

# Gépdivízió

IV. évfolyam. 3. szám

1998. Június

## Aktuális feladataink a VTG - ben

Az előző szám óta eltelt rövid idő sem volt üresjárat a Gépgyár számára. Feszített határidejű projekteket sikerült befejezni és több másik kezd a finisébe érni. Lássuk, hogy melyek is ezek:

A 9011/12-es gépsoron (1519) továbbra is lámpagyártás folyik a vevő kérésére. 05/2-án a 9011-es lámpára, 05/3-án a 9012-es lámpára tartanak EV-t. Reméljük sikerül a vevő megelégedettségét jelentő eredményt produkálni.

A Törzsgyárba beszállított 9005/6 gépnél áttértek a kétműszakos termelésre, hátralévő feladat még az optikázón az ismétlő képesség megfelelő türesek közé szorítása.

Időben elkészültek és kiszállításra kerültek az NC box (3703) alkatrészei a vevő teljes megelégedettségére.

A 3. generációs HSHX higanyadagoló biztató kísérletei után beindult a próbadarabok gyártása is (1163 , 3169) melyeket majd Vácon tesztelnek .

Határidőre fejeztük be a kisvárdai HCS3 csövelő gép (3010) szerelését. A sikeres próbák után a vevő átvette a gépet, és 05/27-én leszállítottuk Kisvárdára. A Teszlázó felszerelése után az EVP a társgyárban fog zajlani.

A KT sor (1922) alkatrészgyártása gyakorlatilag befejeződött, a végszerelés van folyamatban. 06/8-ig a próbateremben állítják fel a gépeket. Reméljük sikerül betartani a határidőket és költségkereteket.

Nagyon fontos feladat, hogy az A401 (1040) határidejét tartani tudjuk. A szerkesztés és a technológia befejezte a munkáját. Az alkatrészgyártás kb. az 1/3-nál tart, de mintegy 10 %-os lemaradásban van. Kiemelt feladat, hogy ezt behozzuk.

Körülbelül a felénél tart a DF18 (3048) szivattyú alkatrészgyártása, a szerkesztés pár mappa kivételével befejezte munkáját.

Nemrég indultak pellet adagoló projektek is. Az enfield-i projekt (1183) szállítási határideje 07/15 és még a szerkesztés sem fejezte be a munkáját. A circleville-i pellet adagolónak (1158) is elég szűk a határideje - 07/31 - és éppen hogy csak elkezdte a szerkesztés a mappák kiadását. Ebből is látszik, hogy feszített ütem gyártásra és szerelésre lesz szükség, hogy a vevőnek időben adhassuk át az egységeket.

Most indult be a 10.000 db/órás NA30 lámpavizsgáló gép (3999) projekt.

A kapacitás kitöltése érdekében továbbra is vállalunk a SAPAL cégtől alkatrészgyártást. A nagyobb projektek mellett számos kisebb feladatunk is van , amikre legalább annyi energiát kell fordítanunk a társgyári leállások szoros határidői miatt. Mindannyiunk érdeke, hogy minél több új megrendelést kapjunk. Ezért most még fontosabb, hogy a futó projekteket határidőre és jó minőségben teljesítsük a költségkeretek betartásával. Ez pedig csak úgy megy, ha mindenki a maximális teljesítményt nyújtja.

Szegedi István

## Győri körkép

Az elmúlt időszakban az alábbiak történtek Győrben:

Átadtunk Nagykanizsa képviselőinek 6 db BA28 típusú búraadagoló gépet. Sajnos, nem volt kis mutatvány, mert a korábban gyártott hasonló gépek felépítésében Nagykanizsán bizonyos változtatásokat hajtottak végre, ezt viszont nem követte minden esetben a dokumentáció módosítása. Sajnos, nem az első eset, hogy ilyen problémánk van, ezért ebből már végképp le kell vonnunk a tanulságokat.

Szintén Nagykanizsának adtuk át a II. Hex beégető kályhát, melyet üzembe is helyeztünk. Ebben a projektbe kiválóan működött a csapat, melyet az a köszönő levél is bizonyít, amit a nyagykanizsai kollegáktól kapott a Divízió vezetése.

Jelenleg a C14 típusú mexikói lámpavizsgáló gép szerelése folyik. Ennek kiszállítása június 20-án lesz. Szintén ebben a hónapban fogjuk kiszállítani a 2 db GBM rezgőadagoló berendezést.

Teljes gőzzel folyik az 5 db L3 típusú tárcsagyártó gép gyártása és szerelése. Amennyiben a szükséges kereskedelmi áruk időben megérkeznek, úgy nem lesz akadálya a július végi kiszállításnak.

Az A401 projektből Győrben két gép gyártódik. Az erőforrásokat már megkezdtuk átcsoportosítani erre a projektre. Ennél a projektnél az összességű szükség lesz a két telephely nagyon precíz együttműködésére, mivel a két telephelyen gyártott gépek a VTG-ben összeépítésre kerülnek. Emiatt Győrben csak a részegységek szerelése történik, a végső felépítés a VTG-ben lesz. Ez alól csak a tárcsagyártó gép a kivétel, mert azt közvetlenül Győrből fogjuk kiszállítani.

Megkezdtük a HSH2 fejelő gép gyártásba adását. Ez a projekt szintén úgy kerül kiszállításra az USA-ba, hogy a végleges összeépítés majd csak a helyszínen történik.

Jelenleg már csak a végső aláírásra vár annak a 4 db L3 típusú tárcsagyártó gépnek az engedélye, mely komoly terhelést jelent az év hátralévő részében Győrben. Minden szükséges előkészületet megtettünk, így azonnal kezdhetjük a gyártást.

További munkát jelent Győrnek a ThermoTool cégtől kapott ajánlatkérés alapján végzett előkészítői munka. Jelenleg a részletek kidolgozása folyik, várhatóan ezt a munkát a közeljövőben szintén indítani tudjuk.

És persze itt a szabadságolási időszak, többen megkezdik megérdemelt pihenésüket. Nagyon jó pihenést kívánok nekik, a többieknek pedig jó munkát.

Molnár Imre

## Thermatool

1997.12.06.-án kezdődött. "Mikulásnap ajándékként" érkezett hozzánk David J. Simpson úr a Thermatool cég képviseletében, hogy ajánlatot kérjen egy csögyártó sor 4 különböző egységének gyártására.

Az ajánlat elfogadása után, a szerkesztés teljes erővel dolgozott az alakító-, és közbenső állványok tervezési munkáján. Január végén kiküldtük a kész dokumentációt jóváhagyásra.

És itt kezdődtek a problémák.

Nagyon lassan csordogáltak vissza a jóváhagyott rajzok, ezért szinte alkatrészenként tudtuk gyártásba adni a dokumentációt. Az utolsó részegység április 14-én lett gyártásba adva.

Nem érkeztek be a közbenső szolgáltatásként ígért alakító állvány mozgó oldali csapágycsoportjai, így - a szállítás miatt - „facsapágycsoporttal” szereltük őket.

Mivel a vevő hibájából nem volt tartható az eredeti április 1. határidő, ez május 12.-re módosítva lett.

A fenti problémáinkat azért soroltam fel, hogy érzékeltessem, a mindennapos gondok mellett voltak egyéb akadályok is amivel meg kellett küzdeni.

Mindezek fényében ejtsünk szót a pozitívumokról is.

A határidő feszessége miatt, szükség volt arra, hogy a Gépdivízió budapesti telephelye is besegítsen az alkatrészgyártásba. A problémák megoldásában, a fontossági sorrend betartásában, a szállítási határidőben, példás hozzáállást tapasztaltam. Napi kapcsolat, és egyeztetés volt a két telephely alkatrészgyártása között. Hogy miért hangsúlyozom ki e projekt kapcsán ezt az együttműködést? Azért mert az alkatrészgyártás 1/3-a Budapesten készült.

Ki kell emelni itt Győrben az alkatrészgyártás, és a szerelde közötti kapcsolatot is. A határidő betartása érdekében mindenki a maximumot nyújtotta.

E **csapatmunka** eredményeként sikerült a módosított határidőre, jó minőségben kiszállítani a gépegységeket, és



Kéri László a Thermatool állványok szerelését végzi

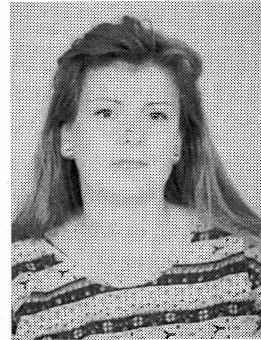
ezáltal 364 000 USD bevételre tehetett szert a Gépdivízió.

Ezúton köszönöm mindazoknak akik munkájukkal hozzájárultak e projekt sikeréhez.

Azt, hogy a Vevő meg volt elégedve munkánkkal, bizonyítja az a tény is, hogy már most május végén megkerestek bennünket hasonló egységek ajánlatkérésével.

Horváth László  
projektfelelős

## Csókolom, Ági Van?



**Zsedely Ágnes:** Győrben, a Széchenyi István Műszaki Főiskolán végeztem mint mérnök informatikus. Szakdolgozatomat egy számítástechnikai információs rendszer tervezése témakörében írtam. Ami hasonló volt a mostani SAP R3-as rendszer verzió váltásához csak kicsiben.

A főiskola után első munkahelyem a Tungstam volt. Győrben kezdtem az Anyagbiztosításon. Ott voltam anyagbeszerzési projekt irányító. Beszéljek róla részletesen, hogy ez mit takar?

**Varga Lajos:** *Hát talán a Gépdivízió nagyobbik gyárában a VTG-ben más kép él az emberekben az anyagbiztosításról!*

**ZsÁ:** Én globálisan a győri projektek anyag helyzetét figyeltem. Mivel a beszerzést - a gépekbe építendő KerÁruk vonatkozásában - a VTG-ben található Központi Beszerzés intézi, ezért főleg azt figyeltem, hogy hol tart a beszerzés státusza. Ezen kívül voltak más feladataim is. Az anyagtörzs komplettírozása, az anyagtörzs módosításokkal kapcsolatos összes győri dolog hozzám tartozott. Én foglalkoztam a raktározási problémák megoldásával is. Mivel akkor került bevezetésre az SAP R3-as rendszer, ezért Győrben az anyaggazdálkodás területén mint informatikus is hasznomat vették. Minden olyan dologban ami az SAP beindítását elősegítette,

benne voltam. Ez 1995 nyarán, idekerülésemkor volt. A különbség a győri és a VTG-s anyagbiztosítás között tehát az, hogy míg a gyártmányba beépülő KerÁruk beszerzését a Központi Anyagbeszerzés intézi mindkét gyár számára, és a VTG-s anyaggazdálkodás kizárólag a raktározással foglalkozik, addig Győrben az alapanyagok, öntvények valamint a költség jellegű beszerzéseket és a raktározást szervezettel egy csoport intézte egészen mostanáig, hiszen a közelmúltban jelentős szervezeti változások voltak mindkét telephelyen.

**VL:** *Mennyire ért váratlanul amikor Győrben megkaptad az*

*Anyagbiztosítási szervezet vezetését?*

**ZsÁ:** Váratlanul ért, de az nagyon szimpatikus volt, hogy ekkora a bizalom irántam, hiszen akkor még alig dolgoztam 2 éve a cégnél. Tudtam, hogyha munkáról lesz szó - tehát ha valamit meg kell tennem - az nem lesz gond. Nem riadtam meg a munka nagyságától. Úgy éreztem képes leszek ezt a funkciót ellátni.

**VL:** Talán az lehetett mégis valami új, hogy mások munkájáért neked kell felelned, másokat is neked kell irányítanod?!

**ZsÁ:** Igen ez így volt. Igazából az volt a furcsa, hogy hirtelen kollégából főnökké váltam. Tehát az volt számomra a legkritikusabb pont, hogy hogyan fogom megtartani azokkal a kollégákkal a jó viszonyt, akikkel eddig munkatársi viszonyban voltam. Ez úgy érzem sikerült. Sikerült egy nagyon jó munkakapcsolatot kialakítani velük és a többi vezetővel is.

**VL:** Milyen érzés amikor a Termelési értekezleten ülsz, és egyik projektről a másikra lépve válaszolnod kell az anyagbiztosítással kapcsolatban feltett kérdésekre?

**ZsÁ:** Hát ez egy nagy kihívás. Biztos észrevetted, hogy Győrben a Termelési értekezleteken a sok férfi között egyedül szoktam ülni mint nő. Talán ebből kifolyólag a régebben megszokott csatározások helyett egy kicsit finomabb légkörben zajlottak a számonkérések. Az biztos, hogy kemény dolog kiállni és közölni a rossz híreket, mert sajnos sokszor nem a jó hírek hozója voltam. Úgy érzem azonban, ha kellő időben tájékoztatva vannak a kollégák arról, hogy valami gond történt és nem lesz akkorra itt az anyag amikorra várják, akkor ezek a viharok megelőzhetők, és ők is időben elgondolkozhatnak azon, ha ez így nem megy, akkor milyen irányban lehet még elindulni, mit lehet még megtenni, hogy ne legyen túl nagy a veszteség. Én igyekszem tehát jobban odafigyelni arra, hogy az anyagok helyzetéről az emberek időben hozzájussanak az információhoz, mert úgy gondolom akkor még többet tehetünk, mintha kiszállítás előtt pár héttel tudja meg valaki, hogy valamelyik anyag késik.

**VL:** Ha jól emlékszem te voltál valamikor Gépdivíziós SAP upgrade felelős is?!

**ZsÁ:** Igen amikor Hoffman Károly elment, egy időre megbíztak engem ezzel a feladattal, amíg nem találtak egy szakmabelit és ki nem nevezték Hujber Gézát erre a pozícióra. Amikor én belevágtam, akkor még nem voltam Győrben Anyagbiztosítási vezető. Úgy gondoltam, hogy a régi beosztásom mellett ez a munka is menni fog. De amikor kineveztek, a nagyobb felelőség, több munka mellett úgy éreztem, hogy a kettőt együtt nem tudom végezni úgy, hogy ne menjen az egyik a másik rovására.

**VL:** De azért még szívügyednek érzed ezt az upgrade-et?

**ZsÁ:** Persze. Az anyagmodul felelőse én vagyok. Ezt a részt tovább viszem, és nagyon szívesen foglalkozom vele, mivel szakmailag is érdekel ez a terület. Ezt szeretem csinálni, tehát munkaidőn túl is hajlandó vagyok ezért bent maradni, csakúgy mint a többi modul felelős. Hiszen mindenki részéről ez a munka egy plusz vállalás saját munkakörén kívül. De hát kevesen vagyunk, így mindenkire több munka jut.

**VL:** Mint győri Anyagbiztosítási vezető gondolom elég gyakori kapcsolatod volt a Központi Beszerzéssel, a VTG-s kollégákkal. Ez viszont akkor még egy teljesen más dimenziójú kapcsolat volt.

**ZsÁ:** Én akkor tulajdonképpen belső vevőjük voltam. Már tudom mit várnak el a Központi Beszerzéstől, hiszen én is megtapasztaltam a belső vevő helyzetét.

**VL:** Ha már itt tartunk akkor itt is megkérdezem, hogy ért a mostani kinevezésed?

**ZsÁ:** Mindenkit váratlanul ért, hogy Toronyi Laci elment. Tudom, hogy hosszas vívódás volt, hogy az ő hiányának pótlására mi a legjobb megoldás. Végül is egy belső vezetői átcsoportosítással oldották meg a pótlást, melyet én jobbnak tartok.

**VL:** Amikor ezt veled közölték hasonló érzéseid voltak mint amikor Győrben kineveztek?

**ZsÁ:** Nem, ez annál váratlanabban ért. És először egy kicsit meg is ijedtem. Szóval könnyű volt addig gondolkodni az esetleges lehetőségről amíg igazából valóssá nem vált a választás lehetősége, hogy lépni kell. Ez egy elég komoly változás számomra. El kellett költöznöm Győrből, bővült a munkaköröm. Tehát nem csak a személyes munkakapcsolatok változtak meg mint az előző kinevezésemnél, hanem az életvitem is, az albérlet, szóval minden. Győrben a kisebb méretek miatt családiasabb a légkör, de ha rajtam múlik megpróbálom azt a hangulatot megteremteni itt is és hasonló munkakapcsolatot kialakítani mint ahogy az Győrben sikerült.

Igazából még nem volt időm átállni az itteni szemlélet módra. Még néha kicsúszik a számon, hogy "Nálunk Győrben...". A múltkori értekezleten is voltak ilyen elszólásaim. Az itteni kollégák azonban segítőkészek. Nagyon megbízható munkatársaim vannak itt is.

**VL:** Amikor elvállaltad a munkát biztos volt valami elképzelésed, hogy mit fogok én most máshogy csinálni! Az Imre is jól csinálta eddig, de hát ezt vagy azt talán lehetne egy kicsit másként is csinálni?!

**ZsÁ:** Én úgy gondolom, hogy a Beszerzés fő feladata, hogy minden anyag a gyártáshoz időben, megfelelő mennyiségben és minőségben rendelkezésre álljon. Ennek teljesítése az Imre számára, de az én számomra is egy nagy kihívás. Ennek szeretnék én egy kicsit jobban megfelelni.

**VL:** És ezt, hogy tudod elérni? Tudod amióta én a Gépdivíziónál vagyok, mindig azt hallom a Beszerzésről, hogy késnek az anyagok. Hogy lehet ezen változtatni? Van-e valami új ötleted?

**ZsÁ:** Új ötletem egyelőre nincs. Viszont három éve működik az SAP rendszer, és ez alatt már felszínre jöttek azok a tényezők, melyek hátráltatják mind a Beszerzést, mind a beszerzést követő gyártási fázisokat anyagbiztosítási szempontból. Teljesíthető határidőkre kell megbízásokat vállalnunk, nagyobb körültekintéssel. Én úgy gondolom, ha már az elején sikerül megfognunk a folyamatot, időben elkészülnek a jó darabjegyzékek és az indítások, akkor a folyamat egésze ütemezhető marad, a Beszerzésnek elegendő ideje marad a beszerzésre, az Alkatrészgyártásnak, a Szereldének nem okoznak gondot anyagihiányok és a kiszállítás is időben megtörténhet. Ezekkel szerintem min-

denki tisztában van, az említettek nem jelentenek újdonságot.

**VL:** Van-e valami mérhető ok is a beszerzések késésére? Készült valamiféle Pareto elemzés arra, hogy az időbeni beszerzést hátráltató okok közül melyik a legnagyobb hatású tényező? Elnézést ezért a 6 szigmás nyelvezetért, de az hogy mindenki tudja, vagy az hogy mindenki tudja mert megmértük és az egyes kiváltó okok ilyen és ilyen súlyal esnek latba az már sokunk számára különböző dolgot jelent.

**ZsÁ:** A teljes gyártási folyamatot tudtommal most még nem mérjük 6 szigmás módszerekkel. Én a Beszerzés területén a hosszú átfutású KerÁrukra készítettem egy elemzést, melynek célja a beszerzési ciklusban jelentkező holt idők csökkentése volt. Itt mérhetően legtöbb gondot okozó probléma Beszállítóink késése volt. Tehát a megígért határidőhöz képest a Beszállító késedelmesen teljesített, később szállított. Ez is az egyik célom, hogy megbízhatóbb beszállítókat válasszunk ki, hogy biztosabbak legyenek az általuk beígért határidők. Ez vonatkozik az áru minőségi és mennyiségi megfelelőségére is. Vannak ugyan kötöttségeink bizonyos beszállító felé - többek között azért, mert kizárólagos gyártói vagy forgalmazói egyes termékeknek - egyes esetekben azonban, ahol az anyag specifikáció nem írja elő a gyártót, van némi mozgás terünk is, hogy az általunk preferált beszállítókat válasszuk.

Beszállítóinkat évente minősítjük teljesítésük és egyéb ismérvek szerint. Így az egyes területeken összemérhető a különböző beszállító előző évi teljesítménye. Ennek megfelelően meg van minden területnek a favoritja.

Természetesen van konkrét vevői igényekből generált beszállítói kötöttségünk is, ha a Vevő a gép későbbi egyszerűbb karbantartása vagy egyéb megfontolás szerint konkrétan meghatározza az egyes beépített KerÁru típusát esetleg beszállítóját.

Sőt állandó beszállítóink között vannak olyan cégek, melyek csak számunkra, jelentős ár kedvezményt nyújtanak. Tehát nekünk megéri őket választanunk. A helyzet tehát nem olyan egyszerű.

**VL:** Mennyire állandóak fő beszállítóink?

**ZsÁ:** Mivel kis beszerzési létszámmal dolgozunk, ezért a folyamatos versenyeztetésre nincs mindig időnk. A Beszerzés napi rutin munkája a fő beszállítóktól való árajánlat kérből, megrendelések létrehozásából, valamint a már megrendelt áruk státuszának nyomon követéséből áll. A másik oldala a dolognak az, hogy a szerkesztők által már eleve elő van írva, hogy milyen típusú KerÁrut milyen gyártótól kell beszerezni.

Én mindenképpen szeretném azt, ha a Beszerzési munka nálunk teljesebb lenne. Tehát a beszerző ne csak az árajánlat kérésre és a beszerzési megren-

delés létrehozására koncentráljon, hanem szerezzon piac ismeretet is, lásson ki egy kicsit a falak közül, bizonyos esetekben tudjon mást javasolni a szerkesztőnek. Jelenleg a beszerzői munka szépsége veszik el a napi monotonitásban.

**VL:** Ehhez azonban más területek segítségére is szükség volna!

**ZsÁ:** Tudom, hogy sok esetben a szerkesztőknek is meg van kötve a keze a konkrét Vevői igények által. Ha ez nem áll fenn akkor ezt csak akkor észleljük, ha a szerkesztő által előírt anyagot nem tudjuk beszerezni és kiváltó típust ajánlunk amit ők általában el is fogadnak. Néha persze olyan is előfordul, hogy a szerkesztő valamilyen konkrét segítséggel keres meg minket, de általában az jellemző, hogy ők írják elő számunkra a megkívánt alapanyag és KerÁru típusokat. Győrben előfordult már különösen feszített határidejű projekt esetében, hogy egy szerkesztővel közösen néztük át azt, hogyha más-más gyártó anyagát írná elő akkor hogyan alakulnak a szállítási feltételek, és az ár. Majd ezt követően a szerkesztő döntötte el melyiket válassza.

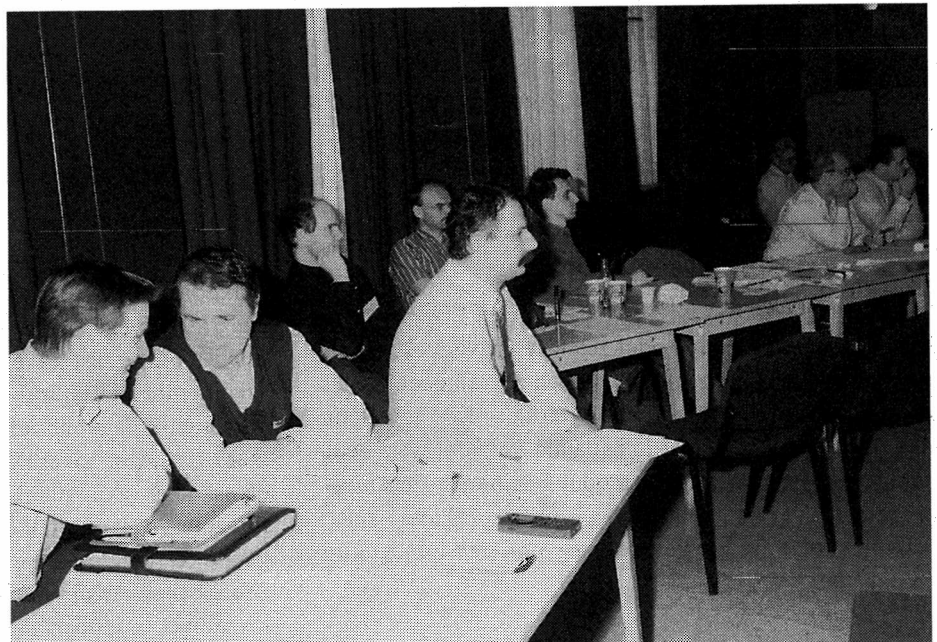
Tehát a szerkesztőknek van a legnagyobb hatása beszállított áruk kiválasztására, míg a beszerző főként a beszállító kiválasztásába szólhat bele. Ezért szeretném, ha a beszerzőknek nagyobb rálátásuk lenne a piacra, szeretném ha több idő jutna a szállítókkal való személyes kapcsolat tartásra. Ezzel szerintem jobb eredményeket érhetünk el ezen a területen.

**VL:** Köszönöm a beszélgetést!

Varga Lajos

## MET workshop

Mit is jelent a címben szereplő MET mozaikszó? Egy olyan új-régi csapatot, melynek feladata a gyártás műszaki támogatása. Abban különbözik a már meglévő hasonlóktól, hogy ebben a GE Lighting Europe fényforrásgyárainak és a Gépdivízióknak nagy tapasztalatú szakemberei közösen vesznek részt. A feladat is egy kissé más megközelítésű. Rengeteg olyan program fut a gyárakban (OTR, LPID, Six



Sigma, Stability, Translation. Maintenance ... stb.), ahol a gyártás különböző területein jártas kollégák közreműködésére van szükség. Ezek a megbízások néhány napos, egy adott teamban való részvételtől több hetes, gépsor mellett való segítségnyújtásig változhatnak.

Az elképzelés az, hogy az adott szakemberek kiválasztása, illetve a feladatok szakmai megközelítése a MET (Manufacturing Engineering Team) koordinálásával történik. Amint említettem, ebben a teamban minden fényforrásgyár és a Gépdivízió több szakemberrel képviselteti magát. Általában egy gyártási terület egy gyárból egy főt delegál. Pl.: Vác esetében, Üveg, 2D és a Lineáris fénycső csapat 1-1 fővel vesz részt a munkában.

1998. április 23.-án a MET 29 tagja találkozott a Törzsgyárban azért, hogy minél több ötletet gyűjtsenek össze a GE Lighting Europe-ban folyó gyártás színvonalának további emelésére.

Csákó József bevezetőjében kihangsúlyozta a fényforrásgyárak és a Gépdivízió együttműködésének fontosságát, valamint elkötelezettségünket a szervíz jellegű, magas szintű támogatásra. A gyárak és a Gépdivízió szakemberei mellett a támogatást igénylő területek képviselői is lehetőséget kaptak az ott folyó munka bemutatására, illetve a különféle problémák - feladatok prezentálására.

A workshop elmaradhatatlan részeként az ötletrohamban felmerült javaslatok azt mutatták, hogy bőven van még lehetőség a javításra. Minden téma megvalósítására akadt 2-3 fős vállalkozó csoport. A témák többsége nem igazán pénzügyes, sőt egy részében egyáltalán nincs szükség másra, mint gondolkodásra és szervezésre.

A workshop két facilitátorának, valamint a lelkes résztvevőknek köszönhetően jó hangulatú és eredményes munkát végeztünk. Megállapodás született arról, hogy az összejövetelt negyedévente megismételjük, ezzel is elősegítve a gyári szakemberek személyes találkozását és az ötletek információk cseréjét.

Rózsahegy László

## MET találkozó

Az első MET találkozó ahol a lámpagyárak képviselői valamint a VTG részéről kijelölt támogatók vettek részt a jövőre nézve igen hasznos és az üzlet számára ígéretes együttes tevékenységek körvonalát határozta meg. A találkozó elsősorban a kölcsönös közeledés és egymásra találás jegyében zajlott. Az ezt követő néhány nap, hét a meghatározott célkitűzések alapján már konkrét eredményeket is hozott.

Ezek közül néhányat említve:

- A H4 üzem kérésére az optikázó gép tárcsatülekeinek gyors legyártása, melyek az elhasználódás miatt megkoptak.
- A Váci 2D üzemet a találkozón kialakult személyes kapcsolat is segítette az üzemben kialakított karbantartó műhely berendezésében.

- Az összes Tungsram gyár E-mail használóinak hozzáférhetővé lett téve a Divízió által használt katalógusok jegyzéke, valamint táblázatok, melyek elérési útja:

All Public Folder / Lighting / Technology / Equipment / VTG / MET

Bízva abban, hogy ez a lelkes kezdés lendületéből nem veszít a következő időszakban sem, ez a kezdeményezés nagyban hozzájárul és segítséget nyújt a GE termeléssel szembeni elvárásaihoz.

Turcsán Tibor

## Létszámleépítés

Szeretnénk tájékoztatni munkatársainkat arról, hogy a humán erőforrás szervezet több megbeszélést kezdeményezett annak érdekében, hogy a leépítésre kerülő munkatársainkat elhelyezzük, munkahelyet teremtsünk számukra. Ennek megvalósításában a gazdasági vezetés, a szakszervezet és az ÜT is részt vett.

Győrben a Munkaügyi Központtal tárgyaltunk és kaptunk ajánlatokat. Felvettük a kapcsolatot a kooperációs partnereinkkel és a környező gyárak humán erőforrás szervezeteivel. Személyre szólóan megbeszéléseket folytattunk minden érdeklődő partnerrel, melynek eredményeként minden direkt dolgozónk számára tudtunk ajánlatot kínálni. A legfrissebb információk szerint ezek a munkatársak már megállapodást kötöttek az új munkáltatójukkal, így a leépített munkatársaink 65%-a már elhelyezkedett.

2 fő indirekt besorolású munkatársunk számára is kaptunk már ajánlatot, melyek azonban még nem realizálódtak. Természetesen tovább keressük a többi dolgozó elhelyezésének lehetőségét.

Budapesten a Fényforrásgyárban 6 főnek, Vácott pedig 1 főnek tudtunk áthelyezéssel munkahelyet biztosítani. Azon munkatársaink részére, akiknek Társaságon belül nem tudtunk megfelelő munkahelyet felajánlani, a IV. kerületi Munkaügyi Központ, a Járműszerelvényt Gyártó RT és az ADECCO Munkaerő Közvetítő munkatársai hoztak ajánlatokat az elhelyezkedésre. Mindazok a dolgozóink akik részt vettek a találkozón, állásajánlattal távozhattak és néhányan már az új munkahelyüket is megtalálták.

Kéri István

Bertalan Tibor

## Szervezeti bejelentés

Örömmel jelentem be **Huszár Imre** kinevezését 1998. május 4.-től a Gépdivízió Gépgyártás **Műszaki előkészítés vezetői** munkakörébe. Imre korábban mint a termelésirányítás és a beszerzési team vezetője nagy tapasztalatot szerzett az előkészítés területén és az R3 termelésirányítási rendszer alkalmazásában.

Közvetlenül nekem tartozik beszámolási kötelezettséggel.

Kérem, köszöntsük együtt Imrét új munkakörében és kívánjunk számára további sikereket.

Döncző Zoltán  
gyárigazgató

## Szervezeti bejelentés

Örömmel jelentem be **Zsédely Ágnes** kinevezését 1998. május 18.-tól a Gépdivízió PMT **beszerzési vezetői** munkakörébe.

Ágnes a Gépgyártás győri telephelyének beszerzési és gazdálkodási vezetőjeként szerzett szakmai és vezetői tapasztalatát megfelelően kamatoztatni tudja új beosztásában.

Jól ismeri az R3 rendszert, aktív résztvevője az R3 upgrade végrehajtását irányító teamnek. Közvetlenül nekem tartozik beszámolási kötelezettséggel.

Köszöntjük együtt Ágnes új munkakörében és kívánjunk számára további sikereket.

Járvás Andrásné  
PMT igazgató

## Szervezeti bejelentés

Örömmel jelentem be **Fekete Lajos** kinevezését 1998. június 4.-től a Gépdivízió Gépgyártás Győr **Rendészeti- és gondnokság vezetői** munkakörébe.

Lajos korábban a termelésirányítás területén nagy tapasztalatot szerzett és projektfelelőse volt a győri tartalék alkatrész gyártásnak.

Tevékenységi körébe fog tartozni:

- az őrzés-védelmet ellátó biztonsági céggel való kapcsolattartás
- a rendészeti tevékenység támogatása és ellenőrzése
- a gyári rend, és fegyelem megőrzése
- a gondnoki tevékenység koordinálása (étkezdé, szociális létesítmények, udvari területek, külső-belső takarítás szervezése és ellenőrzése)

Lajos közvetlen beszámolási kötelezettséggel Döncző Zoltán gyárigazgatónak, míg a rendészeti tevékenységgel összefüggésben jelentési kötelezettséggel Vigh Károly vagyondédelmi igazgatónak tartozik.

Kérem, köszöntjük együtt Lajost új munkakörében és kívánjunk számára további sikereket.

Döncző Zoltán  
gyárigazgató

## KEM hírek

Az év elején elindított szennyvíz ellenőrzési program folyamatosan működik. A csökkenő vízfelhasználás mellett fokozottan figyelniünk kell a határérték alatti kibocsátásra.

A korszerű vegyszer nyilvántartásra való átállás befejezéséhez közeledik. Az új rendszerrel jelentősen meggyorsul a változások nyomon követhetősége. Köszönjük Vitainé Péter Katalinnak a beszerzés munkatársának hatékony segítségét.

Sajnos a budapesti gépgyárban munkanap kieséssel járó baleset történt. Ezzel megszakadt a 8 hónapja tartó baleset mentes időszak.

A győri gépgyárban látogatást tett Philippe Grenouille az új KEM igazgató. Philippe friss szemmel nézett minket, meglátott olyan hibákat is amik számunkra már megszokottá

váltak, és így észre sem vettük azokat. A feltárt hiányosságok, mindenkinek tanulsággal szolgáltak.

Nehéz szívvel vettük tudomásul győri munkatársunk Hordienka Zsolt döntését, mely szerint megválnak tőlünk. Kívánunk neki új munkahelyén sok sikert és jó egészséget!

Koknyáné

## Leállás a Gépdivízióban 1998. évben

A Gépdivízió vezetése és a Társadalmi szervezetek megegyeztek, hogy nyári és téli leállás lesz az alábbiak szerint:

A nyári leállás 1998. augusztus 10-től augusztus 23-ig, téli leállás 1998. december 28-tól 1999. január 03-ig lesz, megfelelő ügyeletek fenntartásával.

A nyári leállás és a téli leállás 9, illetve 4 munkanapjára munkatársainknak az 1998. évi rendes szabadságuk terhére tartalékot kell képezniük.

Kéri István

Tájékoztató az

## 1998. évi Tungsram Sportnap

előkészítéséről, lebonyolításáról és programjáról

1998. évben ismét megrendezésre kerül a TUNGSRAM SPORTNAP. Az eddigi gyakorlatnak megfelelően a központi sportesemény kezdetét a gyárankénti sportnapok adják, majd a rendezvénysorozat végét a Budapesten sorra kerülő TUNGSRAM SPORTNAP jelenti.

Ezen előzetes tájékoztató közreadásával célunk a Sportnap meghirdetése, továbbá tájékoztatás a programban szereplő versenyszámokról, stb.

1, A TUNGSRAM Sportnap szervezője és lebonyolítója

- a TUNGSRAM Sport Club
- az Emberi Erőforrás vezetése
- a GE Lighting TUNGSRAM Rt. Reprezentatív szakszervezeti (TDFSz, NFDSz)
- és a Központi Üzemi Tanács

2, A TUNGSRAM Sportnap időpontja

1998. augusztus 29-én (szombaton) 8:00 órától 16:00 óráig

3, A TUNGSRAM Sportnapra meghirdetett versenyszámok

1. atlétika: - súlylökés (női/férfi)
  - távolugrás (női/férfi)
  - 100 m-es síkfutás (női/férfi)
  - 200 m-es síkfutás (női)
  - 400 m-es síkfutás (férfi)
  - kislabda dobás (női/férfi)
2. kispályás labdarúgás (női/férfi)
3. tenisz (női/férfi, egyéni)
4. asztalitenisz (női/férfi, egyéni)

5. sakk (női/férfi, egyéni)
6. kézilabda (női/férfi)
7. teke (női/férfi, egyéni)
8. úszás: - 33 és 1/3 m. gyors- és mellúszás (női)  
- 66 és 2/3 m. gyors- és mellúszás (férfi)  
- 2x33 és 1/3 m. váltó (női)  
- 2x66 és 2/3 m. váltó (férfi)
9. lánitenisz (férfi)

A felsorolt versenyszámokban 1-1 fő maximum 2 versenyszámban vehet csak részt.

A versenyekre kizárólag a GE Lighting TUNGSRAM Rt-vel munkaszerződéses viszonyban lévők nevezhetők.

#### 4. A Sportrendezvények színhelye

- Tábor utcai Sporttelep
- TUNGSRAM Vizisporttelep
- Megyeri úti Sportcsarnok

#### 5. Gyári selejtezők

A Gépdivízió budapesti telephelyén (PMT, Design, Informatika, VTG) az előselejtezőket július 04.-én tartjuk meg a fenti versenyszámokban és helyszíneken. A kispályás labdarugó selejtező mérkőzéseket az évek óta jól bevált helyszínen, a Népszigeti üdülőben bonyolítjuk le.

A gyári legjobbak - nevezés útján kerülnek az augusztusi döntőbe.

A gyári versenyekre jelentkezni lehet június 19-ig mind egyéni, mind csapat versenyre:

|                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| Klinkó Géza sportfelelősnél Bp.    | Tel.: 48-71 |
| Németh György ÜT elnöknél Bp.      | Tel.: 48-18 |
| Kéri István HR specialistánál BP.  | Tel.: 47-10 |
| Molnár István sportfelelősnél Győr | Tel.: 38-83 |
| Csepy Alfréd ÜT elnöknél Győr      | Tel.: 38-24 |
| Fekete Lajos ÜSZB titkárnál Győr   | Tel.: 38-49 |
| Bertalan Tibor HR managernél Győr  | Tel.: 38-64 |

Kéri István

## Hiányzás

### Tisztelt Munkatársaink!

1995-ben kezdtünk foglalkozni a hiányzások csökkentésével. Ekkor munkatársaink 72%-a volt betegszabadságon, ami 4.52%-os kiesést jelentett a munkaidő alából.

Több intézkedést fogantatosítottunk, többek között bevezettünk egy jutalmazási rendszert azon munkatársaink részére, akik nem hiányoznak munkahelyükről. Ez az ösztönzési forma napjainkban is létezik, és most júniusban jutalmazzuk azon munkatársainkat, akik az I. félévben nem hiányoztak.

A hiányzáscsökkentő programot a Humán erőforrás szervezet 1997-től six szigmás projektként kezelte. Sikerként könyvelhetjük el, hogy ennek eredményeként tovább csökkentek a hiányzások.

Több alkalommal tartottunk workout-ot, egységesítettük mérési módszereinket, melyben a Gépdivízió Six Sigma teamje is segítségünkre sietett. Bevontuk a projekt munkájába a Munkaegészségügyi Szolgálat munkatársait is és együtt alakítottuk ki elképzeléseinket. Akció-, és szabályozási tervünk részletesen foglalkozik az orvosi felülvizsgálatok szükségességével és rendszerességével, betegségmegelőzési intézkedésekkel.

A hiányzások alakulása az elmúlt években:

|               |       |
|---------------|-------|
| 1995          | 4.52% |
| 1996          | 3.49% |
| 1997          | 3.14% |
| 1998 I. félév | 2.66% |

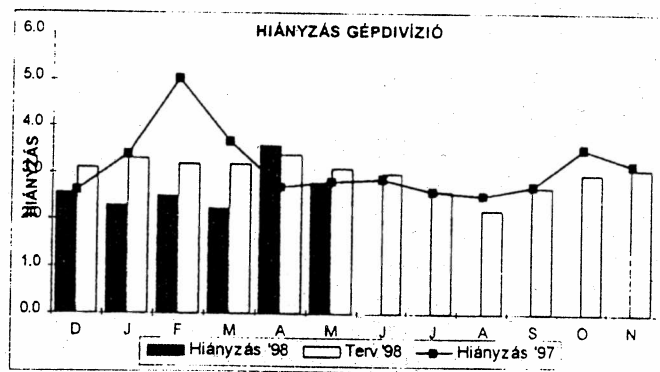
Meghirdetett szlogenünk elérte célját:

„NE HIÁNYOZZ, MERT HIÁNYZOL!”

Jó egészséget kívánunk minden munkatársunk számára!

Bertalan Tibor

| Hiányzás Gépdivízió |              |          |              |
|---------------------|--------------|----------|--------------|
| Hónapok             | Hiányzás '98 | Terv '98 | Hiányzás '97 |
| D                   | 2.54         | 3.10     | 2.61         |
| J                   | 2.30         | 3.30     | 3.40         |
| F                   | 2.49         | 3.20     | 5.02         |
| M                   | 2.23         | 3.20     | 3.69         |
| A                   | 3.58         | 3.40     | 2.69         |
| M                   | 2.79         | 3.10     | 2.80         |
| J                   |              | 3.00     | 2.87         |
| J                   |              | 2.60     | 2.62         |
| A                   |              | 2.20     | 2.52         |
| S                   |              | 2.70     | 2.72         |
| O                   |              | 3.00     | 3.55         |
| N                   |              | 3.10     | 3.18         |



## Megújult a Népszigeti Üdülő

A Gépdivízió budapesti telephelyének szociális intézménye a Népszigeti üdülő május 1.-én ismét megnyílt a dolgozók pihenésének szolgálatában.

Kora tavasztól folytak a munkálatok, hogy kulturált, tiszta, környezetben várja a kikapcsolódni vágyó dolgozóinkat. Teljes felújítást végeztünk, az óvoda eladásából származó bevételből. Kerítés, ill. kapuk cseréjére, pálya körüli labdafogó háló készítése, az épületek teljes festése

mázolása ill. a faszerkezetek lakkozására került sor. A fürdő ill. konyha teljes felújítását is elvégeztük, konyha berendezéseit, a villanytűzhelyt, edényeket, hűtőgépeket lecseréltük. Újak a szoba bútorai az ágyneműkkel együtt. A társalgóban a legmodernebb televíziós készülék AM mikro vevő berendezés szolgálja a szórakozást. A felújítás után már a dolgozóinkon múlik, hogy a Népszigeti üdülő állaga megmaradjon és ne vesszen kárba az a 3,5 mFt amit ráköltöttünk. Az üdülő így alkalmas lett a Társgyárakkal történő csereüdültetés lebonyolítására is.

Németh György

### Törzsgárda - díjak

|                    |       |
|--------------------|-------|
| Andrelik Sándor    | 10 év |
| Tóth Zoltánné      | 10 év |
| Megyesi Béla       | 10 év |
| Mohr Zoltán        | 10 év |
| Fábián András      | 10 év |
| Forgács Zoltánné   | 15 év |
| Farda László       | 15 év |
| Gyuricza Ferenc    | 15 év |
| Hegedüs Ágoston    | 15 év |
| Horváth Imréné     | 20 év |
| Várad Mihály       | 20 év |
| Gyacsek Gáborné    | 20 év |
| Pleskó József      | 25 év |
| Pap János          | 25 év |
| Tóth Péter András  | 25 év |
| Takács Pál         | 30 év |
| Steinrichter Gábor | 35 év |

Gratulálunk!

### Díjazottak:

#### Menedzseri díj

ifj. Szalai Tibor

Magas színvonalú elektronikai tervezői munkájáért, az MR 16 gépen

Varga Lajos

Sikeres MR 16-os projektvezetés és gépátadás

Csarnogurszky István

Magas színvonalú tervezői munkájáért, az MR 16 gépen

Pásztor Zsolt

HGU-21 optikázó gép szerelése, és beüzemelése

#### Munkahelyi díj

Bencs Gábor

Kiemelkedő tervezői munkájáért az MR 16 gépen

Zsuga Gábor

Kiemelkedő tervezői munkájáért az MR 16 gépen

Gerencsér Csaba

Sikeres MR 16 - os gépátadás az USA-ban

Gombás Róbert

Sikeres MR 16-os gépátadás az USA-ban

Kalmár Ede

Az L3 szerelői munkája során nyújtott kiemelkedő munkájáért



MR 16-os jutalmazás