólámpa optikázó, mérő-minősítő gépek (H3, H4)
- Vizes bevonás fejlesztése Enfieldbe
- Kerámia Fémhalogén lapító – szivattyú
- Gyári hatékonyságnövelő programok
- 2 db GBM Zalaegerszeg részére

- Higanygőz lámpagyártás fejlesztése
- Tartalékalkatrész-gyártás
- Indonéz KT és Falma sorok átalakítása
- Spirálgyártás áttelepítése
- Fontos megjegyzés, hogy a T5 második és harmadik fázis gépeit specifikálni csak akkor tudjuk, ha a lámpakonstrukció és technológia kész (még 2-3 hónap), melyet egy versenytárgyalás követ.

Ma üzletet/rendelést szerezni igen komoly feladat, valamennyi vezetőnk kötelessége azon túl, hogy vevőelégedettséggel szállítjuk a befejezett programokat. Aki gyorsan felismeri ezt a mai realitást és követelmény rendszert annak van jövője.

Ehhez folyamatos tájékoztatás kell, jó együttműködés a Testületekkel – valamennyi munkatárssal.

Február végén KEM áttekintő, helyszíni bejáró audit is lesz...

Csákó József

## Aktuális feladataink a VTG-ben

A tavalyi sikeres pénzügyi évvárás és a téli szünet után ismét indítottunk egy évet. Reméljük mindenkinek sikerült feltöltődnie az ünnepek alatt, hogy újult erővel vessük bele magunkat ebbe az újévbe.

Mire ez a cikk megjelenik, a harmadik GE Plastic - Gyantadaráló (151411) már el is készült. A kooperáció és az alkatrészgyártás közötti jó együttműködésének köszönhetően a 01/31-i kiszállítás határidő nyugodtan tartható.

Az Enfieldi vizes bevonó módosítás (1472) projekt kooperációs partnerei a feladataikat teljesítették, a légtchnikát kiszállítottuk. Jelenleg a helyszíni próbák zajlanak. A betárazó, kitarazó egységeket és a bevonókeretek január végére ki kell szállítani.

A Bp-i Fényforrásgyár részére szállítandó HGL lámpa gépfelújítás (3169) feladatból a kemény üvegű sor BH9 és N46 gépeinek EVP-je már sikeresen lezajlott. Szakembereink már le is vonultak a terepről. Február elejére várható a lágyüvegű sorhoz tartozó Sealex EVP-je és február végére az N47 gépek befejezése.

Az idei év két legjelentősebb feladata a Váci Fényforrásgyár részére készítenő T5 lineáris fénycsősor és Vello üveggyári módosítások.

**T5 (3451) :** Az I. fázisból a 2+2 db állványgyártó és szerelő gépeket a tervek szerint február végén kell befejezni. A tervezés és a műszaki előkészítés befejezte a munkáját, most a gyártásnak kell gőzerővel dolgoznia. II. fázis még tervezés alatt van. A beforrasztó, szivattyú és a bevonó gépeket szeptember 30.-ra kell Vácra szállítanunk. Február elején lesz egyeztetés, a feladatok ütemezése a vevővel.



**Vello (3491) :** A 2+2 db peremező és pattintó-beégető gépek közül a peremező - amely a nagyobbik falat - ki van adva, a gyártása már beindult. A pattintó-beégetőt februárra fejezi be a szerkesztés. Ezen gépek határideje május vége. Szintén februárra ígéri a szerkesztés a csomagoló és palettázó gépeket, amelyeket június végére kell összeszerelnünk.

Az ez évi feladatok közül most indul az angliai Leicester-be egy **CMH szivattyú-lapító gép (1720)** és egy **MR16 -os betétlámpa szilikonozó (1719)**. A tervezés éppen hogy csak elkezdődött, ez később üzemekben csak a tavasszal jelent munkát.

**Néhány feladat a kisebb projektek közül:** törzsgyárba 9005/6-os optikázó géphez 8 db fej a segédkoszorúra, H4-es optikázó géphez tárcsafogók és a DBZ6-os beforrasztó fejek Kisvárdára adnak most munkát, mind januári befejezéssel. Februári feladat lesz a Törzsgyárnak a HCSL2-es csövelő - villantó gép felújítása.

Szegedi István

## Aktuális feladatok Győr-ben

Győrben az 1999-es év úgy kezdődhetett, hogy a korábbi évektől eltérően nem kellett munkaellátottsági gondokkal szembenézni. Ez annak volt köszönhető, hogy az előkészítésben dolgozó munkatársaink az elmúlt év végén jól végezték munkájukat, amit most ezúton is köszönök.

Erre a jó előkészítésre azért is szükség volt, mert a januári projektjeink nagy feladatokat jelentettek mind az alkatrészgyártásnak, mind a szerelő csoportoknak.

A T5 horizontális bench gépeinek szerelését január végére be kellett volna fejezni úgy, hogy a tervezés január 4-én tudta átadni a dokumentációkat gyártáselőkészítésre.

Sajnos az a rugalmasság, ami a gyári szervezeteinket jellemzi, nem tapasztalható az alapanyag és kereskedelmi

árakat beszállítók részéről. Így bármennyire is jól dolgoztak kollégáink, nem tudtuk hozni - a hiányok miatt - a tőlünk elvárt határidőt.

Másik nagy feladatunk a Voest Alpine-nak gyártott egységek alkatrészgyártása. Folyamatosan tudunk dolgozni ezen a projekten, a kisebb gondokat csupán az jelenti, hogy a horizontális gépcsoporton nincs akkora kapacitásunk, melyre jelenleg szükséges lenne.

Rendkívül nagy feladat az a két-két kirakó és berakó gép, melyet észak-amerikai megrendelésre gyártunk. A kiszállítási határidő április 31. Ezt annak ellenére teljesítenünk kell, hogy a megrendelő a szükséges dokumentációk utolsó részeit február elején fogja részünkre átadni.

Vácnak a VTG-vel közösen gyártjuk a Vello sor átalakításához szükséges gépeket és egységeket. Ennél a projektnél a szűk keresztmetszet a tervezői kapacitás. Mindkét telephelyen a tervezők nagy része ezen a projekten dolgozik, valamint kooperációs partnerek segítségét is igénybe vesszük.

A győri kapacitás mintegy fele jelenleg már a tartalékgyártásra fordítódik. További tartalék rendelések Győrbe történő áthelyezése várható. Vannak már ezzel kapcsolatos tapasztalataink, és úgy gondolom, tovább lehet növelni részarányunkat a tartalék üzletágban.

Nagy feladatok, rövid határidők. Jelenleg ez jellemzi azokat a munkákat, melyek a győri telephelyen megtalálhatóak.

Molnár Imre

## Hogyan szabaduljunk meg anyósunktól?

(Esettanulmány)

Bizonyára sokunknak okozott már gondot, hogy nem várt vendégként anyósunk fogadott minket otthon, mikor



Állványgyártó gépek szerelése



fáradtan hazaértünk a munkahelyünkről. Hogy segítsünk a helyzet kezelésében, most közreadunk egy megtörtént eseten alapuló esettanulmányt. A tanulmányban olvasható tények mind igazak. Általános esetben történő felhasználásukhoz a tanulmány elemzésében adunk útmutatót.

*Az esettanulmány:*

Zöld Zebulon a Gépdivízióban dolgozott évtizedek óta. Egy napon, amikor hazaért letette a táskáját és a hűtőszekrényhez lépett, hogy jól megérdemelt sörét elővegye. Először azt hitte, hogy elfelejtette bekészíteni, ám amikor a szobába lépve meglátta a kedves mamát kezében a söröspohárral, azonnal rájött, hogy egészen más a probléma természetűje. Illedelmesen köszönt és leült a felesége mellé:

- Képzeld drágám, milyen aktívan indult a Six Sigma élet a Divízióban! Kenderesy Tamás például ezen a héten zárta le projectjét, mellyel több tízezer dollár megtakarítást ért el a villamos tervezés és szerelés rugalmasabb megszervezésével, a szervezetek összehívásával.
- Jaj fiam, mindig ezek a szigmák meg dollárok. – szolt közbe anyósa – Ti nem tudtok itthon másról beszélni, csak erről?

Persze, hogy Zebulonék nem csak a munkahelyi dolgokról beszélgettek, ám most kapóra jött neki a dolog.

- Anyuka, magának elképzelése, sincs arról, hogy mit jelent az, hogy a januári VTG-beli képzés óta - amit ráadásul saját erőből oldottunk meg -, a Gépdivízió tervezői közül szinte mindenki kiképzett zöld öves!
- Lányom, - fordult Zebulon feleségéhez az anyós – hogy bírod azt a sok *zöldséget* nap mint nap végighallgatni, amit ez a fiú itt összehord?
- Kíváncsi lennék, hogy mit szólna a kedves mama, ha olyan két és fél órás 33 kérdéses tesztet kellene megírnia, mint amilyent több mint ötvenen írtak nálunk a közelmúltban six sigma ismeretekből! Csak úgy hemzsegtek a kérdések a megbízhatósági intervallumoktól, statisztikai próbáktól és PQT-től (*ejtsd: Péküté*).
- Na ide hallgass, Zebulon. Nem tudom miféle kútékról beszélsz te itt, de kezdem elveszteni a türelmemet.

Zebulon halványan elmosolyodott és ártatlan arccal így folytatta:

- Tudod a PQT egy minőség előrejelző számítástechnikai eszköz, amit a Döncző Zoltánhoz tartozó szervezet a „szigma szintünk” meghatározásához fog használni az üzemek és más területek mérési eredményei alapján. Egyébként a közeljövőben ezzel többen fognak nálunk találkozni...
- Hát ez minden bizonnyal nagyon érdekes, de én nem bírom tovább hallgatni, és különben is mennem kell! – állt fel hirtelen az anyós...

Miután az ajtó becsukódott, Zebulon elégedetten dőlt hátra a karosszékekben, kitöltötte magának a maradék sört és egy jóízűt kortyolt belőle.

*Elemzés:*

Látható tehát, hogy Zebulon széles körűen tájékozott volt a Six Sigma tevékenységekkel kapcsolatban. El tudta dönteni, hogy melyek azok az információk, melyek az ő szintjén fontosak és melyek nem. Részt is vett egy-egy projectben, ezért könnyen elő tudta idézni azt a helyzetet, amikor anyósa megunt a társalgást és hazament. Informálódjanak tehát továbbra is a Divízió minőségfejlesztési tevékenységéről, mert - mint az az esettanulmányból is látható - a Six Sigma ismeretek alkalmazásával előre beláthatatlan előnyökre tehetnek szert.

És ez nem vicc!

Mihályi Zoltán

## A Gépdivízió dolgozói a rászorulókért

Az ELFUN – a GE Lighting Tungfram önkéntes szervezete – tagjai és támogatói novemberben felhívással fordultak a gyárakhoz, hogy segítsünk azokon, akik betegek, idősek, csonka családban élnek, árvízkarosultak. A lét peremére szorult embereken, hogy szebb legyen a karácsonyuk.

A felhívásban szerepelt, hogy bizonyára van a háztartásban olyan tartós élelmiszer, amelyet a család nélkülözni tud, vagy feleslegessé vált, de más számára még hasznosítható használati tárgy.

A Gépdivízió vezetése, a szakszervezet és az üzemi tanács meghirdette az akciót, mely szerint a gyűjtésre mindkét telephelyen december 4.-én került sor.

Munkatársaink nagyon sok hasznos dolgot ajándékoztak. Tartós élelmiszereket, ruhákat, cipőket, könyveket, műszaki cikkeket és rengeteg játékot. Sokan pénzt is adományoztak, melyen élelmiszereket vásároltunk.



Az adományozók egy csoportja



Jó volt látni, és érezni, hogy milyen őszinte szeretettel és együttérzéssel hoztuk az ajándékokat, adtuk a pénzt, hogy könnyebbé tegyük a rászoruló karácsonyát, egy kis örömet varázsoljunk szívükbe, mindennapi nehéz életükbe!

Az adományokat Budapesten átadtuk a Vöröskereszt és a Máltai Szeretetszolgálat számára, akik az árvízkárosultak és a IV. kerületi szegény családok részére juttatták el az adományainkat. Győrben a Máltai Szeretetszolgálat a magyarországi árvízkárosultak és a győri szegény családok között osztották el az ajándékokat.

Ismételten köszönetünket fejezzük ki minden munkatársunknak, akik hozzájárultak az akcióhoz!!!

Ezúton gratulálunk a tombola sorsolás nyerteseinek is!

Bertalan Tibor

## Szervezeti bejelentés

Örömmel jelentem be **Mihályi Zoltán** megbízását 1999. január 18.-tól 6 hónap időtartamra a Gépdivízió *Six Sigma* és *tréning vezető* munkakörébe.

Zoltán a Budapesti Műszaki Egyetemen végzett. 1990-től dolgozik a GE Lighting Tungstram Rt. Gépdivízióban.

Nagy tapasztalatot szerzett, mint NC technológus, majd az üzem vezetőjeként irányította a gyártást. Később az alkatrészgyártás szervezetét vezette, ahol megismerte a gyártás-irányítás folyamatát és jól hasznosította vezetői képességét.

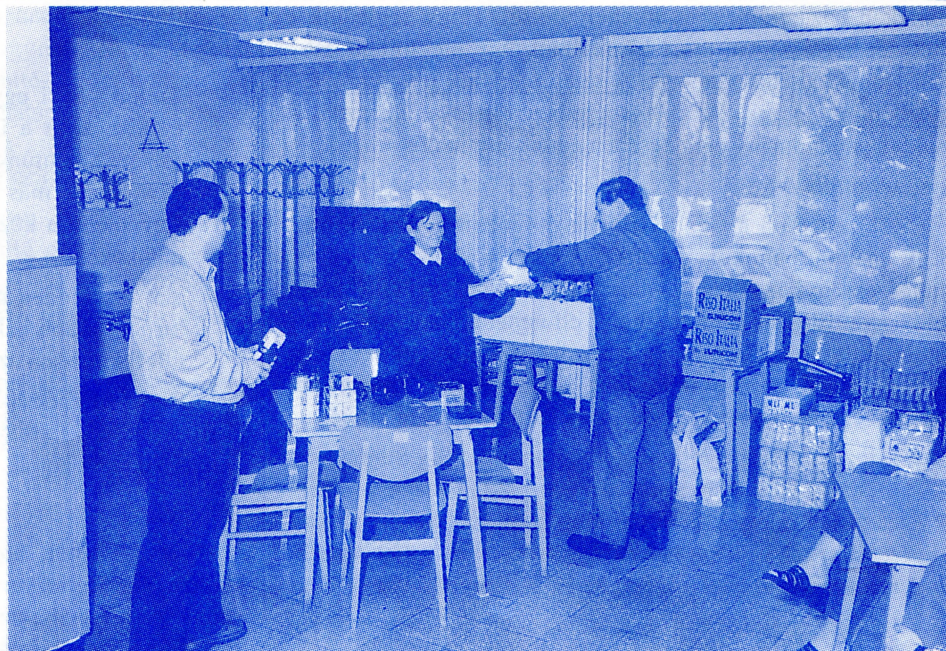
1998. április 1.-én kinevezést kapott a Six Sigma team minőség fejlesztő menedzseri munkakörébe. Ez kiváló lehetőséget biztosított számára, hogy megismerje és alkalmazza a 6 Sigma módszereket. Jelentős eredményeket ért el a Gépdivízió munkatársainak képzésében, a 6 Sigma megismertetésében.

Zoltán feladata lesz a Gépdivízió Six Sigma feladatainak irányítása, a zöld öves projektek támogatása, oktatások, tréningek megszervezése, a Gépdivízió Minőségi Tanácsának vezetése.

Beszámolási kötelezettséggel Csákó József Gépdivízió igazgatónak tartozik.

Köszöntsük Zoltánt új munkakörében és kívánjunk számára további sikereket.

Csákó József



Sorsolás közben...

## Változott a Törzsgárda jutalom mértéke

A törzsgárda jutalom mértéke 1999. január hó 01. napjától az 1998. évi béremelések mértékek megfelelő értékkel emelkedett, az alábbiak szerint:

Fokozat	Jutalom nettó összege
5 éves	5.600 Ft
10 éves	9.300 Ft
15 éves	14.700 Ft
20 éves	17.100 Ft
25 éves	20.400 Ft
30 éves	21.600 FT
35 éves, és ezután 5 évenként	23.900 Ft

Munkatársaink részére januári törzsgárda jutalmaikat már a fenti értékkel számfejtik

## Törzsgárdáink

### 5 éves

Koós László

### 10 éves

Ledó Ferencné  
Szilágyi (Sz) László  
Veress Nándor  
Várhegyi Miklós

### 15 éves

Dömötörné Vargán Eszter  
Szijj Béla

### 20 éves

Móczár Ferencné  
Szalay Károly

**Gratulálunk!**

### 30 éves

Lukovszky Ferencné

### 35 éves

Gere Gyula  
Lelkes Imre I.  
Rostás Péter  
Tóth Gyula