

Gépdivízió

IV. évfolyam. 5. szám

1998. Október

A Gépdivízió 1998. évi várható eredményei és jövő évi tervei

Nehéz, sok változást hozó évet zárunk november végével. A januári beruházások visszafogása, az ázsiai válság, a kisebb eladások növekedése - mint üzleti realitás - alapvető intézkedéseket követeltek:

- a külső kooperációs munka teljes felülvizsgálatát,
- a kapacitás-terhelés rugalmas-flexibilis működtetését,
- a kapacitás 10 %-os csökkentését létszámleépítéssel,
- intenzív külső eladások behozását, más GE üzletágakkal való kapcsolatfelvételt,
- tartalékalkatrészgyártás üzletgá váló fejlesztését, beszállító által vezérelt készletképzést.

Ezek az intézkedések, valamint a szakszervezeti és ÜT testületekkel való együttműködés eredményezték a jó üzleti eredményeket és kedvező kilátásokat az év befejezéséhez, illetve a jövő évhez.

Jó néhány olyan programot vezetünk, mely csak a Gépdivízióval volt megvalósítható, ilyen például a higanycsökkentő program az egyenes fénycsöveknél, vagy az Enfield-be telepített KT állványgyártó-szerelő gép, de idesorolható az L3-as gépek, a 2D új szivattyú, az új 9005-ös optikázó fej is. Ezeknél a programoknál már alkalmaztuk a 6 Sigma, illetve a DFSS módszereket. Több esetben munkahelyi és vezetői díjjal jutalmaztuk mérnökeink, szakembereink kiváló teljesítményét.

Ezek az eredmények bátorítást adnak az év sikeres befejezéséhez: NA.30, GBM, L3, Lineáris Bench, ThermaTool, Voest, A401, 9005/6 programok zárása mellett új programok indításához is: T5, Vizes bevonó, KT II. új higanyadagoló fejek, Vello bővítés, GLS 2000, GE Plastic. Feszített programozással, intenzív tervezői munkával, 6 Sigma módszerekkel és ösztönzéssel ezek a programok gyorsan és

nagy órászámban jelentenek munkát a műhelyekben.

Az 1999-es év tervezése lassan befejeződik, melynél főbb irányszámaink:

- 5 % volumennövekedés
- 4 % direkt óra költségcsökkenés
- \$ 400 M 6 Sigma és DFSS megtakarítás
- 90 % vagy ennél magasabb vevőkiszolgálás
- Fedezeti hányad 10 %-os növelése
- \$ 1.400 M tiszta nyereség.

Ahhoz, hogy ez megvalósuljon alapvetően szükséges:

- Rugalmas kapacitástervezés, mely számol a programok esetleges változásával
- Több lábbon állás - intenzív külső eladások, tartalékalkatrész üzletág
- 6 Sigma/DFSS programjaink több mint 50 %-nál
- Telephelyek közötti jobb munkamegosztás
- Értékeink egyértelmű demonstrálása a vevőknél, kézzelfogható eredményekben.

Ehhez a munkához kívánok valamennyi munkatársnak jó egészséget és jó munkát!

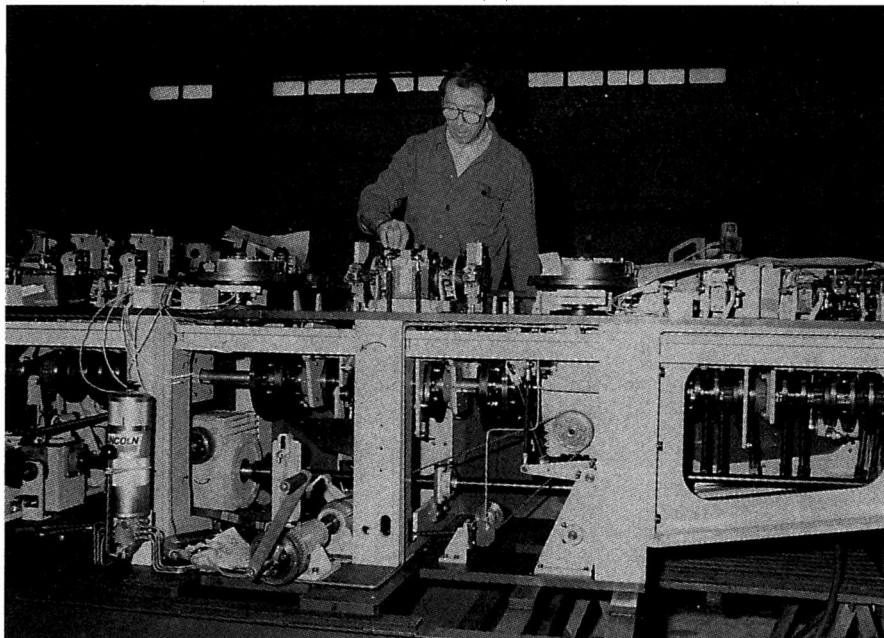
Csáko József

Higany csökkentési program

Az utóbbi időben a szigorodó környezetvédelmi szabályok arra kényszerítették a fénycső gyárat, hogy lehetőleg minimálisra csökkentsék a fénycsövekbe adagolt higany mennyiségét. Ugyanakkor az élettartam szempontjából szükséges mennyiséget mindenképpen be kell juttatni. E két feltétel szükségessé tette egy újfajta az eddiginél lényegesen pontosabb és könnyebben módosítható higany mennyiség adagolását lehetővé tevő eljárás kidolgozását.

Tavaly július óta két megoldás tervezése folyt párhuzamosan, egy elektromos elven működő és egy hagyományos mechanikus, ún. tűs adagoló. Az elektromoshoz egy Einstein-Szilárd Leó szabadalom adta az ötletet, mely szerint: ha egy mágneses térben elhelyezett folyékony anyagon elektromos áramot vezetünk át akkor keletkezik egy, a két mezőre merőleges erőhatás, mely a közeget áramlásra bírja. Az átáramlott mennyiséget az árammal és az időtartammal lehet beállítani, így igen nagy tartományban lehet szabályozni a szállított mennyiséget.

Az ötlet adott volt, most már "csupán" a megvalósítás állt a csapat előtt. Ez nagy erőfeszítést igényelt a tervezés és a gyártás területén egyaránt, hiszen a kísérletek tapasztalataiból egyre több probléma került felszínre, melyet improvizatív módon



Csuti József a HSH2 FF5 fejfűzőgép szerelését végzi

kellett leküzdeni. A gyors tervezést a lehetőségekhez képest a leggyorsabb gyártás követte, hogy minél hamarabb sor kerüljön ezek tesztjére.

Az első generációs szerkezetek még csupán "deszkamodellek" voltak, melyekkel a működési elvek gyakorlati megvalósítását igyekeztünk bizonyítani. A következő lépés már a laboratóriumi körülmények között megbízhatóan tesztelhető adagoló volt. Ennek eredményei alapján többlépcsős Six-Sigma elemzéssel választottuk ki az akkori tudásunknak megfelelő legjobb rész megoldásokat. A nagy áttörés -a már gépre szerelhető- 3. generációs adagolófejek tervezése és gyártása volt, a hozzátartozó kiegészítő egységekkel, melyeket már valóságos üzemi körülmények között tudtunk tesztelni. Három fej Vácon a KT I-es soron, három pedig Bucyrus-ban a HSH 2-es soron üzemel, további kettőt pedig helyben tesztelünk. Az üzemi tesztek nagy részét helyi kollégák végzik, a VTG-s csapattal szorosan együttműködve. Ez óriási segítséget jelent, nem beszélve az ott felszínre kerülő problémák gyors és hatékony megoldásáról.

A harmadik generációnál szerzett tapasztalatokat már felhasználtuk a negyedik generációs adagoló tervezésénél. Ennek most folyik a gyártása, párhuzamosan az itt először alkalmazott megoldások tesztelésével, éjjel-nappal. A harmadik generációs adagolók tesztelése továbbra is folytatódik a gyártásban és az eddigi tapasztalatok kedvezőek: az adagolók megfelelően működnek. A termelés során is folyamatosan előkerülnek problémák, melyek apróbb módosítást igényelnek a szerkezeten, mivel párhuzamosan működnek a gépen az új és a régi adagolók, melyeknek pályái igen szűkre szabták a lehetőségeinket.

A jövő év elején várhatóan már negyedik generációs adagolók fognak működni gépeken, remélhetőleg a vevők meglelégedésével.

Zsuga Gábor

Mike Zafirovski látogatása a Gépdivízióban

Október 15.-én a VTG-ben tett látogatást Mike Zafirovski elnök-vezérigazgató, Vinczellér Shiela Humán erőforrás igazgató, Angela Tinker kommunikációs igazgató, Judy Kapernaros pénzügyi igazgató és Philippe Grenouillet KEM igazgató.

A Gépdivízió vezetése tájékoztatást adott az évből hátralévő feladatainkról, a jövő évi terveinkről, valamint a 6 szigmában elért eredményeinkről.

Ezt követően dolgozó kerekasztal beszélgetésre került sor, majd a vendégek megtekintették a gyártás területét, melynek során az elnök úr és munkatársai jó benyomásokat szereztek. Zafirovski úr a kerekasztal beszélgetésen kihangsúlyozta, hogy a Gépdivízió nagyon sokat fejlődött az elmúlt években, és komoly erőfeszítéseket tesz azért, hogy megfeleljen a piaci kihívásoknak. Ezen az úton tovább kell haladni, növelni kell a vevői meglelégedettséget, és a 6 szigmában is tovább kell fejlődni, hogy a minőség terén még előbbre lépjünk. Mindenben meg kell felelni a növekvő elvárásoknak, melyre képes a Gépdivízió csapata.

Bertalan Tibor

Divízionális szigmatika

"Mi előbb fogunk kikopni ebből a gyárból, mint ezek a gépek, pedig már akkor itt voltak, amikor még inas voltam."
- hangzott el nemrég egy általános 6-sigma oktatáson az asztali fűrógépekkel kapcsolatban. Felmerülhet a kérdés, hogy honnan tudjuk, hogy néha nem megfelelőek gépeink állapota? Jó vicc, ezekkel dolgozunk nap mint nap! Igen ám, de messziről jött ember azt mond amit akar. Megmérte egyáltalán valaki, hogy mire képes a gépparkunk? Mert ez a 6-sigma nem ördögösség: minden befektetésnek oda kell áramlania, ahol gyorsan megtérül. Azt már felismertük, hogy a minőségre áldozni érdemes, de egyáltalán nem mindegy, hogy hova és hogyan fektetjük az erőforrásokat, köztük a





Változás a bérelszámolás és bérkifizetés rendjében!!!

Kedves Munkatársunk !

A GE Lighting Tungstram Rt. vezetősége az elmúlt időszakban a Társadalombiztosítási Igazgatóság igényét mindenben kielégítő változtatás mellett döntött, melynek munkavállalóinkat érintő részére az alábbiakban hívjuk fel szíves figyelmét.

A változtatás a bérelszámolási és kifizetési időszakot érinti úgy, hogy az elszámolási tényidőszak ezentúl megegyezik a naptári időszakokkal (hó első napjától a hó utolsó napjáig)

A teljes naptári hónap munkaidő adatait tartalmazó jelenléti bizonylatokat (jelenlétiívek és "csöngető lapok") - amennyiben egyéb rendelkezés másként nem szabályozza - a tárgyhónapot követő első munkanapon 12.00 óráig kell leadni az EDS bérelszámolásán.

Annak érdekében, hogy a bérek és juttatások folyósítása zavartalanul folytatódhasson, a bérkifizetési nap 1998. januártól a tárgyhónapot követő hónap 10. napja.

Áttérés módja - áttérési előleg

Az átállásra 1998. december hónapban kerül sor, a következők szerint.

Az első egészben az új módon elszámolt hónap 1998. december hónap lesz. A bérkifizetésre 1999. január 10-e előtti munkanapon (1999. január 8-án) kerül sor, amelyben az 1998. XI. 21-től 30-ig terjedő időszak 6 munkanapja is elszámolásra kerül.

Az 1998. november 21-től november 30-ig, és a teljes december hónapot tartalmazó jelenléti bizonylatokat 1998. december 17-ig kell leadni a bérelszámoláson. A munkavállalóink számára a bérkifizetés eltolódása által okozott esetleges nehézségek áthidalására az 1998. november 21-30. közötti időszak 6 munkanapjára járó munkabér (6x8=48 óra), valamint - az ezt igénylő munkavállalóink részére - további 10 napi bruttóbérenek megfelelő összegű fizetési előleget folyósítunk 1998. december 10-i kifizetéssel. Ezen áttérési előleg (10 napra eső bér) 6 hónapon keresztül, havonta kerül levonásra a munkavállalótól.

Az előleg igénylése

Az igénylés az arra vonatkozó nyilatkozat kitöltésével történik, amelyen a határozott munkaidejű munkavállalóink esetében fel kell tüntetni a munkaszerződés lejártának dátumát (ugyanis a visszatérítés időszaka csak ennek ismeretében állapítható meg).

Az áttérési előleg kérelmeket 1998. november 30-ig kell eljuttatni a bérelszámolásnak, annak hiányában előleg nem kerül folyósításra. (Külön lista alapján.)

Változás a rendszeres havi útiköltség térítés elszámolásában

1998. december 10-i előleg kifizetés mellett az arra jogosultak részére az 1999. januári útiköltségtérítést is folyósítja a bérelszámolás.

Az 1999. január 1-vel várható áremelkedés különbözetének kegyenlítésére az 1999. január hónap elszámolásával kerül sor.

Ezt követően a útiköltség a tárgyhót megelőző hónap bérkifizetésével együtt előlegként kerül kifizetésre, a tárgyhavi bérkifizetéssel egyidejű elszámolási kötelezettséggel.

Munkahelyi díjak, Menedzser díjak decemberi kifizetésének rendje

Az esetleges jutalomkifizetésekre 1998-ban december 17-ig kerül sor, melyhez a listákat 1998. december 15-ig kérjük a bérelszámolás részére eljuttatni.

Később érkező jutalom-kifizetési engedélyeket csak a jövő év terhére, 1999. januárjában tud a bérelszámolás elszámolni!

Javasolt változtatások a bérfizetés módjában

Tekintettel arra, hogy a bérfizetés napja megváltozik, mindenkinek, különös tekintettel a fizetésüket Postabankba, illetve Postabanki betétszámlakönyvbe kapó munkavállalóinknak javasoljuk, hogy a betétszámlakönyvbe történő fizetésüket szüntessék meg és igényeljenek bankkártyát, amivel sokkal egyszerűbben és hamarabb a pénzükhöz jutnak. Addig is kérjük tájékozódjanak a lakóhelyükhöz közeli postahivatalokban a bankkártyával való pénzfelvételről. A bérfizetési nap megváltoztatásától a bérek nem minden hónap 26-án fognak a lakossági fplyószámlán rendelkezésre állni, így állandó banki megbízásaikat lehetséges, hogy módosítani kell. Ennek Önök általi megváltoztatására, még valószínűleg december hónapban szükség lesz.

Ha ennek megoldására csoportos igény merül fel a helyi főkönyvelőség segítségét ad.

Kihez fordulhat, ha a fentiekkel kapcsolatban kérdése merül fel ?

Amennyiben kérdése merülne fel, elsősorban a helyi bérelszámolás munkatársaihoz, vagy humán erőforrás vezetőjéhez fordulhat. További tájékoztatásért keresse Botházi Katalint (T.: 399-1487), vagy Földvári Lászlónét (T.: 399-1961), illetve Vörös Tibort (T.: 399-1455).

Megértését ezúton is köszönjük !

Tisztelettel:

Földi Ibolya
EDS

Botházi Istvánné
Pénzügyi menedzser

Vörös Tibor
Kompenzációs menedzser

A bérszámfejtés és bérfizetés változásához néhány információ

A dolgozók részére összeállított tájékoztató levéllel kapcsolatban kaptunk kérdéseket, melyekre az alábbiakban szeretnénk válaszolni.

- A novemberi 6 nap (6x8=48 óra) alapórabérrel, illetve alapbérrel lesz elszámolva, azonban ezt az összeget bruttó bérként fizetik ki december 10-én. A hat napra kifizetett munkabér után a dolgozó által fizetendő adó, és nyugdíjjárulék a decemberi elszámolásnál lesz levonva. (Tehát a január 10-én esedékes fizetés ennyivel kevesebb lesz.)
- Az áttérési előleg 10 napi munkabérnek (10x8 óra= 80 óra) megfelelő összeg, mely szintén december 10-én kerül kifizetésre. (Az áttérési előleg maximuma csak a minimál bér ötszöröse lehet, azaz 97.500.-Ft.) Az áttérési előleget hat hónap alatt vonja le a Bérelszámolás. Az első részlet a januári elszámolásnál kerül levonásra.
- Szintén december 10-én fizeti ki a Bérelszámolás a januári útiköltségeket.

pénzt. A 6-sigma erre ad választ. Mit kell tehát tenni a probléma felismerésén túl ahhoz, hogy eredményesek lehessünk? Először is fel kell térképeznünk a jelenlegi helyzetet, egyrészt, hogy tudjuk, most hol tartunk, másrészt hogy kiválaszthassuk azokat a területeket, ahol be kell avatkoznunk. Egy ilyen elemzéssel lehet megmutatni, hogy hol térül meg legjobban a befektetés. Ezek után lehet neki látni a jóváhagyott módosítások, javítások végrehajtásának, majd ha már elértük a kívánt szintet, akkor nincs más teendőnk, mint kidolgozni azt a tervet, amellyel ezt az állapotot fenntartjuk. Ezt csinálják projektjeik során a Zöld-övesek több-kevesebb sikerrel, de összességében jó eredménnyel. A folyó pénzügyi évre 400.000\$ megtakarítást tűztünk ki divíziós szinten és eddig több, mint a felét teljesítettük. Ez nem rossz eredmény, hiszen az év elején indított projektek most érnek be igazán. Sajnos hozzá kell tenni azt is, hogy bár már több mint hetvenen vettek részt két hetes képzésen és szinte mindenki kapott már 10 órában alapvető információkat a 6-szigmával kapcsolatban, még mindig nem minden területen folyik az a tevékenység, amit elvárunk tőlünk, a Gépdívíziótól, és amit elvárunk(?) magunktól. Ezt jól jellemzi az is, hogy az eddigi megtakarításokat teljes egészében a gyár, vagy ahogyan manapság nevezük: a telephelyek, illetve a Six-Sigma Team érte el. Van tehát még teendő minden szinten és itt elsősorban az elkötelezettségre gondolok, mert a módszerekkel, a tudással sokan fel vannak készülve. A 6-sigma tevékenységet ugyanis magunknak csináljuk, hogy a jobb minőséggel, a kevesebb felesleges ráfordítással, a jobb vevőkiszolgálással megmaradhassunk a piacon!

Mihályi Zoltán

1998. évi fizikai leltár

A Divízió történelmében először a tavalyi évben sikerült 3 munkanapon belül a fizikai leltárt lebonyolítani. Ezzel a pozitív tapasztalattal a birtokunkban az idei évben is a 3 munkanapon belül megvalósuló leltárt tűztük ki célul, valamint megcéloztuk még azt is, hogy az előkészületi munkákat a lehető legjobban megszervezve főleg a normál munkaidőn belül oldjuk meg.

Ilyen célkitűzésekkel vágtunk neki a mindkét telephelyet érintő éves fizikai leltárnak, amely a raktári készletre, befejezetlen termelésre és készáru készletre vonatkozott.

A leltárban összesen 161 munkatársunk vett részt, a dolgozók nagy része a tényleges fizikai számbavételben dolgozott. Több kolléga a MEO és tervezési területről a selejtezésre javasolt tételek felülvizsgálatában, az informatikus kollégák a leltárivek nyomtatásában és egyéb R3-beli előkészítésben vettek részt, és számos kollégánál az adatok rögzítésében segédkezett.

A leltárban résztvevők lelkiismeretes jó munkájának köszönhetően az 1998. évi fizikai leltár sikeresen befejeződött a terveknek megfelelően.

A befejezetlen termelés zavartalanul lezajlott.

A készáru leltár során mind a két telephelyen hiányzó tételek voltak.

Ez a tény a gondosabb készletkezelésre hívja fel a figyelmet, mivel - sajnos ez már visszatérő probléma - tavaly is hasonló gondokkal küszködtünk.

A raktári készletleltár 1,2 millió Ft többlettel zárult, ami végül is azt jelenti hogy Győrött többlet, a VGT-ben minimális hiány lett.

A leltár eredménye a tavalyi szinten maradt, de a hiány - többlet szintje a tavalyi évhez képest - 19%-kal csökkent.

Elmondható még, hogy 80%-kal gazdaságosabb is volt a leltár, mint a tavalyi évben.

A leltár szabályos lefolyását a belső ellenőr kollégák hétfőn Győrben, kedden Budapesten ellenőrizték, és nagy eltérést nem találtak.

Végezetül köszönöm a leltárban résztvevők munkáját!

Mádi Ildikó

Üzemi Tanács választás 1998.

Immár harmadik alkalommal választanak Üzemi Tanácsot a Gépdívízió budapesti telephelyének dolgozói.

A törvényi előírásoknak megfelelően megkezdődött a választásra való felkészülés. A jelenlegi ÜT 1998. szeptember 24.-én megalakította a Választási Bizottságot 6 fővel. Ettől kezdve a választás lebonyolítása, a törvények betartása ennek a bizottságnak feladata. A bizottság tagjai a következők:

Varga Tamásné	Szerkesztés	4784
Mészáros Mihály	Technológia	4818
Párkányi Béla	MEO	4772
Mócsai István	Szerszám üzem	3880
Semler Ferenc	Szerelde	4771
Szlaby Péter	Alkatrész üzem	4882

A bizottság vezetőjének Szlaby Pétert választotta, majd kialakította a választási ütemtervet. A választással kapcsolatosan a bizottság bármelyik tagja nyújthat felvilágosítást, adhat tanácsot. Megállapítottuk, hogy a dolgozói létszám alapján 7 fős ÜT-t kell választani. Kitzúztuk a jelöltállítás határidejét: 1998. október 30., valamint a választás időpontját: 1998. november 24.-én 06.00 órától 14.30 óráig.



Ladiszlaidesz László és Pető László a kötőelemek leltározását végzik

Pár szót mondanék a jelölésről:

Jelölhet a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet a tagjai közül, valamint a választásra jogosult munkavállalók 10 %-a, 46 fővel mivel a Gépdivízió budapesti dolgozóinak létszáma 458 fő. A jelölést írásba foglalva, aláírással ellátva kell a Választási Bizottsághoz eljuttatni. Aláíró listát bármelyik VB tagtól lehet beszerezni. Az eredményes jelölést követően lehet megtartani a választást. A választáson való megjelenésre és véleménynyilvánításra kérem minden dolgozótársamat, hogy a választás eredményes legyen.

Németh György

Karbantartási Tanács Ülés

Október 2.-án a Karbantartási Tanács (Maintenance Council) Dr Kiss Attila vezetésével és a gyárak műszaki csapata (Manufacturing Engineering Team) Győrben tartotta megbeszélését 28 fő részvételével.

A két team megbeszélésének összevonását az indokolta, hogy több közös feladat merült fel, melyek összehangolt intézkedéseket igényeltek.

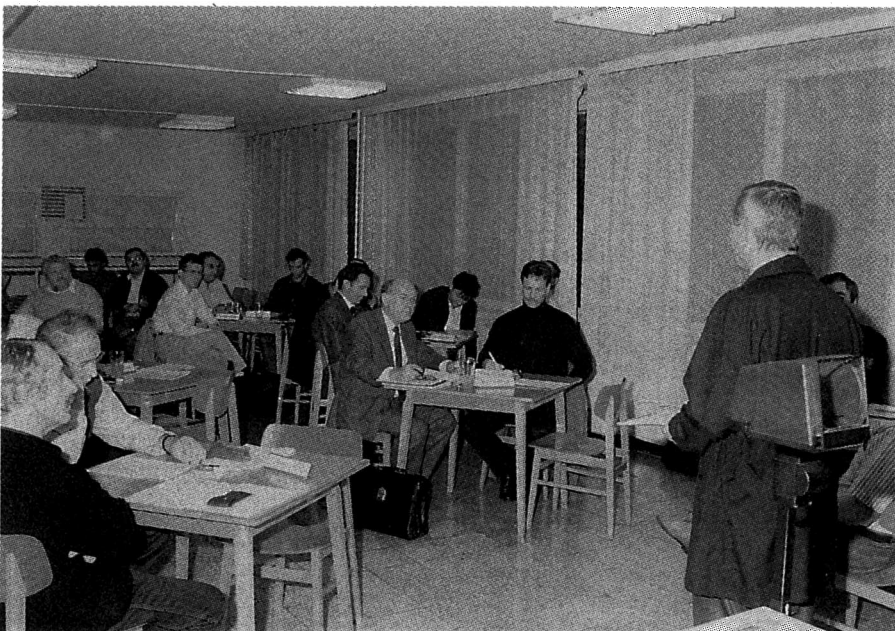
A program indításaként Csákó József bemutatta a gyárak képviselőinek a győri gyárat, mint a tartalékalkatrész-gyártás bázisát.

A folytatásban a résztvevők beszámoltak a tartalékalkatrész programokról, majd Rózsahegyi László adott tájékoztatást az elmúlt MET találkozó óta elért eredményekről.

Ezt követően Dönczö Zoltán egy rövid gyárlátogatásra invitálta a résztvevőket. Megtekintették a gyárat, ezen belül **kiemelten az alkatrészgyártást**, és a szerelvényben készülő HSH2 alapgépre épülő FF5 típusú fejfűzőt és az A401 projekt A.19 típusú tárcsagyártóját.

A délutáni programban Szalai Tibor és Weber Anita a lámpasori áttelepítések (Transfer of Work) helyzetéről, feladatairól, majd Gyenge Zoltán a típusátállítás-flexibilitás projektéről adott tájékoztatást.

Késő délután csoportokban dolgoztunk, és új feladatokat tűztünk ki, melyekhez akciótervek kerültek kidolgozásra. A workshop befejezéseként értékeltük a nap eseményeit, eredményeit. A következő közös megbeszélést 1999. I. negyedéven tervezzük.



Bertalan Tibor

KEM

VTG-ben újabb baleset történt, ezzel kettőre emelkedett a baleseti szám. Dolgozónk a targoncáról lelépve bokatorést szenvedett.

Sajnos más GE gyárban halálos baleset történt. Egy alvállalkozó munkavégzőjét érte halálos áramütés, a dolgozó lámpatest szerelését végezte a pihenőhelyiségben. A baleset azonnali kivizsgálásakor megállapítást nyert, hogy a dolgozó a lezárási eljárást (LOTO) megszegte.

Reméljük gyárainkban már mindenki ismeri, tudja és alkalmazza a LOTO eljárás szabályait.

Győrben folytatódik a földalatti olajos tartályok környezeti talajszennyezésnek felmérése.

Csökken a KEM létszáma: Béltéki Zoltán október 5.-től más cégnél dolgozik. Kívánunk neki sok sikert új munkahelyén!

Koknyáné

50 éves a szakképzés

1948-ban a volt Újpest városi tanonc iskola épületében, a Lőrinc utcában megalakult az MTH 22. sz. intézete.

Később MÜM 22., majd Puskás Tivadar szakmunkásképzőként volt ismert, jelenleg Bay Zoltán nevét viseli.

Az intézet létrehozásában jelentős szerepet vállalt az Egyesült Izzó, hiszen az első tanműhely a gyár Váci úti telepén volt, majd a Szabadkai utcai egykori munkásszálló területét kapta meg, ahol a mai napig is működik.

A szakmunkásképzés mellett egyre nagyobb teret kap a szakközépiskolai és technikus képzés, így a hagyományos szakmákon túl a CNC, ipari robot, PLC vezérlések ismeretét is elsajátítják.

A ötvenéves évfordulóra nagyszabású kulturális és sport vetélkedővel készültek az iskola tanulói, melynek zárásaként október 8.-án ünnepélyes keretek között köszöntötték a volt oktatókat és diákokat.

Az ünnepségen megjelent Dercze Tamás Újpest polgármestere is, aki mint volt diák köszöntette az ünneplőket.

A GE TUNGSRAM képviselőjében Dönczö Zoltán gyárigazgató vett részt az ünnepségen.

Az esemény zárásaként a volt és jelenlegi tanulók munkáiból összeállított kiállítást nyitottak meg, ahol jelentős helyet foglaltak el a tanműhelyünkben készült gyártmányok és vizsgamunkák.

További sikeres éveket és eredményes együttműködést kívánunk!

Feraji Imre

Ki a "jobb" Győrben?

Szeptember 25.-én délután Győrben a Gyárvezetés - Szakszervezet+ÜT között kispályás labdarúgó mérkőzésre került sor.

A tét nem kevesebb volt, mint annak eldöntése, hogy "ki az erősebb". Ezt tavaly a gyárvezetésnek sikerült kiharcolni, akkor a szakszervezet és az ÜT megígérte, hogy ezt a vereséget vissza fogjuk kapni!

A mérkőzés előtt egy tál szilvás gombóccal leptek meg bennünket, így kifejezve, hogy még erősödnünk kell! Mi oklevelet adtunk át számukra, megörökítendő a nagy eseményt.

A szakszervezet végül 3:0 arányban legyőzte a gyárvezetést. A mérkőzés végén a vándorszerleget Döncző Zoltán gyárigazgató átadta Fekete Lajos SZB titkárnak, de természetesen csak egy évre, hiszen jövőre ismét a miénk lesz!

A mérkőzés sportszerűségét bizonyítja, hogy sárga lapot nem osztott ki a játékvezető. Befejezésül egy üveg sör mellett gratuláltunk a szakszervezeti és ÜT tagoknak és jó étvággal elfogyasztottuk a szilvás gombócot!

Folytatása következik 1999-ben!

Bertalan Tibor
HR manager

Törzsgárdáink:

40 éves

Török Zoltán
Bokodi Sándor
Fábián József
Stircula József
Párkánzky Béla
Szalai Sándor
Szlaby Péter
Ujvári János

35 éves

Géczy József

30 éves

Antal László
Fendrik Ferenc
Ivanov László
Sass Lajosné
Skirka Sándor

25 éves

Dobos Géza

20 éves

Baszó Gábor
Pásztor Zsolt
Ferenczy Zoltán

15 éves

Doma Miklós
Hebedli Zoltán



10 éves

Lajtai Attila
Varga Csaba

5 éves

Kurucz Zoltán

Gratulálunk!

Kitüntetettek:

Vezetői díjban részesültek:

A GEL-Indonézia gyárunkban lévő sorok felfuttatásában végzett kiemelkedő tevékenységükért a és kiváló team munkájukért, melyek lehetővé tették, hogy testvérgyárunk teljesítménye mind kihozatal, mind minőségben megnőtt:

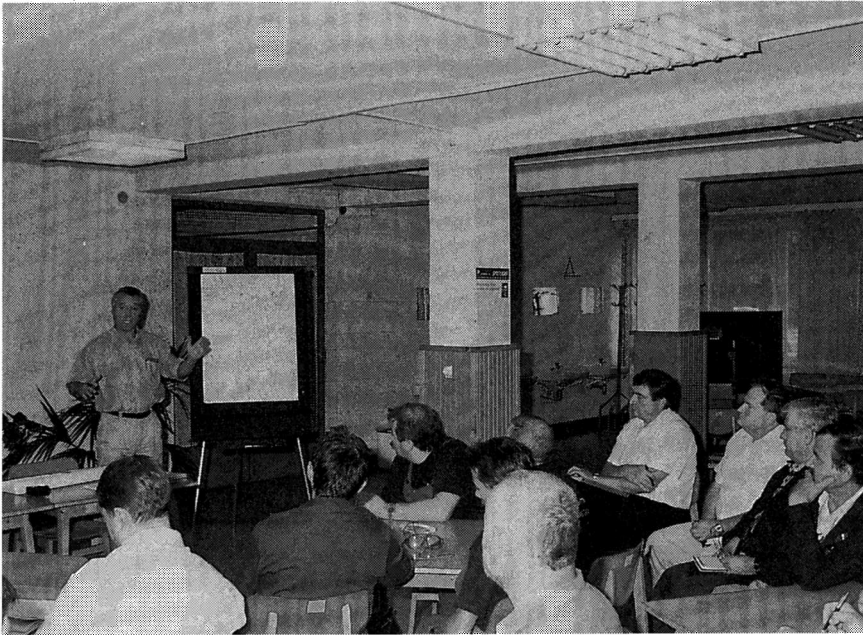
Csillag Ferenc
Gyetvai Pál
Simon József
Markó László

A sikeres R/3 verzióváltás során meghatározó szakértői tevékenységükért, elkötelezett munkájuk során nyújtott kiemelt tevékenységükért:

Grauszmann János
Gremesperger Tamásné
Herczeg Ernő
Holch József
Huszár Imre
Kifor László
Kiss Józsefné
Nagy Imre
Pécsi Ákos
Pohl Kornélné
Ponty Edit
Sokhegyi Csaba
Zsedely Ágnes

Gratulálunk!

Képes beszámoló



Csáki József üzleti beszámolót tartott a győri telephelyen. A tájékoztatón résztvett Selmeczy György a TDFSZ titkára és Németh György a VTG ÚT elnöke és SZB titkára.

A Gépdívízió vezetése pizza-partyn mondott köszönetet a Sportnapon pontokat szerzett munkatársainknak. A dobogós helyezést elérték tárgyjutalomban részesültek. A fotón a győriek csapata.



Sajnálatos módon az előző számból kimaradt az ISO 9001-es tanúsítás megújítási cikkből az auditáló csapat fényképe. Ezúton szeretnénk ezt a mulasztást pótolni, és még egyszer gratulálni a csapatnak nagyszerű munkájához!

