

Gépdivízió

IV. évfolyam. 1. szám

1998. Március

Kapacitás terhelés a Gépdivízióban

A Gépdivízió számára a negyedik negyedév komoly leterhelést okozott, ami jelentkezett az eladási értékben \$ 6.1 MM és az egy órára eső költségünk alakulásában is \$ 10.9/óra. Ez megfeszített munkát jelentett valamennyi munkatársunk számára, egyben egy jó előkészítést is az 1998-as évnék.

Az éves lámpa értékesítésünk elmaradt a tervezett szinttől, ami felvetette a beruházások újbóli áttekintését is. Ehhez járult az Ázsiában kialakult pénzügyi krízis, ami ugyancsak előtérbe helyezte az üzleti tervek felülvizsgálatát. Január első hetében került sor a GE Boca üzleti találkozójára, ahol az üzlet számára világosan megfogalmazásra került:

- a gyártó kapacitások emelkedése nagyobb, mint az igények növekedése
- ez az eladási árak 2-4%-os csökkenését eredményezi
- az ázsiai pénzügyi krízis megfontolásra készteti a beruházókat.

Ezt követően Nela Parkban felülvizsgáltuk az üzlet beruházási tervét, mely során jelentősen csökkentettük a kapacitásnövelő beruházásokat. Ez a döntés érzékenyen érinti a Gépdivízió feladatait is:

- le kell állítani a 2 db IMG sor gyártását

Ebben a helyzetben a Divízió vezetése döntött:

- a kínai bér munka azonnali leállításában
- a hazai bér munka csak hiányszakmákban adható ki
- bérelt tevékenységek és erőforrások csökkentésében - a belső forrásokkal való pótlásában
- kollektív szerződés szerint a lehetséges munkatársak átmeneti átirányításában a Budapesti Fényforrásgyár területeire
- további lehetséges üzletek felkutatása
- fokozott műszaki, tervezési és kivitelezési támogatás az autólámpagyártáshoz kötődő programok esetében.

A vállalat vezetése márciusban a legmagasabb szinten áttekinti a tervünket, a megtett intézkedéseket, és az üzlet jövőbeni elvárásait a Divízióval szemben.

Ezen intézkedések gyors végrehajtásához valamennyi munkatárs és az érdekképviselői szervezetek támogatása szükséges, hogy elkerülhető legyen az óráköltségünk lényeges növekedése, üzleti eredményünk romlása.

Csákö József



A CDL gép a próbatereben

Aktuális feladataink a VTG-ben

A két hetes leállás ideje alatt remélhetőleg mindenki kipihente magát, a családdal, ismerősökkel töltött időben feltöltődött, energiát gyűjtött az elkövetkezendő időre.

Az év hajrájában sok feladatunkat sikerült teljesíteni a terveinket nézve. Rengeteg tartalék projectet szállítottunk ki a társgyáraknak és külső vevőinknek. Persze van mit javítani a határidő betartásán, hiszen vannak elmaradt feladataink a tartalék projectekből. Nagyobb feladataink közül kiszállítottuk a GBM vitritgépet, a CMH pellet adagolót, MVR400 gettergyűrű adagolót, a Thermatool állványok utolsó részét. Köszönet ezekért az eredményekért mindenkinek. De itt vannak az újabb kihívások:

Fontos hogy a társgyárakba szállított gépsorok (STOP - 311250,320950, 9005/6 - 339530) pótlásai időben elkészüljenek, hogy ezek maradéktalanul kiszolgálhassák az igényeket. Ugyan ilyen helyzetben vannak a 9011/12-es gép pótlásai (1519), itt még számottevő lámpát is kell gyártanunk a kiszállítás előtt. Hasonló prototípus project a CDL (1534), várhatóan sok utómunkálattal. Itt azonban bizonyíthatunk a határidő, költségek betartásával. A két GBM (1767) gép forgácsolása is a végéhez közeledik, egyet hamarosan szállítanunk kell. A Hajdúböszörményből (1793) átvett tételeket is be kell fejeznünk.

Jelen pillanatban a legnagyobb kihívást a KT állványgyártó, szerelő (1922) gyártásba adása majd forgácsolása jelenti. Az IMG (1745, 1831) sor biztosítja addig terhelésünk jelentős hányadát. Ütemesen halad az Indonéziába szállítandó 6db NA17-es gép (1819, 1820) forgácsolása, szerelése. Itt is nagyon közeledik a szállítási határidő.

Kisebb, de legalább olyan fontos feladataink közül a végéhez közeledik 2db Cold spot tester (1873) gyártása, folyamatosan indulnak a HSHX pellet

adagoló kísérleti témák (1747). Ezek mellett hamarosan megjelennek egyéb belföldi kis projectek (3933, 3934, 3935, 3911,). Elektromos projectek tekintetében szintén indulnak ilyen kis témák, illetve a nagyobb gépek, sorok vezérlései adnak munkát a műhelynek. Ezekről sem szabad elfeledkeznünk, mert lehet hogy forgácsolásban nem jelentősek, de anyagbeszerzés, szerelés tekintetében nagy terhelést jelentenek.

A szerkesztés most induló nagyobb projectjét az A401-et várjuk a későbbiekben az előkészítésben, műhelyekben.

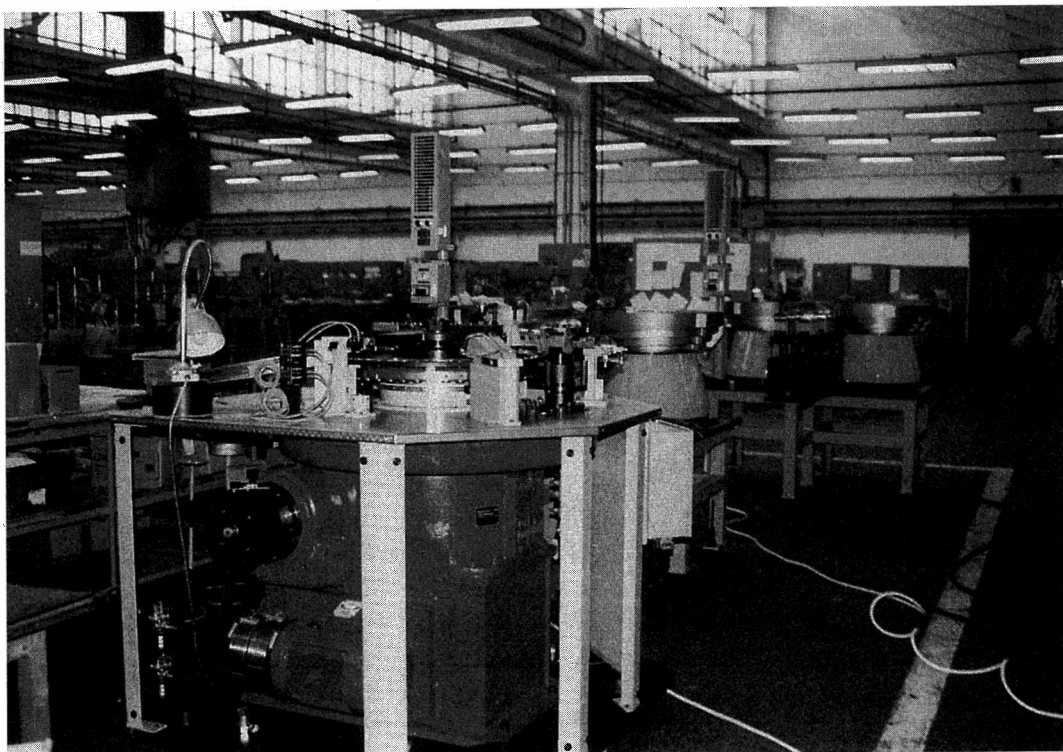
Elindult az év, mégpedig jelentős feladatokkal. Ezekhez kívánok mindenkinek jó egészséget és jó munkát.

Toronyi László

Évkezdés Győrben

Két hónap telt már el azt követően, hogy a karácsonyi leállás után elkezdtünk dolgozni. Azonban ez a két hónap is a legtöbb munkatársunknak jelzés volt, hogy ismét többet várnak el tőlünk, mint az elmúlt évben. Kevesebb költségkeretből kell gazdálkodni, a minőségi elvárások azonban semmit sem csökkentek. Sőt!

Sajnos, itt Győrben ezen a téren még nagyon sok feladatunk van. Az 1997 évben történt selejtelemzése azt mutatja, hogy inkább visszafejlődés, mint sem javulás tapasztalható. Még mindig sok olyan dolgozónk van, aki kevésbé igényes munkájára. Enyhén szólva ma már nem piacképes az, aki a gyártás során már az első darabnál észreveszi, hogy hibás terméket fog gyártani, ennek ellenére az összeset így készíti el. Ezt a hozzáállást már sehol sem „díjazták”, és Győrben sem fogjuk. Még nem mindenkiben vált tudatossá az, hogy a minőség javulása nem csak gyári érdek, hanem a dolgozó



Szerelés alatt a vitritgép

további boldogulását is meghatározza. Amennyiben ez szükséges, akár minőségi cserék alkalmazásával is el fogjuk elérni, hogy a tisztességesen dolgozók továbbra is munkát kaphassanak, vagyis a piacon maradjunk. Természetesen itt nem csak az alkatrészgyártás vagy a szerelés területén dolgozókról van szó. A selejtelemzések azt is kimutatták, hogy a műszaki előkészítés területén dolgozók „viszik a pálmát”. Azt tudni kell, hogy általában ha egy rajz vagy technológia selejtes, annak a selejtköltsége többszöröse annak, mint amennyi a műhelyekben egy-egy művelet selejtességéből adódik. Ezért van arra szükség, hogy magasan képzett és munkájukra igényes dolgozók tartozzanak közénk ezeken a területeken is. A magam részéről 1998-ban a minőség javítását tartom az egyik legfontosabb feladatunknak itt Győrben.

Természetesen ehhez a javuláshoz munka is kell. Jelenleg nem panaszkodhatunk arra, hogy nincs mit csinálnunk. Gyártásban vannak tárcsagyártó gépek, lámpavizsgáló gép, kályhák, beforrasztó gép. Folyik az előkészítése profilozó állványoknak és közbenső állványoknak, várhatóan ismét indítanunk kell 5 db tárcsagyártó gépet, és ismét gyártanunk kell rezgőadagolókat a GBM-hez. Az A401 projekthez gyártani fogunk láncokat és szintén tárcsagyártó gépet. A tartalékgyártás területén is több projekt van előkészítés alatt, és nagyon sok ajánlatot készítünk elő.

Vannak kifutó projektjeink is. Ilyen a V18 szerelőgép, a HLE8 lámpavizsgáló gép, ahol még szükséges a jelenlétünk. Olaszországban most fejeződött be egy oldalelektroda hegesztő egység installálása. Enfieldbe a napokban utaznak ki kollégáink, hogy szállítóláncokat helyezzenek üzembe.

Rajtunk múlik, lesz-e a jövőben is munkánk. Mert ha ráfizetéssel rossz minőséget állítunk elő, akkor nem sok lehetőségünk marad!

Molnár Imre

MR16 Projekt értékelő

Tavaly március végén indult számunkra az MR16-os projekt, melynek során a Mattoon-i Lámpagyár számára egy különálló és egy gyártósorhoz épített halogén lámpa finiselő (Lámpaláb szakító, lapító és lámpa tesztelő) gépet kellett terveznünk és gyártanunk igen rövid, a Vevő által kért határidőre.

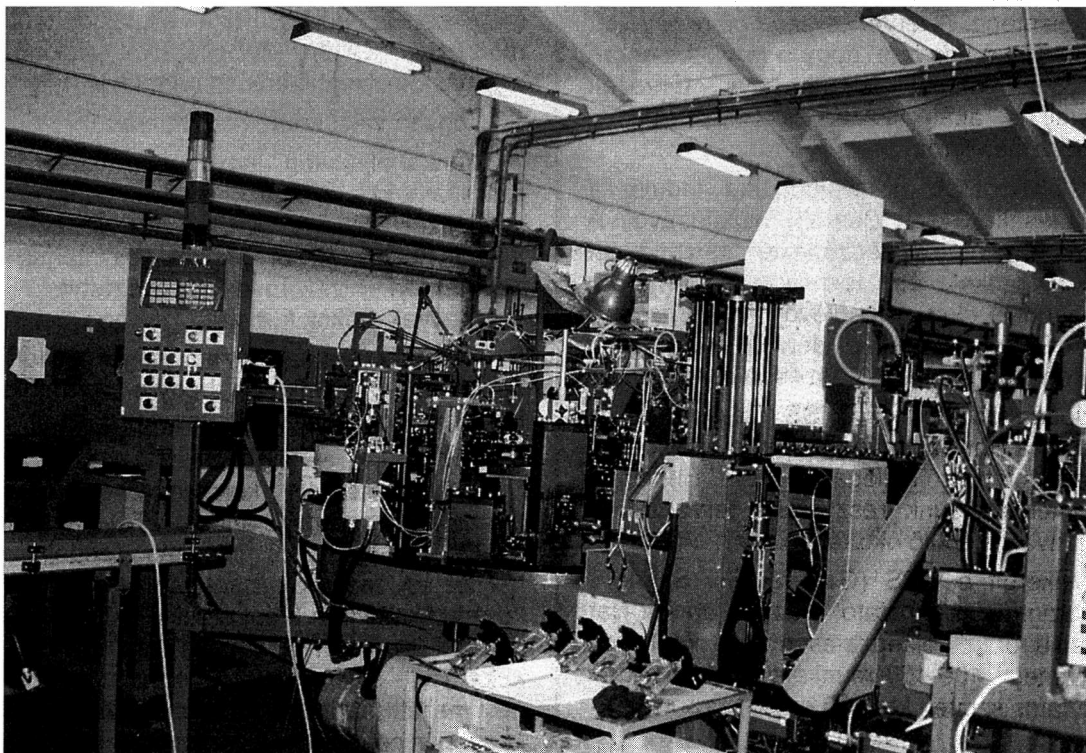
A munkák egy rövid amerikai felmérő látogatással kezdődtek (április közepén érkeztünk vissza), melyet követően a szerkesztés rekord idő alatt készítette el a május 10.-i Tervezési zsűrire a koncepciójában teljesen új gép dokumentációját. Most, hogy a gépeket már sikerült kiszállítanunk szeretném összefoglalni az eddigieket a projekttel kapcsolatban.

Először is szeretném a számunkra legfontosabb mérce, a Vevő (a januári EVP-n itt tartózkodott amerikai csapat) véleményét megosztani mindenkivel a projektről.

Véleményük szerint ez **eddig egy jó projekt, és remélik, hogyha a Mattoon-i 4 hetes installációs keretbe is beleférünk, így mindenki számára jó emlékként fog megmaradni ez a projekt. Elégedetten tekintenek vissza a tervezőink által nyújtott teljesítményre, sőt kifejezték azt a szándékukat is, hogy a jövőben is szívesen dolgoznának együtt ezzel a csapattal.** Az eredeti tervezett határidőtől való csúszást Ők főként a gép prototípus jellegére vezetik vissza.

Ehhez én a következő dolgokat tudom már csak hozzátenni.

Sikerült a feszített tempójú tervezés mellett az ugyancsak feszített tempójú gyártást is megvalósítanunk. Igaz ehhez nem egyszer túlórákra, valamint a két gyár segítő együttműködésére volt szükség (VTG-ben elektromos szekrények gyártása, lapító pófák VTG-és Szerszámüzemi soron kívüli megmunkálása, stb.). Így tulajdonképpen már a



Az F512-es gép

tervezett határidőre elkészült a Photo gép.

Az augusztustól decemberig terjedő szerelést befejező, hiba elemző és javító időszakban a kísérlet tervezés, hiba statisztika készítés és elemzés területén nagy segítséget nyújtott a projektben résztvevők számára a 6 Sigma kísérlet tervező elemei, a Minitab program használata is. Ezen eszközök használatát a jövőben is javaslom más problémák megoldásához is.

Összességében szerintem az MR16-os gépek, különösen a Lead Shape gép a Gépdivízió életében az eddig gyártott egyik legintelligensebb és egy széles specifikációs tartományban, felhasználó-barát módon tanítható gép lett. Méltán lehetünk büszkék erre a teljesítményünkre.

Minden, a projektben résztvevő kollégának ezúton is szeretném megköszönni a segítőkész, magas színvonalú, jó munkáját! KÖSZÖNÖM!

A projekt azonban még nem ért véget. Előttünk áll még a Lead Shape gép 4. heti kiszállítása, a dokumentáció befejezése és egy feszített tempójú 4 hetes Mattoon-i installáció.

Az eddigi egyéni teljesítmények azonban feljogosítanak bennünket arra, hogy bizakodva nézzünk a helyszíni üzembe helyezés elé.

Varga Lajos

Six Sigma '98

Ebben az évben is folytatódik az egész GE-ben a Six Sigma tevékenység, amelynek célja a vállalat által nyújtott szolgáltatások, termékek és információk minőségének javítása, a minőséggel összefüggő költségek csökkentése.

A tavalyi évben több területen sikerült javulást elérnünk, de még mindig sok területen akadnak tennivalók. Nagy kihívást jelent a tavalyi divíziós szinten 96.000 dollárt kitevő selejt költségének a felére csökkentése. A gépátadások, tesztek átfutási idejének csökkentése is több, mint százezer dollár megtakarítást jelentene. A tervezés segítésére létrejött Senior Designer Team feladata, hogy a tervezés során konstrukciós szempontból segítse a tervezők munkáját, ezzel is akár százezres nagyságrendű megtakarítást lehetne elérni.

A Gépdivízióban több új projekt fog indulni a kiképzett zöldövesek (Green Belt-ek) vezetésével. A kollégák kétszer egy hetes képzéseken sajátítják el azokat az eszközöket és technikákat, amelyek képesek segíteni őket meglévő folyamataink javításában. A Gépdivízióból az idén előreláthatólag mintegy 30 kolléga fog zöldöves képzésen részt venni.

A Gépdivízióban folytatódik a DFSS (Design For Six Sigma - Tervezés a Hat Szigmaért) oktatás elsősorban gépész és villamos tervező kollégák részére. Ebben az évben 50-60 munkatársunk részvételét tervezzük a tavalyi ismeretanyagra épülő oktatáson.

Tavaly jól sikerült a GSS (General Six Sigma - Általános Hat Szigma Tájékoztató) oktatás, ahol a Hat Szigma alapjairól, elképzeléseiről kaphatott tájékoztatást mintegy 400-450 munkatársunk. Az idén szeretnénk folytatni, szintén kb. 400 ember számára.

Feladatunk tehát van elég, remélem mindent meg tudunk valósítani, amit elterveztünk. Ehhez kérem minden munkatársunk segítségét.

Nagy János

A sokat emlegetett "Kulcskezelési Szabályzat"-ról

A GE Lighting Tungsram Rt. vezetése kiemelt figyelmet fordít a vagyónvédelemre.

A vagyón fogalmába bele tartozik a GE vagyona (összes ingatlan és ingóság), valamint dolgozóink munkába tartózkodásához elengedhetetlenül szükséges személyes holmijuk is.

A mai körülmények között ezek a dolgok csak úgy őrizhetők meg, ha megfelelő módon gondoskodunk azok biztonságos elhelyezéséről. Ennek érdekében született meg az ismert "Kulcskezelési Szabályzat".

A Szabályzat kimondja, hogy rendelkezései kiterjednek azokra a Tungsramnál munkaviszonyban lévő, vagy oda kirendelt alkalmazottakra és dolgozókra, akik önállóan, vagy közösen különböző célokra szolgáló helyiségeket, eszközöket használnak. Ezért a Szabályzat kiterjed: F MINDENKIRE, F LELTÁRI FELELŐSÖKRE, F VÁLLALKOZÓKRA, F KULCCSAL RENDELKEZŐKRE.

A Szabályzat azt is kimondja, hogy a betartása a Tungsram minden dolgozójának munkaviszonyból eredő kötelezettsége. Tehát a jogkövetkezmény: ! MUNKAJOGI.

Minden félreértés elkerülése végett tehát ezt a Szabályzatot minden dolgozóval ismertetni kell. Az ismertetésért és betartatásáért az igazgatók, illetve a szervezeti egységek vezetői a felelősek.

A Kulcskezelést tehát ismerjük. Ezek után mit vár el TÖLÜNK a Tungsram?

Azt, hogy munkahelyünkön figyeljünk oda az értékekre. Gondoskodjunk azok megőrzéséről. Biztosítsuk, hogy azokhoz illetéktelenek ne férhessenek hozzá, azt eltulajdonítani ne álljon módjukban. Olyan közösségeket alakítsunk ki, akik egymásban megbíznak és bennük is meg lehet bízni.

Hogyan valósítható meg mindez?

Munkahelyünkön, legyen az műhely, vagy iroda, a szerszámokat, eszközöket nem hagyjuk őrizetlenül szanaszét. Munka végeztével zárható szekrénybe, fiókba helyezjük el azokat, és zárjuk is be azt. Munkahelyi vezetővel egyeztetve tároljuk a szekrények, fiókok kulcsait.

Hazafelé menet a helyiséget, ahol dolgoztunk bezárjuk. Figyeljünk oda, hogy a zár megfelelő legyen. Ha kétségeink vannak vezetőnk segít eldönteni a kérdést.

A helyiségek kulcsainak elhelyezéséről a Szabályzat, valamint annak VTG-s lebontása, a 11-42/97 sz. Igazgatói Utasítás rendelkezik. Vannak helyiségek, melyek kulcsát az üzem irodájában zárható kulcsszekrényben lehet elhelyezni. A műhelyek, irodák kulcsait azonban a portára kell leadni. A portán a kulcsokat - saját érdekünkben is - érdemes olvasható név mellett leadni és felvenni. Mivel a portán dolgozó vagyónör nem ismerhet mindenkit személyesen - meg

különben is kötelessége kérni - mutassuk fel neki a Tungstrom igazolványunkat.

Figyeljünk egymásra. Ha utoljára megyünk haza ellenőrizzük, hogy valaki nem hagyott-e a közelünkben nyitva tárgyalót, irodát, üzemet. Zárjuk be azt az előírás szerint. Mindig gondoljunk arra, hogy másnapra olyan munkaeszköz tűnhet el, ami minket fog akadályozni munkánk elvégzésében.

Végül, de nem utolsó sorban az öltözőkről is ejtsünk szót. A szekrényekre mindig a lehető legbiztonságosabb lakatot tegyük fel. Saját érdekünk is, hogy ruhánk meglegyen mikor hazamennénk. Az öltözőt is zárjuk, így idegen nem férhet könnyen a szekrényekhez, berendezési tárgyakhoz.

Amennyiben mi is hozzájárulunk egy kis figyelemmel a vállalati vagyon megőrzéséhez, sokkal kellemesebb környezetben, jobb munkafeltételek mellett, jobb kedvvel fogjuk tudni munkánkat elvégezni.

Szilágyi Éva

Balesetmentességi program

(„0” Injury Program)

A Gépdivízió vezetése 1998-ban egy új ösztönzési rendszert kíván bevezetni a balesetmentesség megőrzésére.

Erre kiindulási alapként szolgál, hogy Győrben elvesztettük 20 hónapos balesetmentességünket, valamint a hiányzások csökkentő programunk jutalmazási rendszerének pozitív tapasztalatai is motiválóan hatottak.

Szeretnénk elérni, hogy munkavégzés közben kiemelt figyelmet fordítsunk egymásra, testi épségünk megővése érdekében.

A program neve: „ÚJRA BALESETMENTESEN!”

Új naptári évtől indul (1998. január 31.-től). Évenkénti, de gördített kiértékelés lesz.

Fizikai direkt területeket értékelünk. A nagyobb létszámú szervezeteket kisebb csoportokra (művezetői csoportok) osztjuk és a csoportokat külön értékeljük.

A balesetmentességet az év végén logóval ellátott jutalom pólóval jutalmazzuk, a logón feltüntetve a balesetmentesség évét.

GE Lighting Tungstrom Rt
GÉPDIVÍZIÓ

1 év

Balesetmentesen
Szerelde

Tehát a díj 1 év után nyerhető el és évente ismétlődik a növekvő évszám jelzésével.

Baleset előfordulása esetén -az adott csoport esetében- újraindul a mérési ciklus.

Az elismerés formái:

„1 évesek Klubja” : póló

- „2 évesek Klubja” : póló + elismerő oklevél + tárgyjutalom
- „3 évesek Klubja” : póló + kitüntető oklevél + vacsora
- „4 évesek Klubja” : póló + kitüntető oklevél + tárgyjutalom
- „5 évesek Klubja” : póló + diploma + pénzjutalom

Balesetmentes munkavégzést kívánunk minden Munkatársunknak!

Humán Erőforrás

Természetjáró hírek

1998-ban a tagdíjak változatlanok:

Aktív dolgozó (ha Tungstromos)	600 FT/év
Aktív dolgozó (ha nem Tungstromos)	1000 FT/év
Vizitúrázó (ha Tungstromos)	1400 FT/év
Vizitúrázó (ha nem Tungstromos)	2000 FT/év
Sítúrázó (ha Tungstromos)	800 FT/év
Sítúrázó (ha nem Tungstromos)	1400 FT/év
Nyugdíjas	120 FT/év

Kérjük a tagdíjakat mielőbb, lehetőleg a hónap végéig befizetni.

Régi tagok a tagsági kártyát és a pénzt leadhatják a gépgyári túravezetőknél. (Huszár Imre, Ivanov László, Markó László, Mátrai László, Sarus József.)

Új tagok belépési nyilatkozatot a fenti felsorolt túravezetőknél kérhetnek.

Várjuk sorainkba mindazokat akik szeretik a természetet, és szimpatizálnak az aktív pihenésnek ezzel a formájával!

A gépgyári tagozat 1998 február - április közötti túrái:

- március 1. Budai hegység Országos Kék túra
Hüvösvölgy-Hármashatár-hegy
Vezeti: Mátrai László (tel.:4926)
- március 15. Piliisszentkereszt szurdok-Csobánka
(kis gyerekes gyalogtúra)
Vezeti: Huszár Imre (tel.:4955)
- március 20-22. Autós- gyalogos túra a Börzsöny és a Cserhát tájain
Szállás a Bánki tó mellett
Vezeti: Ivanov László (tel.:4958)
- április 13. Húsvéti locsoló túra
Pilisborosjenő-Kevély nyereg
Vezeti: Ivanov László (tel.:4958)
- április 19. Séta a Budakeszi Vadasparkban
(kis gyerekes túra)
Vezeti: Huszár Imre (tel.:4955)

április 25. Autóbusztúra Ópusztaszerre
Vezeti: Ivanov László (tel.:4958)

Sarus József

Hiányzás 1997-ben

Az elmúlt évben is kiemelt figyelmet fordítottunk a hiányzások csökkentésére. A Humán Erőforrás szervezet -TUNGSRAM szinten- a IV. negyedévtől zöldöves projektként kezelte a hiányzást, és Six Sigma módszereket használtunk a hiányzások csökkentésére.

3 Workout-ot tartottunk, egységesítettük a mérési pontokat, a Gépdivízió Six Sigma Team segítségével egy statisztikai táblázatokat használtunk, amelynek segítségével analizálásokat végeztünk el. Minden héten beszámoltunk eredményeinkről, megosztottuk egymással tapasztalatainkat.

A második éve működő jutalmazási programunk eredményeképpen 1997 decemberében 332 munkatársunk kapott Vacsorajegyet annak elismeréseként, hogy egész évben nem volt betegállományban.

1997. I. félévben 448 munkatársunk, a második félévben pedig 558 munkatársunk nem volt betegszabadságon, melynek elismeréseként 1-1db kompakt fénycsövet kaptak ajándékba.

Hiányzási eredményeink:

1995.	1996.	1997.
4,52%	3,49%	3,13%

Az eredmények mutatják, hogy az 1996. évhez viszonyítva javult a Gépdivízió hiányzási %-a.

Ez egy jó eredmény, melyet szeretnénk megőrizni.

Az 1998. évre kitűzött célunk: 3% alatt maradni!

Úgy ítéljük meg, hogy nehezebb ezt a jó eredményt megtartani, mint egy magasabb hiányzási %-ról csökkenteni. Ezért több intézkedést tettünk, folytatjuk a jól bevált módszerek alkalmazását és szükség esetén még további intézkedéseket fogunk tenni.

Néhány akció:

- Vezetőink teljesítmény lapján (Performance Screen) szerepeltetjük a hiányzás csökkentést
- Még hatékonyabban kívánjuk bevonni az Üzem Egészségügyi Szolgálat munkatársait
- Influenza elleni védőoltás díjmentes felajánlása
- Folytatjuk a jutalmazási rendszerünket
- Tovább vizsgáljuk a munkahelyi ártalmakból eredő hiányzásokat, azok megszüntetésére javaslatokat dolgozunk ki a KEM munkatársaival
- Csökkenteni kívánjuk az üzemi balesetek miatt kiesett hiányzásokat. Ennek elősegítésére egy új programot vezetünk be.

Végezetül engedjék meg, hogy a Humán Erőforrás szervezet nevében jó egészséget kívánjak Önöknek az idei évre.

Szabó Gyula

Jutalmazások

Törzsgárda

Juhász Attila	VTG	35 év
Székely György	VTG	25 év
Hegedüs Pál	VTG	15 év
Mészöly András	VTG	5 év

Gratulálunk!

Díjazottak:

Munkahelyi díj

Hricisák László
Vereb Ferenc
Pohl Kornélné
Sreiner Zsolt
Gold Márton
Szlama László
Gyapalyi János
Szemrád Ferdinánd
Meltréder Lajosné
Fekete Lajos
Kotrics János
Váradi Mihály

Vezetői díj

Aubrecht Angela
Toronyi László
Balcsik László
Nagy Gábor
Vitainé Kati
Sokhegyi Csaba
Kifor László
Szönyegi László
Geda Béla
Makk Gábor
Bellavári György
Hujber Géza
Csuti József
Tóth Péter András

Gratulálunk!

