

# Gépdivízió

IV. évfolyam. 6. szám

1998. November

## Aktuális feladataink a VTG - ben, avagy finisben a pénzügyi év sikeréért

**Nézzük először a már elkészült jelentősebb dolgokat :**

Legyártottuk a törzsgyári 9005/6 gépekhez az új optikázó fejeket, az első vizsgálatok nagyon biztatóak.

A november elején kiszállított A401 - es gép (1040) is a sikereinket fogja szaporítani. Az általunk kitűzött határidő előtt gyakorlatilag egy hónappal sikerült befejezni, a vevő meglegedésére.

Az 1 db egyiptomi GLS sort (1450) sikerült időben szerelkész állapotba hozni. A vevő jelenlétében folytak a próbák, és a legfrissebb hír, hogy átvette a gépet. Az idei év egyik sikerének könyvelhető el ez a projekt, tekintve hogy valójában szeptember elején kezdtünk neki a munkának. Az időközben előfordult műszaki gondok ellenére sikerült teljesíteni a szoros határidőt. Köszönet az alkatrészgyártásnak és a szereldeknek a jól szervezett munkáért.

**Most pedig néhány szót azokról a feladatainkról, melyek még erre az évre hátra vannak :**

A GE Plastic - Gyantadaráló (151411) a véghajrájában jár. Szoros az együttműködés a kooperáció és az alkatrészgyártás között a szűk határidő miatt. A kiszállítás határideje 11/30. Akadtak műszaki problémák, de az alkatrész üzem példás igyekezettel oldja meg a feladatait.

Az Enfield-i vizesbevonó módosítás (1472) szintén egy kemény feladat. A kooperációs partnerek elkészültek a feladattal, így azokat jó szervezéssel sikerült idejében kiszállítani. A VTG-ben kiemelt feladat most egy bevonófej legyártása 11/30-ra , amely a kísérletekhez szükséges. A szakembereink 12/10-től lesznek a helyszínen a kooperációs kollégákkal. A többi még gyártásban lévő alkatrészeket is be kell fejezni 12/10-ig.

A másik Enfield-i projekt a PD7 pelletadagoló (1449) is az utolsó fázisába érkezett. A tervek szerint 11/27-28 között tartunk a vevő jelenlétében EVP-t, majd 11/30-án kiszállítjuk. Januárban lesz a helyszíni installáció.

Változtak a Bp-i Fényforrásgyár részére szállítandó higanygőz gépmódosítások (3169) szállítási határidejei. A keményüvegű sorhoz való BH9 és N46 gépek forgácsolását 11/27-én fejezzük be, az EVP időpontjában egy-másfél hetes csúszás lehet a 11/30-hoz képest. Nagy feladat még a hiányzó keráruk időbeni beszállítása. A lágyüvegű sornál az N47 alkatrészgyártása is várhatóan befejeződik 11/27-re , nagy kihívás viszont, hogy a Sealex forgácsolását be kell fejezni 12/20-ig. Új hír, hogy az N46 próbái az üzemi szintig itt fognak megtörténni.

A HSHX 4. generációjának gyártása ütemesen halad. A tervek szerint november végére kell 48 fejet a VTG-ben összeszerelnünk, december 15-re le kell cserélni a váci KT I. soron 36 fejet. (Eddig 18 indukciós fejet szállítottunk ki.)

A szűkre szabott idő ellenére az LDM csapat mindent megtesz a december 7-i részhatáridő teljesítése érdekében. A szerszámüzem kiemelkedő teljesítményt nyújt a gyártás terén és a beszerzésnek is sikerült eddig minden tételt határidőre behozni.

**Előretekintés a következő pénzügyi évre:**

Zömében jövő évi feladat, de már idén is van dolgunk a váci T5 (3451) projekttel. Ebben az évben el kell készítenünk 4 db égető keretet és befejezni a beforrasztó fej kísérleteket. Februárra kell meglennünk az állványgyártó és szerelő gépekkel. Ebben a projektben gyártásba adtunk 18000 óra munkát. Szintén váci projekt a Vello program. Jelenleg 10600 óra forgácsoló munkát indítottunk a gyártásban.

Nagyon fontos tartalékalkatrész kiszállítási tervet is teljesítenünk kell még ebben az évben. Kiemelten az enfield-i, brazil és az észak-amerikai projektekkal kell foglalkozni. Cél a lemaradás teljes megszüntetése, amelyhez jó úton haladunk.

Év vége, hajtás. Idősebbek azt mondják, volt ez már rosszabb is, nekem ez még csak a második. Tiszteletre méltó az erőfeszítés. Köszönjük!

Szegedi István

## Győr-november

Győrben (mint ahogyan az egész Divízióban) a novemberi hónap rendkívül nagy erőfeszítést igényelt szinte minden területtől.

Alig fejeztük be az FF5 Fejfüző gép gyártását, valamint a Thermoool projekt egységeinek szerelését, már teljes kapacitással kellett gyártani a Horizontális bench gépeit. Bár nem olyan értelemben beszélhetünk gépről, mintha azt egy Tárcsagyártó gép esetében tesszük, azonban ezeknél a bencheknél korábban nem gyártott, új tervezésű gépekről van szó, és a határidő november vége.

Ahhoz, hogy erre a határidőre a szereléseket be tudjuk fejezni, rendkívüli erőfeszítés szükséges a gyártáson kívül a Beszerzés szervezetétől is. Győrben ez a projekt igényli a legnagyobb figyelmet és szervezettséget. Kollégáink már napi 24 órában szerelik a gépeket, hogy tartani tudjuk a határidőt.

Szintén sok munkát jelent még a 4 db L3 Tárcsagyártó gép szerelése és átadása is. Sajnos, ebben az esetben is komoly gondot jelent a kereskedelmi áruk késése, azonban várhatóan a napi 16 órában szerelt gépek EVP átadását november végén el tudjuk kezdeni.

December közepe helyett november végére tervezzük a Voest Alpine részére gyártott egységek kiszállítását. Jelenleg a kapacitásunk végességét, illetve a fizikai teljesíthetőség határát kivéve nincs akadályozó tényező abban, hogy ezt teljesíteni tudjuk.

Győrben is elkezdtek a T5 projekt gépeinek gyártásba adását, illetve a megmunkálásokat. Ez a projekt jelenleg csak a Tárcsagyártó gép és Fejkenő gépek esetében jelent feladatot Győr számára, de úgy gondolom, további gépek győri gyártása válik majd szükségessé a későbbiek során.

Újabb megrendelések érkeztek a Voest Alpine-tól, melyek gyártásba adását már el is kezdtük.

A következő év első felének egyik legnagyobb feladata Győrben a két-két kirakó-berakó gép gyártása lesz, melyet észak-amerikai megrendelésre gyártunk. Két egységet már gyártásba adtunk, és terveink szerint a gépek nagy része még ebben a naptári évben gyártásba fog kerülni.

Szintén nagy feladatot jelent a Vác részére gyártott Vello projekt. Ezt a VTG-vel megosztva gyártjuk, azonban még így is jelentős szervezési és gyártási feladatok várnak mindkét telephelyre.

Úgy érzem, a korábbi évektől eltérően az idei év úgy fog befejeződni, hogy a következő évet zökkenőmentesen tudjuk kezdeni. Ebben természetesen meghatározó szerepe van a tervezésnek, előkészítésnek, beszerzésnek, szóval szinte mindenkinek. A magam részéről biztos vagyok abban, hogy minden érintett terület átérzi a felelősségét, és mindent meg fog tenni azért, hogy a következő év nagy lendülettel indulhasson.

Molnár Imre

Örvendetes módon megszorodtak az utóbbi időben a befejezett Zöld öves projektek a Gépdivízióban. Mulder és Scully ügynökökkel ellentétben ezeket a projekteket eredményesen zártuk le és az akták ott sorakoznak a Six Sigma team szobájában a polcon. Az akták tartalma nemcsak pusztán formalitás, hanem egy-egy valós és eredményes tevékenység dokumentációja, melyeket be is vezettünk a Divízióban. Az elemzések során a Zöld övesek egyre biztosabban alkalmazzák a Six Sigma eszközöket, melynek eredményeképpen 300.000\$ megtakarítást értünk el ebben a pénzügyi évben.



Zöldek

Szili László Győrben a 96.000\$ értékű tavalyi selejtet vizsgálta szervezeti egységenként, illetve a gyártást szakmánként részletesebben is. A főbb selejtek megállapítása után számos változtatást vezetett be a munkautasításokban és az ellenőrzési rendszerben többek között a keményfém lapkák forrasztásával, az anyagkeveredések megakadályozásával, a hőkezelések előírásával és a *Selejt Analtikai Bizottság* működésével kapcsolatban. Ez is nagy

mértékben hozzájárult ahhoz, hogy közel felére csökkent az ideai selejtmennyiség.

Risai János az ISO9001 auditra való felkészülés során vetette be az oktatáson tanultakat. A feszített felkészülési menetben nagy segítséget jelentett az úgynevezett *Hibamód és Hatás Elemzés*, melynek során a területek vezetőinek bevonásával gyorsan azonosítani tudta azokat a nem-megfelelőségeket, melyek minőségünk megvédését veszélyeztették. Az elemzést követő gyors beavatkozások - melyekben a Divízió szinte valamennyi munkatársa aktívan részt vett -, nagy mértékben hozzájárultak az audit sikerességéhez.

Jelinek István igazi csapatmunkát vezetett a külön megrendelésre készült, KT sorra alkalmazott *DFSS (Hat Sigma Képességre Történő Tervezés)* során. A példaértékű, részletes elemzést érdeklődéssel fogadták a *GE Lighting Europe* vezetésében is. A számítógéppel dolgozók kedvéért az elemzés teljes anyagát elhelyeztük az intraneten a következő címen:

<http://tungstram0.light.ge.com/SixSigma/sixsigma.htm>.

Reméljük hasznos segédeszköz lesz mindazoknak, akik hasonló elemzéseket készítenek.

Nagy Imre kiváló munkát végzett az árajánlatainkban szereplő óraszám, valamint a normaidő és a ténylegesen felhasznált órák összehasonlítása során. Ennek a Six Sigma projektnek a során került egységesítésre a műveleti kód-számrendszer a két telephely (Győr és VTG) között, ezzel biztosítva a zökkenőmentes átjárhatóságot, valamint a *Normaváltoztatási napló* és a *Gyártási változtatás javaslat jegyzőkönyv*, de ide tartozik a *Kapacitásnövelő kooperációs munkák kiadásának módját szabályozó* intézkedés is.

A lezárt projektek mellett nem feledkezhetünk meg a még folyó munkáinkról sem. A technológiai hibák mérése befejeződött az Alkatrészgyártásban, jelenleg a mérési eredmények kiértékelése folyik. Az elfekvő készletek elemzése mellett - melyben a kulcsterületek vezetői, dolgozói is részt vesznek, - a rövid távú megoldáson is dolgozunk. Ebben a munkában nagy szerepet vállalnak az Anyaggazdálkodás dolgozói. A Fejlesztésen készülnek a tervezést megelőző DFSS elemzések a jövő évi projektekre, a PMT egyebek mellett az árajánlatadás idejének csökkentésével, Győrben pedig többek között a technológiai módosításokkal, a darabolási ráhagyással és a tartalékalkatrész gyártásának hatékonyságával foglalkoznak a Zöld öves kollégák. Ezekről a projektekről hamarosan részletesebben is írunk majd! Érdemes tudni róluk, hiszen az *Igazság ideát van!*

Mihályi Zoltán

## Köszönjük neked L3

A napokban többünknek érkezett a nevére egy mail. A feladó John Sciaroni a St Louis Lamp tárcsagyártással megbízott vezetője köszönetét fejezte ki abból az alkalomból, hogy befejeződött gyárunkban a tárcsagyártás modernizálása. A kb. 40 db régi (a mi A8-as gépeinkhez hasonló) tárcsagyártót 9 db L3-as tárcsagyártóval váltották fel. Az így elkészült jobb minőségű tárcsák aztán minden változtatás nélkül 2-3%-kal megemelték a lámpagyártó gépsorok kihozatalát is!

Ezért a köszönet nyilvánítás, ami az egész Gépdivízió számára elismerés, olvassuk hát mindannyian:

„Kedves Mindenki!

A mai napon egy köszönetnyilvánító ünnepséget tartottunk a Tárcsa Üzemben. Szerettem volna megragadni ezt az alkalmat, hogy köszönetet mondjak Önöknek az L3-as projektben való közreműködésükért. Az elmúlt két évben az Önök segítségével jelentősen megváltoztattuk gyártási folyamatunkat, ami a cégnél eltöltött kilenc évem alatt a legnagyobb gyártási eljárás-módosítás volt. Az idáig vezető út természetesen nem volt problémáktól mentes, hiszen sosem az, de a csapat sikeresen vette az akadályokat.

Sokan vettek részt a projektben, nehéz mindannyiuknak köszönetet mondani.

**Gépdivízió:**

A tervezésért és egy rendkívül megbízható gép építéséért. Mindenkit teljesen meglepett, hogy a legelső gép érkezésekor alig egy óra installációs munka után már próbatárcsákat gyártottunk. Az értékesítés utáni támogatás szintén tökéletes volt. NAGYON BOLDOGOK vagyunk a mi gépünkkel! Külön köszönet Tóth Zoltánnak, Bundi&Yanni-nak (*Vida András és Karácsony János*).

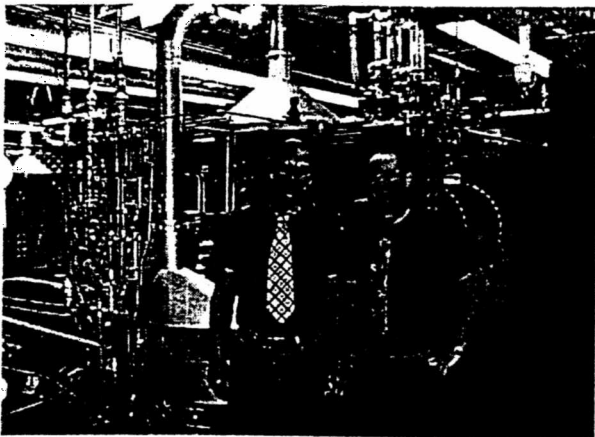
Köszönöm szépen a győri gyárnak!

Bár a tárcsagyártás egy folyamatosan fejlesztendő területet jelent, köszönöm, hogy az elmúlt két évet ilyen sikeressé tették számomra! Rendkívül kellemes volt önökkel dolgozni a projekten.

Kérem, közvetítsék elismerésemet azoknak a munkatársaknak, akik közreműködtek ebben a sikeres projektben.

Köszönöm mindenkinek!”

John



## KEM

Október 26-án Budapesten került sor a GELE KEM (környezet- egészség és munkavédelem) éves tevékenységének értékelésére. A Gépdivízió éves beszámolóját Dönczö Zoltán gyárigazgató tartotta. Bár baleseti számaink javultak a tavalyi mutatókhoz képest, további javulásra van szükség, ahhoz, hogy jövőre mi vehessük át a legjobb KEM tevékenységért járó emléklapokot. Idén ezt a díjat a kisvárdai gyár kapta meg. Örömmel tájékoztatunk mindenkit, hogy a Gépdivízió új környezetvédelmi koordinátora van Kovács Éva személyében. Segítsük őt munkájában és kívánjunk neki sok sikert!

Koknyáné Kati

## Új szín a Gépdivízióban

Minőségbiztosítási rendszerünk hatékony működésének fontos eleme a folyamatos minőségjavítás. E munkának célja a vevőigények magasabb szintű kielégítése, a nem megfelelő minőségből adódó költségek csökkentése. A célok elérésének legfontosabb eleme az aktív dolgozói részvétel a minőségjavításban, hibamegelőzés és gyors hibajavítás. Az alkatrészgyártás, szerelés, elektromos szerelés területén dolgozók átérzik, hogy a minőségi munkára szükség van, a problémák megoldásánál számítunk javaslataikra. A minőség terén kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkatársainkra hívjuk fel a figyelmet „Minőségért” póló akciónkkal. Őket jutalmazzuk egy zöld színű pólóval, amin a „Minőségért” felirat lesz látható.

A jutalmazottak névsorának összeállításánál természetesen a folyamatos, kiváló minőségű munka volt az elsődleges szempont. A VTG-ben 149 fő, Győrben 64 fő került elősőként ebbe a körbe. Az 1998 év feladatai közt szerepelt selejtköltségünk 50%-os csökkentése. A pénzügyi év végéhez közeledve megállapíthatjuk, hogy sikerült megközelítenünk ezt a célt. A megvalósításában nagy szerepük volt a jutalmazott munkatársainknak. Köszönjük munkájukat, kívánunk további sikereket!

Reméljük, egyre több munkatársunk fogja kiérdemelni és viselni ezt a pólót!

Teravagimov Pál és Szili László

## Hiányzás csökkentési program

Kedves Munkatársaink!

Örömmel számolunk be Önöknek, hogy a "hiányzás csökkentéséért" akción ismét elérte célját.

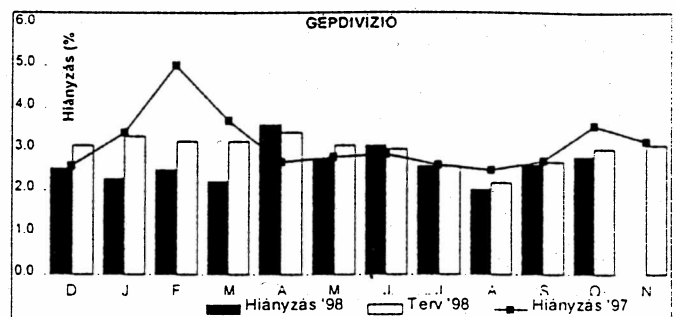
Az 1998. évre azt a célt tűztük ki, hogy a hiányzás miatt kiesett idő ne haladja meg a 3%-ot.

Ennek érdekében különböző akciókat dolgoztunk ki. pl.: bevontuk a munkaegészségügyi szolgálatot, néhány területen védőoltás akciót szerveztünk, megszüntettünk több egészségre káros körülményt, stb.

Természetesen a jutalmazási akción is hozzájárult ahhoz, hogy nem emelkedett a hiányzások száma, mely a kiesett idő arányában jelenleg 2,64%.

Decemberben átadjuk a kompakt fénycsövet és a vacsorajegyet azoknak, akik az első félévben, illetve az egész év során rendelkezésre álltak. Köszönjük!

A jövő évre is meghirdetjük a jutalmazási akciót - "Ne hiányozz, mert hiányzol!" -, melyhez minden Munkatársunknak jó egészséget kívánunk!



Humán erőforrás

## Nyugdíjas találkozók

Az ízletes ebéd után nyugdíjasaink fehér asztal mellett sokáig együtt maradtak. Felelevenítették a régi emlékeket,

### VTG

Régi hagyományainkhoz híven, ebben az évben is - szerény körülmények között - október 16.-án megrendeztük a nyugdíjas találkozót. Az előkészületi munkák már egy hónappal előtte elkezdődtek, meghívókat rendelni és címezni, postázni, stb.

A gyári konyhával történt megegyezés alapján elkészült az ízletes vacsora. Nyugdíjasaink már 12 óra körül elkezdtek szállingózni a gyárba, felkeresve régi kollégáikat, barátait. 15.30 órai kezdésre zsúfolásig megtelt mind a két helyiség, amelyet délelőtt folyamán tisztségviselőink berendeztek, illetve megterítették.

Csákó József köszöntötte nyugdíjasainkat majd rövid áttekintést adott az elmúlt évről, valamint a jövőről. A jó hangulatban elfogyasztott ízletes vacsora, és mind a vezetőkkel, mind egymással folytatott jókedvű beszélgetések után nyugdíjasaink megköszönték fáradozásainkat, valamint azt, hogy még mindig gondolunk rájuk. Reméljük, jövőre valamennyiükkel újra találkozunk!

Németh György



melyek velük a gyárban, munkájuk közben előfordultak. A jó hangulatú beszélgetésbe bekapcsolódtak a gyár vezetői is.

Azzal váltunk el, hogy jövőre –reméljük mindannyian– újra találkozunk!

Veszprémi György

### Győr

Sokéves hagyomány, hogy minden év októberében a gyár nyugdíjasait meghívja a vezetés, üzemi tanács és a szakszervezet a volt munkahelyükre, baráti találkozóra.

Idén október 16.-án délután az ebédlőben került sor az eseményre. A meghívásra szinte minden nyugdíjas megjelent, akiket először Fekete Lajos üdvözölt, majd Dönczö

Zoltán ismertette a Gépdivízió, ezen belül a győri gyár 1998-ban elért eredményeit és beszélt a jövő év kihívásairól.

Végül Veszprémi György a nyugdíjas bizottság titkára beszélt a bizottság ezévi tevékenységéről.

A jelenlévők megemlékeztek az elhunyt kollégákról is.

## Díjazottaink

### Törzsgárda:

#### 5 éves:

Polgár István  
Minorits Károly

#### 10 éves:

Kiss Tamás

#### 20 éves:

Tóth Iván  
Bagócsi Emil  
Hudák Gyuláné

#### 25 éves:

Szalay Alajosné  
Szemenkár Zoltán  
Kókai Kolozs

#### 30 éves:

Kiss Lajos  
Szabó József

Hartó László

Ujlaki Zoltán

#### 35 éves

Tudja János

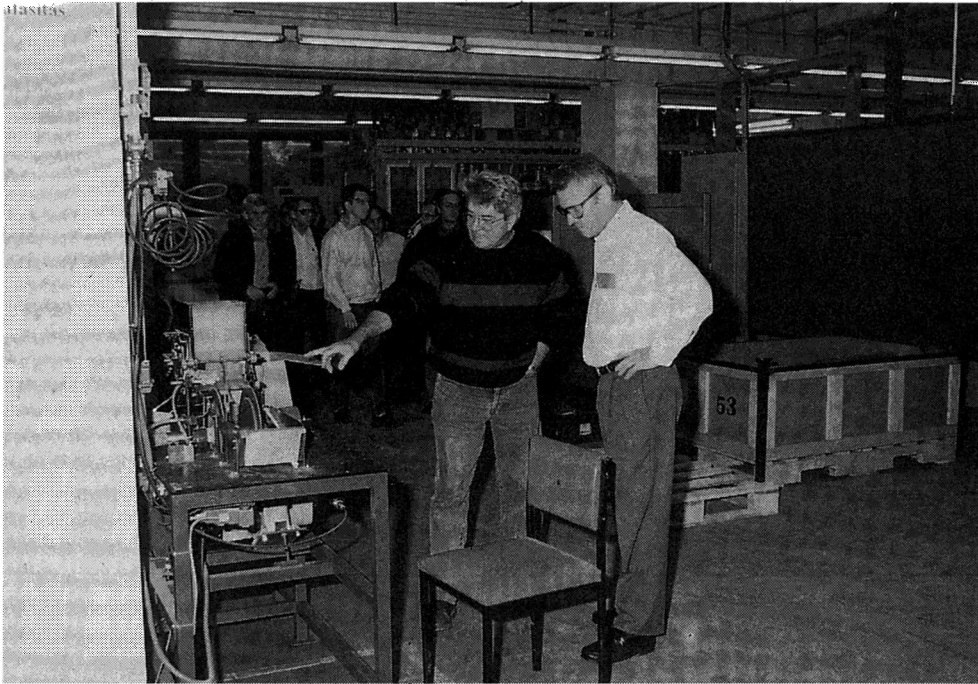
### Gratulálunk!

#### Díjak:

#### Vezetői Díj:

Bartos István

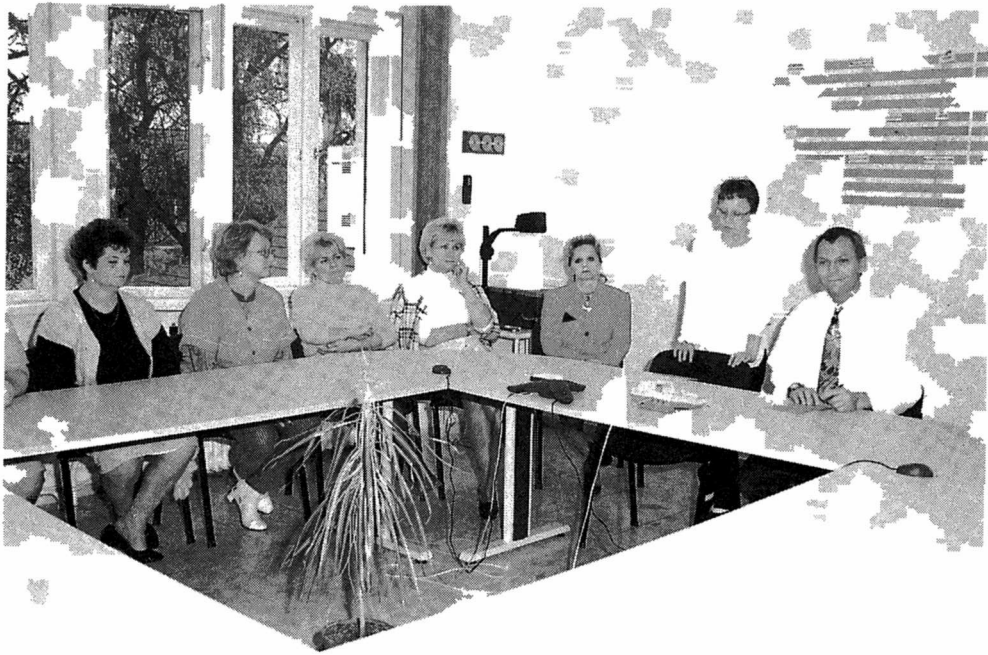
*FF5 projektkövetés. Alapanyagok, ker.árak kiváltásának USA-beli egyeztetése.*



A 2D szivattyú díjazottjai  
üzemlátogatása Vácott



Díjátadás az FF5 és Thermatool  
projectek sikeres befejezéséért





Oszlányiné Tóth Gabriella a Visa Classic kártyák használatáról és az új utazási szabályzatról tartott előadást



Járvás Andrásné és Csákó József üzleti tájékoztatót tart Győrben