

# Gépdivízió

V. évfolyam. 7. szám

A GÉPDIVÍZIÓ DOLGOZÓINAK LAPJA

1999. December

## Rekord évet zártunk!

A Gépgyár történetében az utóbbi évek egyik legsikeresebb évét zártuk!

Több mint 24 %-kal nőtt az értékesítésünk, mely a tervezés-gyártás és a szerelés intenzív munkáját egyaránt jelentette. A második félévben a terhelés-kapacitás és a határidők teljesítése igen összehangolt munkát követelt!

A PMT olyan rendelésállományt hozott, ami biztosította a növekedést és áthidalta a KT T8-as program leállítását.

Üzletszerzési tevékenység eredménye a jövő évi jó üzleti kilátás, mind külső eladások (Thermatool, Egyiptom, Irán) területén, mind a GE Lightinghoz kötődő programoknál.

Visszatérve az 1999-es évre, néhány komoly eredmény:

- Új termék bevezetéséhez kötődő programok több mint \$ 5 MM értékben valósultak meg.
- 6 % költséghatékonyságot értünk el, 11,7 \$/óra a direkt költségünk.
- 6 %-kal több direkt órát teljesítettünk.
- Globális programok kivitelezésére kaptunk megrendelést (T5, H7/H9, CMH szivattyú, Magkimaró gyártósor).
- A Six Sigma és a DFSS egyre jobban beépült a napi tevékenységbe – a H4 Mérőgép, a T5 gépei, a Vello Búra perem ellenőrző gép, a KT Nyomásszabályzó, a Higanyadagoló egységek – hogy csak néhányat említsek.
- Hosszú évek óta először vettünk fel új munkatársakat (8 tervező, 20 szakmunkás).
- Vevőkkel közösen kialakított felmérést készítettünk, hogy lássuk azokat a területeket, ahol jó esélyünk van fejlődni.

- Számos jutalommal ismertük el legkiválóbb munkatársaink teljesítményét.
- Szervezetfejlesztést hajtottunk végre, hogy javuljon a szervezési és programozási színvonalunk.
- Konszolidáltuk a Tartalékalkatrész gyártásirányítását a győri telephelyre. Intézkedéseink eredménye a veszteség nélküli tartalékgyártás.

Röviden: rekord év egy igen feszített üzleti környezetben, mely bizonyítja az erőfeszítések eredményét!

Kilátásaink igen biztatóak a jövő évre – ez látszik az első negyedév magas terheléséből is.

Feladataink: T5 befejezése, üzembe helyezése  
H7/H9/H11 üzembe helyezése  
D1/D2 új autólámpa program  
CFL, 2D új termékek  
T8 KT 3000  
Tartalékgyártás  
Külső eladások

Kiemelem a jó termékösszetételt a tervezéstől a szerelédekig. Minimum követelmény az „elsőre jót” alapelv és a fejlesztésekkel további üzleti sikerekhez juttatni Vevőinket!

Szeretném megköszönni valamennyi munkatársunk eredményes hozzájárulását 1999. év sikereihez!

A Karácsonyi leállásra jó pihenést és Kellemes Ünnepeket, az Új Évre további üzleti sikereket kívánok!

Csákó József



Csákó József üzleti beszámolót tart Győrben

## Down-Flush Bevonó

Aki mostanában Vácon, az MSH csarnokban járt biztosan látta azt a készülékben lévő acél vázszerkezetet, amelyről egyelőre talán csak a bennfentesek tudják mi is lesz valójában. Ez a 30x18 méteres szerkezet a Down-Flush Bevonó légtechnikai berendezése. Ez a bevonó gép fogja kiszolgálni a Vácra jövő év elején Enfieldből áttelepülő MSH2-es sort. A berendezés a nevét a massa burába jutásának módjáról kapta, ugyanis a folyadék a csőben felülről lefelé áramolva vonja be az üveget. Ez a gép egy létező berendezés, az Oakville-ban működő HSH4-es bevonó, mása lesz. Az egyetlen lényeges különbség, hogy a Vácon épülő bevonó alkalmas lesz 6 láb hosszú bura bevonására is, így 1 lábbal túlszárnyalja kanadai testvéreinek képességét. A berendezés kapacitása 7-8 ezer bura óránként, amelyet nagyban befolyásolni fog a bevont bura hossza és a felhasznált massa sűrűsége. A gép óriási méreteit a nagy sebessége mellett az indokolja, hogy a burát két rétegben vonja be. Az első réteg egy alap bevonatot ad, a második réteg pedig a lámpa színét határozza meg.

A gép energiaigénye arányos lesz a méreteivel, így ez a melegebb nyári napokon, amikor a hűtési teljesítmény maximumára lesz szükség, megközelítheti a 800 KVA-t.

Azokat a gépegyeségeket, amelyek a bura mosását, bevonását és szállításukat végzik, Gépdivíziónk gyártja az amerikai tervező cég, a Belcan Engineering dokumentációja alapján. Ennek a cégnek a tervezői készítették a már korábban említett HSH4-es gépet, így a tervezésben nagy segítségünkre voltak. Szintén az amerikai cég dokumentációit felhasználva kezdtük el építeni a bevonó gépet kiszolgáló kiberakó szerkezetet és szállító rendszereket.

A 3 db bevonó torony, a láncterelő- és fordító egységek, a 2640 db fogószerkezet és egyéb kiszolgáló gépegyeségek gyártása Győrben folyik és jelenleg a gyár egyik legkiemeltebb munkája lesz jövő év ápriliséig.

Varga Balázs

## KEM hírek

A közelmúltban jelent meg két olyan jogszabály, ami több dolgozó munkakörülményeire és/vagy dohányzási szokásaira hatással van.

Röviden szeretném ismertetni ezt a két jogszabályt:

### 1. Törvény a dohányzásról

1999. november 1-jei hatállyal érvénybe lépett a dohányzás szabályozásáról és a nem dohányzók védelméről szóló törvény. A Törvény elérendő célja a nemdohányzók egészségének védelme, ennek érdekében a dohányzóhely kijelölésénél a következő szempontokat kell figyelembe venni, a törvény vonatkozó rendelkezéseinek megfelelően:

A törvény kötelezi a munkáltatót dohányzó helyek kijelölésére és megtiltja a dohányzó helyek kivételével a dohányzást, meghatározva azokat a szempontokat, melyeket a kijelölt dohányzóhelyeknek teljesítenie kell.

"(4) A dohányzóhely ugyanabban a helyiségben nem jelölhető ki, kivéve, ha annak légtere a helyiség egyéb részétől **elkülöníthető, vagy az elkülönítés megfelelő légtechnikai megoldás alkalmazásával megoldható.** A dohányzásra kijelölt hely **zárt légtérű csak abban az esetben lehet, ha megfelelő légcsere feltételei nyílászáró szerkeze-**

tekkel, vagy egyéb műszaki berendezés felszerelésével biztosítottak, és ott más, **nemdohányzó személy bent tartózkodása** - a munkaköri feladatok ellátásán kívül, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény rendelkezéseire is figyelemmel - **a helyiség rendeltetéséből adódóan nem szükségszerű.**

(5) A (4) bekezdés alkalmazásában megfelelő a dohányzóhelyek légtechnikai elkülönítése abban az esetben, ha a helyiségben legalább

a) **a friss levegő befűvását, illetve az elhasznált levegő elszívását** biztosító mechanikus szellőztető berendezés működik, és

b) a dohányzóhelyek kijelölése, valamint a helyiség lég-öblítése olyan módon került kialakításra, hogy a dohányfüst a keletkezése helyétől **közvetlenül az elszívó csatornába áramlik** anélkül, hogy a nemdohányzó helyek az áramlás irányába esnének."

A törvény alkalmazásában a zárt légtér definíciója a következő:

"e) **zárt légtérű helyiség:** valamely műszaki megoldással környezetétől fizikailag lehatárolt létesítmény, eszköz, amelynek a külső környezetből történő folyamatos légcseréje nem, vagy kizárólag nyílászárók, illetőleg egyéb műszaki berendezés útján biztosított."

A Gépdivízióban ez idáig dohányzó helyek nem voltak kijelölve, mivel az irodák kivételével mindenhol engedélyezett volt a dohányzás.

A lehetséges dohányzóhelyek feltérképezése megtörtént. Ezek kijelölésében az alábbi szempontok voltak irányadóak:

- Megtalálni azokat a már létező helyiségeket, amelyek dohányzó helyé alakíthatóak.
- Ezen területek lehetőleg kis átalakítások után 100%-os törvényi megfelelést biztosítsanak.
- Új helyiségek kialakításának elkerülése.
- A munkahelyekről kis idővesztéssel elérhető legyen.

### VTG

**A fent említett szempontok alapján a VTG területén 11 dohányzó területet jelöltünk ki, amelyek lefedik a gyár teljes területét. Ezek közül:**

- 5 megfelel a törvényben előírt feltételeknek
- 7 kisebb átalakításokkal megfelel a törvényben foglaltaknak (1 év választás, elszívás)

### Győr

**A fent említett szempontok alapján a győri gyár területén 11 dohányzó területet jelöltünk ki, amelyek lefedik a gyár teljes területét. Ebből:**

- 10 megfelel a törvényben előírt feltételeknek
- 1 kisebb átalakításokkal megfelel a törvényben foglaltaknak

A 100%-os törvényi megfelelés elérése érdekében szükséges intézkedések:

- A továbbiakban a dohányzó helyek megfelelő és egységes jelölését kell megtennünk, illetve a dohányzóhelyeket a törvényi előírásoknak megfelelően át kell alakítani.

A dohányzás idejének és rendjének szabályozásáról döntés még nem született.

## 2. A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről

Az egészségügyi miniszter a 7/1999 sz. TNM rendeletben szabályozza a folyamatos képernyő előtti munkavégzés idejét:

A folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább 10 perces – össze nem vonható - szünetekkel kell megszakítani, valamint a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi hat órát.

Ezen túlmenően a képernyő előtt dolgozó munkatársak kötelesek – a munkáltató által biztosított – látásvizsgálaton részt venni, melyet a foglalkozás-egészségügyi szolgálat végez el, és amelyre még ez évben sor kerül.

Amennyiben a szemészeti szakvizsgálat eredménye indokolja, a dolgozó a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges, éleslátást biztosító szemüveget kap.

Esetleges felmerülő kérdéseivel keresse a KEM munkatársakat!

Kovács Éva

## 6 Sigma Rejtvény

Az előző számban megjelent rejtvény nyertesei:

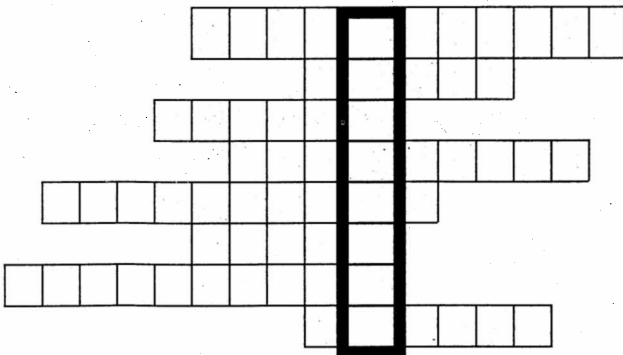
Csányi Károly	Géptervezés
Sarus József	MEO
Szabó János	Vác
Pereszlényi Endre	Géptervezés

Gratulálunk!

A következő megfejtés beküldési határideje:

2000. január 28.

A vastagon keretezett oszlopban kialakuló megfejtést kell beküldeni Bertalan Tibornak, vagy Kéri Istvánnak, vagy Bergmann Péternek



- Amelyik adat nem méréses az ...
- Észlelések nagyobb halmazából, vagy a sokaságból kivett észlelések részhalmaza
- ... diagram, amely két vagy több adatkészlet közötti kapcsolatot ábrázol
- Ez az ábra a lehetséges okok ábrázolására szolgál, hogy beazonosíthassuk a gyöker okokat
- Két változó közötti kapcsolat
- Középtérték
- Egy mintában a legkisebb és a legnagyobb érték közötti különbség
- Olasz közzgazdászról elnevezett diagram típus, amely rangsorolja, vagy sorba rakja az adatokat

Bergmann Péter

## "Ne hiányozz, mert hiányzol!"

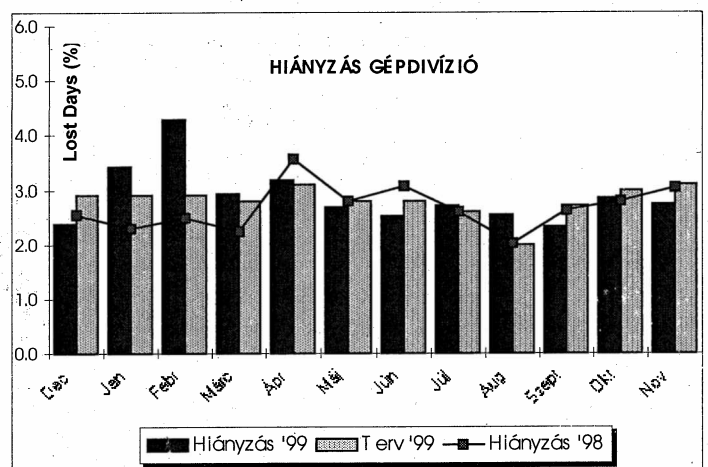
Tisztelt Munkatársaim!

Az idei évben is jó eredményről számolhatok be, mivel 3% alatt maradt a hiányzás miatt kiesett idő. Az elmúlt évhez viszonyítva nem csökkentünk, de nem is ez volt a célunk. Szerettük volna megtartani az 1998. évi hiányzási százalékot, amit sikerült teljesíteni.

Ebben mindkét telephelyen nagy segítségünkre voltak a foglalkozás-egészségügyi szolgálat munkatársai, valamint az ajándékozási akcióink.

Decemberben a II. félévben nem hiányzó munkatársaink egy kompakt fénycsövet, az egész évben rendelkezésre álló munkatársaink egy tenisz pólót és egy pulóvert kaptak ajándékba, melyekhez ezúton is gratulálunk!

A 2000. évre is meghirdetjük a jutalmazási akciót, melyhez minden Munkatársunknak jó egészséget kívánunk!



Bertalan Tibor

## Nyugdíjas találkozó Győrött

Gyárunkban október 15-én rendeztük a több évtizedes hagyományokra visszatekintő nyugdíjas találkozót.

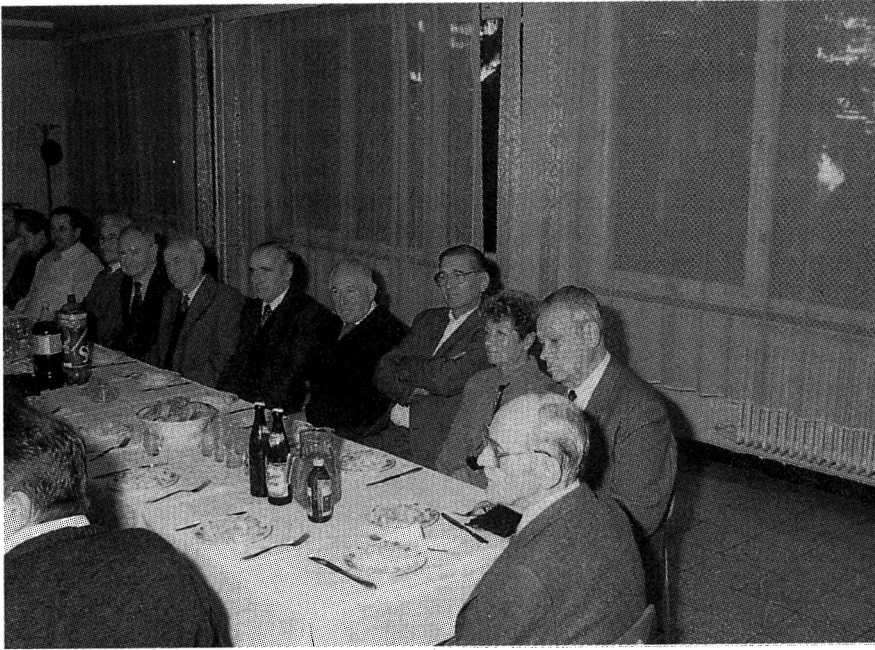
A gyári ebédlőt megtöltötte a boldog "gyerekzsivaj". Már a hivatalos kezdés előtt unokák, dédunokák fényképei járták körbe az asztalokat, hogy azután a hivatalos köszöntők, majd az ebéd elfogyasztása után folytatódjon az "emlékszel" szóval kezdődő mondatok véget nem érő sora.

Fekete Lajos ÜSZB titkár köszöntötte a résztvevőket, megemlékezve azokról is, akik valamilyen oknál fogva nem vehettek részt a találkozón.

Megköszönte a Divízió vezetésének, (a nyugdíjasok nevében is), hogy lehetővé tették a gyár egykori dolgozóinak, hogy egy nagyon kellemes délutánt együtt tölthettek.

Ezután Molnár Imre főmérnök üdvözölte a megjelenteket. A Gépdívízió- és a gyárvezetés nevében fejezte ki jókívánásait, majd ismertette az idei évben eddig elvégzett munkákat, a jelenleg gyártás alatt álló, valamint az év hátralévő részében még elvégzendő feladatainkat. Röviden szót ejtett a jövő évi kilátásokról is, amelyek bizakodásra adnak okot. Végezetül megköszönte, hogy eleget tettek meghívásunknak és szép számmal megjelentek a rendezvényünkön.

Ezt követően egy perces felállással tisztelegtünk azok emléke előtt, akik a tavalyi nyugdíjas találkozó óta végleg eltávoztak közülünk.



Nyugdíjas találkozó Győrben

A nagyon ízletes, jó étvágyal elfogyasztott ebéd után "asztalbontás"-ra került sor.

A találkozó baráti beszélgetéssel, kitűnő hangulatban folytatódott és fejeződött be. Már estébe hajlott az idő (korán sötétedik), amikor a következő szavakkal köszöntek, köszöntünk el egymástól: Viszontlátásra jövőre! Úgy legyen!

Fekete Lajos

## Costra Brava a „Katalán Riviéra”

Október első heteit a Vákuumtechnikai Gépgyár számos dolgozója családtagjaival együtt a Costa Braván, Spanyolországban töltötte. A Costa Brava Spanyolország legészakibb partszakasza, amely a Földközi-tenger mentén a francia határtól Blancsig húzódik. A „Katalán Riviéra” az ország leglátogatottabb vidéke. Itt a part erősen tagolt, gyakran sziklás, valóban egy vad part, ahol gyönyörű halászfaluk, kis

üdülővárosok várják az idelátogató turisták ezreit.

Lloret de Mar a Costa Brava egyik legismertebb és legkedveltebb fürdőhelye, itt az élet igazi spanyol temperamentummal zajlik, ahol a pihenést és a szórakozást strandok, éttermek, bárók, discók, ajándékboltok, játéktérmekek teszik teljessé. Az októberi időpont ellenére a tenger vize 20-22 fokra volt, fürdésre alkalmas, a hőmérséklet pedig 30-35 fok között mozgott. A szebbnél szebb spanyol tájak megismerését különböző programok segítették. Fakultatív kirándulások keretében megtekintettük a „katalán fővárost” Barcelonát, Andorrát, és Montserratot, ahol a Katalánok védőszentje, a híres Fekete Madonna található.

Az érdeklődő turisták betekintést nyerhettek a Costa Brava legszebb kis öbleibe a különféle hajókirándulásokon, kalandra vágyó fiatalokat pedig Port Aventura, a nevezetes szórakoztató park várta, ahol kipróbálhatták Európa legnagyobb hullámvasútját. A Waterworld-i csuszdapark mellett Lloret de Mar közelében található Marineland, ahol a csuszák és az állatkert mellett papagáj és delfin bemutató is várta az érdeklődőket. A spanyol ételek és táncosok megismerését pedig a La Siesta nevű folklór est biztosította.

Elkezdtek tervezni jövő nyári görögországi utunkat, már többen jelezték jövő októberi spanyol részvételüket is. Minden utunkra a (Club Espana utazási iroda jóvoltából) szeretettel várjuk a gyár dolgozóit, családtagjaikkal és barátaikkal együtt!

Ivanov László



Nyáralás a Costa Brava-n

## Az év mérkőzése...

Győrben október 22-én került megrendezésre a Vezetők - SZB, ÜT. kispályás labdarúgó mérkőzés. Az összecsapást - mint mindig - óriási várakozás előzte meg, mindkét fél igyekezett a lehető legtöbbet megtudni az ellenfél "hadrendjéről", várható taktikai elképzeléseiről, csapatösszeállításáról. A "kapitányok" természetesen titkolóztak, csak az utolsó pillanatban hozták nyilvánosságra a kezdő csapatokat. Mindkét csapat szolgált meglepetéssel, hiszen új arcok tűntek fel, itt is, ott is, akiket "villám átigazolással" szereztek meg a csapatok, igazolva ezzel is a tét nagyságát.

Vönöczky Feri "játékvezető" sípjelére pontban fél háromkor elindult útjára a labda. Izgalmakban bővelkedő, változatos mérkőzésben a szakszervezeti csapat elhúzott két góllal, majd a vezetők csapata fordított 3:2-re, és végül sikerült az egyenlítés, és így igazságos 3:3 arányú döntetlennel zárult a "rangadó". A mérkőzés nagyon sportszerű volt, a játékvezető, - akinek pártatlan bíraskodását külön ki kell emelni, - sem sárga, sem piros "borítékos" figyelmeztetést nem osztott ki.

A mérkőzés befejezése után finom csülkös bableves várta a csapatok tagjait és azokat a törzsszurkolókat, akik a kedvezőtlen időjárás ellenére végig kitartottak a csapatok mellett. Jól szórakoztunk, kellemesen elfáradtunk és megállapítottuk, hogy a mozgásigényünket, szeretett sportágunkat úgyze elégtettük ki (és hogy a következő szövetségi kapitányt Győrben kell keresni).

Fekete Lajos

### Törzsgárdáink:

#### 35 éves

Lőrincz Lajos Szerelde

#### 30 éves

Meltréder Lajosné Termelés

#### 25 éves

Bertalan Tibor Humán erőforrás  
Horváth János Szerelde

#### 20 éves

Hegedüs Lajos Alkatrészgyártás  
Polczer Tibor Alkatrészgyártás

#### 15 éves

Lelkes Imre Alkatrészgyártás

#### 10 éves

Szeitner Zoltánné Alkatrészgyártás

#### 5 éves

Bakos Tibor Szerelde  
Csathó János Minőségbiztosítás  
Kun György Elektronika  
Nagy István Alkatrészgyártás  
Porga Sándor Alkatrészgyártás  
Kaufman Csaba Alkatrészgyártás  
Kurcsics János Alkatrészgyártás  
Galambos Gyula Alkatrészgyártás  
Galambos Róbert Alkatrészgyártás

### **Gratulálunk!**

### Díjazottak:

A Gépdívízió 1999. évben elért kiváló eredménye alapján a kiemelkedő teljesítményt nyújtott munkatársaink Munkahelyi és Vezetői díj elismerésben részesültek.

Munkahelyi díj 186 fő  
Vezetői Díj 89 fő

### **Gratulálunk!**



Az év mérkőzése