

# GÉPDIVÍZIÓ

III. évfolyam. 3. szám

1997. Május

## Aktuális feladataink a VTG-ben

Mátrai László főmérnököt kértem meg, foglalja össze mik azok az aktuális projectek, amik az elkövetkező időszak terhelését jelentik:

Először néhány sikeresen befejezett projectről szeretnék szólni. Tervezett határidőre kiszállítottuk a Hot Hole Punch (1410) gépet. A Győrből gyártásra átvett NA17-t (3285) sikeresen elkészítettük, ezenkívül a CFL Productivity egységek közül az elkészülteket leszállítottuk Nagykanizsára. Több ezer órás munkával támogattuk a győri Voest projectet.

Jelen feladataink közül legsürgetőbb a STOP sorok (3112,3209) határidőre történő befejezése, erre fokozott figyelmet fordítunk. Következő szoros határidejű feladat a CFL Productivity programok befejezése, azonban egy-két téma esetén az utolsó mappák most érik el a gyártást, ami kiemelt figyelmet követel ezen témák esetén. Jól halad a GBM vitrit gép (1361) gyártása, nagy hangsúlyt kell fektetnünk a határidő betartására fokozott figyelemmel a kereskedelmi árukra. A 2000 db/órás normállámpa sor (1461) is felfutóban van, itt sok alkatrészt sikerült felhasználnunk korábban leállított sorokból. Folyamatosan indulnak a 9005/9006-os gépsor (3395) egységei, valamint egy-egy kísérleti fej elkészült ehhez és a 9011/9012-es gépekhez (1519) is. Tesztelésük folyamatban. Jelentős induló témánk lesz a CDL bench gép.

Az idei esztendő legtermelékenyebb időszakában gyűjtött cseretapasztalatot Mohr Zoltán a VTG-ben és Mihályi Zoltán Győrben. Külön örömdetes, hogy ez a csere fokozta mindkét gyárban a gyártás lendületét. Köszönöm mindkettőjük eredményes munkáját.

Látható, hogy számos jelentős project van abban a fázisban, amikor biztosíthatjuk a határidő betartását, ezért fontos, hogy év eleji lendületünket tartani tudjuk.

Köszönöm a beszélgetést.

Toronyi László

## Körkép a győri projektekről

Többféle szempontból vizsgálva elmondhatjuk, hogy az 1997-es év első fele a Győri Gépgyár számára nem eseménytelenül múlt el.

Külön-külön áttekintve az egyes projekteket a következők történtek, és történnek:

- Az év első részében kiszállításra került Kína számára 1 db Felsőtartályos fejkenőgép.

- Kiszállítottunk 1 db DFL20 Beforrasztó gépet, melyet India számára gyártottunk.
- 65 féle tartalék projektszám gyártását fejeztük be, melyeket a megrendelő felé ki is szállítottunk.
- Jelenleg még szerelés alatt van az a projekt, amelyik a legnagyobb "falat" ebben a félévben. A Voest Alpine részére gyártott csőgyártó sorról van szó. Ebben a munkában nagy segítséget kaptunk a VTG-től, és jelenleg is Győrben dolgozik 8 fő szerelő szakember.
- További hátralevő feladatunk még a Nagykanizsára szállítandó Stop-sor gépeinek gyártása és szerelése. Ezt a projektet június közepéig szeretnénk befejezni.
- Vác részére gyártunk egy vizes bevonó gépsort, mely összesen 14 féle gépből áll. Ennek a projektnek a gépeit a nyári leállás alatt üzembe is kell helyeznünk Vácott.
- Szintén Vác részére gyártunk 1 db CSP4 típusú Peremező gépet, továbbá egy Húzópálya kiegészítést kell készítenünk, melyhez szintén le kell gyártani különböző berendezéseket. Ezeket a gépeket is üzembe kell helyeznünk a nyári leállás alatt.
- Az elmúlt hetekben indult a 2db L3 rajzszerű Tárcsagyártó gép gyártása észak-amerikai megrendelésre, melyeket augusztus közepéig kell befejeznünk.
- Jelenleg indítás alatt van 2 db MR16 rajzszerű Elektroda formáló gép, melyet USA megrendelésre készítenünk, és július végéig be kell fejeznünk.

Nagyon sokféle, és önmagukban is nagy projektek azok, melyeket még meg kell oldanunk.

Azt gondolom, hogy mint ahogy korábban is, úgy a jelenlegi helyzetben is számíthatunk kollegáink erőfeszítéseire. Ehhez kívánok magunknak erőt, egészséget és kitartást.

Molnár Imre  
termelési főmérnök

## A Gépdivízió KEM teljesítménye

A Gépdivízió a GE KEM irányelvek teljesítése felé nagy lépéseket tett az elmúlt 18 hónapban. Sikerült legfontosabb célunkat, a 100%-os törvényi teljesítést elérnünk.

Ehhez az eredményhez az összes eddigi határértéktúllépést meg kellett szüntetni minden anyagra, valamennyi kibocsátási ponton. Legnagyobb gondot a VTG szennyvíz kibocsátására fordítottunk. Új csatornatérkép készült és a rossz minőségű csatornák,

bekötések cseréje folyamatos. Az üzemfenntartás munkatársai ezen a területen jelentős munkát végeznek.

A vegyszerkezelésben új jogszabályoknak kell megfelelnünk, szigorodtak a feltételek. Ez komoly feladatot ró az anyagbeszerzésre az anyagbiztonsági adatlapok és a szükséges minősítések behozatalával.

Sikerült megszüntetnünk az eddigi légszennyezés kibocsátási túllépéseket mindkét gyárban. Győrben teljeskörű felmérés készült a munkahelyi levegő minőségéről. A gyár valamennyi szükséges paramétert megbízhatóan teljesíti. A VTG-ben hasonló felmérésre már megkezdődtek az előkészületek, a méréseket nyáron végeztetjük el. Folytatódnak a dolgozók egészségügyi szűrővizsgálatai. A szűrővizsgálatokra a munkahelyi vezetőkkel egyeztetve kerül sor.

A Győri Gépgyárban az utóbbi 18 hónapban baleset nem történt. A VTG sajnos nem dicsekedhet ilyen eredményekkel, ezen a téren sok javulásra lesz még szükség. Szigetvári György a VTG munkavédelmi vezetője nyugdíjba ment az idén. Hamarosan új munkatárs veszi át helyét ezen a fontos területen.

A vészhelyzetkészültségi tervnek megfelelően az idén is lesz kiürítési gyakorlat mindkét gyárban. A gyakorlatok várható időpontja augusztus.

Eredményeink alapján változik a gépdivízió KEM stratégiája. Eddig a meglévő problémák felszámolására kellett koncentrálnunk, most nagyobb hangsúlyt kaphat a megelőzés. Ezúton is szeretnék köszönetet mondani mindenkinek aki munkájával hozzájárult eredményeinkhez.

Béltéki Zoltán

## Búcsúzó

Mikor 1986 szeptember 1.-én Kenderesy Tamás felvett az Elektronika Fejlesztési Főosztályra még nem gondoltam arra, hogy néhány év múlva a Vákuumtechnikai Gépgyár főmérnöke leszek. Nagyon izgalmas 11 évet töltöttem a Tungsramnál. Átéltettem, hogy az egykori szocialista nagyvállalatból hogyan lett a GE segítségével versenyképes nemzetközi cég. Részt vehettem a Gépdivízió létrehozásában és fejlesztésében. Azt hiszem nem túlzás azt állítani, hogy az elmúlt 5 év alatt a Gépdivízióban nagyobb fejlődés történt, mint az előző 20 évben. Sikerült a két gyárból, a PMT-ből, az elektromos fejlesztésből és a gép fejlesztésből egy csapatot kovácsolnunk és a gyárak infrastruktúrális helyzetét jelentősen javítanunk.

A rendszerváltás következtében megváltozott a vevőkörünk és kemény nemzetközi versenyhelyzetbe kerültünk. Ennek a kihívásnak csak a folyamataink projektcentrikus átalakításával, nemzetközi minőségi tanúsítvánnyal (ISO 9001), és korszerű információs rendszerrel (SAP R3) tudtunk megfelelni. A Divízió előtt álló következő lépcsőfok a hatékonyság növelése és a folyamatok felgyorsítása nagyobb hatáskörrel rendelkező teamek létrehozásával.

Munkám során nagyon sok kiváló munkatársat ismerhettem meg és sok új barátot is szereztem magamnak. Szeretném megköszönni minden beosztottnak, kollégámnak és főnökömnek, hogy az elmúlt 11 évben támogattak, segítettek a munkámat és, hogy lehetőséget volt tanulni tőlük.

1997 június 1.-től egy másik amerikai nagyvállalat magyarországi tevékenységét fogom irányítani. Ez egy nagyon érdekes és komoly kihívást jelentő feladat a számomra. Úgy érzem, hogy a GE-Tungsramnál megszerzett tapasztalataimat jól tudom majd hasznosítani az új munkahelyemen.

Remélem, hogy a Gépdivízió fejlődése töretlenül folytatódik és hamarosan a vevőkiszolgálás terén is jelentős eredményeket ér el, ami a jövőbeli megrendelések záloga.

Mindenkinek további jó egészséget és sok sikert kívánok.

Dr. Hoffmann Károly  
főmérnök

## Mi újság a Six Sigma háza táján?

Megkezdődött a zöldöves képzés második hete. Az utóbbi hetekben 11 zöldöves végezte el a második heti képzést és folytatja projectjét. Van már olyan project is, amelyik befejezéshez közeledik, a fejlesztés utáni ellenőrzés fázisába lépett. Június 16-tól kezdődően további 16 zöldöves fogja megkezdeni képzését a képzés első hetével.

Megkezdődött a Gépdivízióban az Általános Hat Sigma tájékoztató vagy tréning, kinek hogyan tetszik. Célja az, hogy a Gépdivízió minden olyan dolgozójának, aki nem vesz részt valamilyen Six Sigma képzésben, egy általános képet nyújtson arról, mi is ez a "haccigma", miért kezd bele egy akkora nagyvállalat, mint a teljes General Electric, mi a célja a vevők kiszolgálásában, üzleti eredmények elérésében? Terveink szerint hetente egy alkalommal (a nyári szabadságolások miatt "terhelt" időszak kivételével) kerül majd sor egy-egy tájékoztatóra.

Április utolsó hetében sor került a második Tervezés a Hat Szigmaért (Design for Six Sigma - DFSS) oktatásra, amelyen a Tervezési Igazgatóság 26 dolgozója mellett 3-3 munkatársunk vett részt a Hajdúböszörményből (VAG) illetve a Zalaegerszegről. Az oktatás célja olyan technikák átadása volt, amelyeket a gépek tervezésében résztvevő kollégáink használhatnak már a gépek koncepciójának kialakításakor, illetve a már rajzablán elkészült konstrukció tervének értékelésekor.

Nagy János

## MR16 - Egy új, nagy kihívás

"Az élet tele van kihívásokkal." "Ez a projekt az egyik legfontosabb a Gépdivízió számára!" -Hallhatjuk minden nap. Ezért aztán amikor az új munkakörömben

megkaptam ezt a projektet, elsőre én sem gondoltam a többi projektől különbözőnek.

Aztán először elgondolkoztam a Gépdivízió jövőjén. A kínai "olcsó" munkareőt jelenleg részfeladatok elvégzésére használjuk, és egyenlőre megőrizve a helyzeti előnyünket mi végezzük a minőségi, a tervezési és összeszerelési munkát. Azonban drágábban dolgozunk mint a kínaiak, és ez tény. Kihhasználva tehát jelenlegi előnyünket drága, de világszínvonalú termékeinket csak egy igényes piacon, például az Észak-Amerikai piacon tudjuk haszonnal értékesíteni. Az Észak-Amerikai piac tehát stratégiai jelentőségű számunkra. Mindent el kell követnünk, hogy növeljük jelenlétünket ezen az igényes piacon, hogy presztízst teremtsünk a Gépdivízióknak.

Később, a projekt részleteit megismerve, rá kellett jönnöm, hogy az Észak-Amerikai piaci presztízst megteremtése mellett, még van számos olyan tulajdonság, ami erre a projektre irányítja a figyelmet. Ezek közül kétség kívül legnagyobb kihívás a vevő által kért rövid teljesítési határidő.

E rövid bevezető gondolatok után nézzük a tényeket.

Az MR16-os projekt tulajdonképpen két gépcsoportból áll. Az **Elektróda Formáló és Lámpavizsgáló gép** (*Lead Shape and Light Up m/c*) egy többi géptől függetlenül telepítendő gép, mely a hidegtükrös halogén lámpákon az utolsó műveleteket végzi el: Csapszakítás, Csapformálás, Próba égetés. Mivel ez egy külön álló gép, ezért egy tálcakezelő rendszer is tartozik hozzá, melyről a géphez érkező tálcákban elhelyezkedő, majdnem kész halogén égők, és amely tálcákban összegyűjti a bevizsgált kész égőket is.

A másik gép az **MR16-os Fotó gép** (*Photo m/c*) egy lámpagyártó sorban utolsó gépként elhelyezkedő, az előző géppel megegyező műveleteket tartalmazó gép. Ez előtt a gép előtt azonban egy kiegyenlítő láncot kell kialakítanunk, ami szintén a projekt része.

Ezek tehát a megvalósítandó gépek. És akkor nézzük a határidőket. Mivel két hasonló szerkezetű gépegység-ről van szó ezért a megvalósítás programozásában szinte alig különböznek, kivéve a gép szerelési és átadási határidőket. Ez utóbbi a Csapformáló és Lámpavizsgáló gépnél augusztus 12., míg a Fotó gépnél július 30.

Nézzük hol tartunk! Egy 8 napos amerikai felmérő út és az azt következő egy hetes koncepció tervezési időszak után került sor a gépek tervezési koncepció zsűrijére április 22-től 24-ig. Örömmel jelenthetem, hogy amerikai vevőink elismeréssel szölköztek tervezőink hihetetlen gyors reagálására. Meg voltak döbbenve, hogy alig több mint egy héttel az amerikai felmérő út után, már a megvalósítási részletekbe menő AutoCad-es rajzokat láthattak a koncepció zsűrin. Arra kérték minket, őrizzük meg ezt a sikeres indítást, ezt a lendületet, mert szerintük is csak így tudjuk tartani az általuk kért szoros határidőt, azt a határidőt, mely a Gépdivízió külön-

böző szervezeti egységeinek részhatáridőket betartó, pontos együttműködését igényli.

Tekintsük át ezeket a részhatáridőket, fontos mérőföldköveket, melyeket közösen tudunk figyelemmel kísérni a projekt során.

A **Tervezőknek** május 8-ig kellett megadniuk az összes kereskedelmi áru igényt, május 20.-ig el kellett készíteni a Tervszűri dokumentumait és május 28.-ig gyártásba kell adniuk (BOM listával együtt a Termelésre) az összes egységet.

A **Technológiának és a Termelésnek** párhuzamosan követve a Tervezők munkáját (a már kész egységek folyamatos technológizálásával, MRP futtatással) június 2.-ig el kell indítani az összes egység gyártását.

A **Beszerezésnek** Május 9.-ig meg kellett rendelnie a hosszúútfutású kereskedelmi árukat, és június 11.-ig a kereskedelmi árukat és az összes alapanyagot. Ezt követően a megrendelések nyomkövetésével biztosítaniuk kell, hogy az alapanyagok legkésőbb június 27.-ig a kereskedelmi áruk (beleértve a hosszúútfutásúakat is) legkésőbb július 7.-ig beérkezzenek.

Az **Alkatrészgyártásnak** július 11.-ig be kell fejeznie munkáját, hogy a gépész Szerelés július 15.-ig (az Fotó gép esetében) illetve július 30.-ig (az Elektróda vizsgáló gépnél) végezni tudjon munkájával. Ezzel párhuzamosan az **Elektromos Szerelésnek** július 17.-ig (az Fotó gép esetében), valamint augusztus 1.-ig (az Elektróda vizsgáló gépnél) kell végeznie.

Ezeket a munkákat követi még a funkcionális járatás, az EVP folyamata, és a csomagolás. Az Észak-Amerikába való feladásnak és vámolásnak a Fotó gép esetében legkésőbb augusztus 4.-ig, míg az Elektróda formáló gépnél legkésőbb augusztus 15.-ig kell megtörténnie.

Úgy gondolom, ezek a határidők a Gépdivízió jelenlegi teljesítményének legjobb határidejeit jelentik, azaz a lehető legszorosabbak számunkra. Ezért nem engedheti meg egyetlen munkatársunk sem, hogy késsen saját feladatával, mert az a következő lépésben tevékenykedő munkatársra számára szinte behozhatatlan késedelmet jelent.

Én ezért gondolom úgy, hogy az MR16-os projektek a Gépdivízió életében a legfeszítettebb ütemezésű projektek közé tartoznak. Én azonban bízom abban, hogy minden munkatársunk, - ismerve a feladat fontosságát - nem áll meg saját szervezeti határainál, nem várja meg míg az előtte lévő befejezi munkáját, hanem egymáson segítve dolgozik majd.

E projekt szoros határidejével tisztában vevőnk is. Éppen ezért, pontos teljesítés esetén elérhetjük, hogy megváltozzon a rólunk kialakult kedvezőtlen kép, a határidők betartása területén, növelhetjük a Gépdivízió elismertségét egy a jövőnk meghatározó fontos piacon, az Észak-Amerikai piacon.

## Gödöllőn jártunk

1997 április 27-én a Természetbarát Szakosztály 25 tagja Gödöllő nevezetességeivel ismerkedett.

Vonattal érkeztünk, és az Agrártudományi Egyetemenél kezdtük sétánkat. A főépület előtt Kálmán herceg lovassobrát, Róna József szobrászművész alkotását néztük meg. A herceg a premontrei rend nagylelkű támogatója volt, és a tatárok elleni muhi csatában szerzett halálos sebeket. Az egykori premontrei gimnázium épületében 1950 óta működik az Agrártudományi Egyetem.

Az egyetem aulájában Amerigo Tot nagyméretű bronz domborművét csodáltuk meg, aminek a címe: "A mag megdicsőülése". A modern művészet eszközeivel nagy-szerűen ábrázolta a művész az élet minden évben megújuló diadalát, amikor a földbe vetett mag csirái áttörik a talajt és törnek a fény felé.

Ez a szimbólikus mű méltó helyre került a hazai agrárértelmiségi képzés rangos intézményébe.

Megtekintettük még a Mezőgazdasági Géptörténeti Gyűjteményt, ahol a faekétől, a traktorokig sok ipartörténeti érdekességet láttunk, sokszor működés közben is. A kiváló vezetés, a humor oldotta a laikus számára első látásra száraz, műszaki adatokat.

Ezután az egykori kastélyparkon keresztül, a Grassalkovich Antal által építtetett kastély megtekintésére indultunk, amit az 1867-es kiegyezéskor a királyi pár, Ferenc József és Erzsébet királyné kapott ajándékkul. Az 1945 óta folyamatosan romló állapotú épület

felújítására, hasznosítására egy közhasznú társaság alakult.

Helyi idegenvezetővel tekintettük meg a felújított, berendezett királyi szalonokat, majd a még felújításra váró színházteremben, istállóban és lovardában is látogatást tettünk.

Ezután az Erzsébet parkba sétáltunk. Négyes hársfasor vezet Erzsébet királyné szobrához, amely Róna József alkotása. A magyarok által mindig nagyon kedvelt Sissynek tragikus halála után sok helyütt emeltek emlékműveket, alakítottak ki parkokat, ligeteket.



A gödöllői park is ezek sorába illeszkedik. A szobor mögötti dombhoz a hagyomány szerint az akkori 63 vármegyéből küldtek földet, sziklát. Tetejére a Szent korona kőből készült másolata került.

A városközpontba visszasétálva, busszal mentünk a ma Gödöllőhöz tartozó Máriabesnyőre. Itt először a Telekiek által állíttatott székelykapu fogadott, melynek gyalogkapuja fölött a besnyői kegyszobor felnagyított mása látható. A templomot Grassalkovich Antal és felesége építtették fogadalomból, egy középkori templom romjainak felhasználásával.

Az építkezés közben, csodás körülmények között egy kis csontból faragott Madonna szobrot talált az egyik munkás. Ma ez a szobrocska a főoltáron látható, és Magyarország legkisebb méretű kegyszobra, mindössze 11 cm.

A főoltár hátsó oldalán a Loretói kegyszobor másolata látható, amit Grassalkovich Antal ho-



zatott Olaszországból. Az altemplomban a család kriptáját is megnéztük. A család férfiágon, - a birtokszerző Antal gróf unokájával - kihalt.

Megnéztük még az egykori kolostor épületében a közelemben megnyílt Mária Múzeumot, aminek tárgyait két plébános gyűjtötte össze.

Ezután Máriabesnyőn vonatra szállva fáradtan, de rengeteg élménnyel gazdagodva tértünk haza.

Sarus József  
túravezető

## Észak-amerikai kapu a Világra

*A Gépdivízió nagy múlttal rendelkezik. Ez azonban nem jelenti, hogy minden területen a legjobbat tudjuk nyújtani. Ilyen terület kapacitásunk egyenletes lekövetése. Ezen a területen jelenthet javulást ha kapacitásaink egy részét külső, nem GE-s gyártásokkal költjük le, melyekkel egyenletesebb kapacitás eloszlást érhetünk el. A szóba jöhető piacok egyike az észak-amerikai nem GE-s gépgyártási piac. Ezen a területen dolgozik Tony Prentice, új kollegánk. Vele készítettük legutóbbi magyarországi tartózkodása alkalmával az alábbi riportot.*

**Varga Lajos:** Akkor kezdjük a szakmai múlttal.

**Tony Prentice:** 1994-ben végeztem a New York állambeli Cornell University-n gépészmérnökként. Az egyetem után rögtön csatlakoztam a GE Technology Leadership Program-jához. Ennek a programnak a keretében első évemet a GE Lighting Ravennai gyárában töltöttem mint üzemvezető. Ebben a gyárban készülnek többek között a HID a nagynyomású nátrium és higanygőz lámpák. Ezt követően szintén egy évet töltöttem a Virginiai GE Motor gyárban, ahol nagy teljesítményű motorok (500-10 000 kW) és turbina kontroll rendszerek készülnek. Nekem kettős feladatomból volt. Egyrészt a Minőségbiztosításért feleltem, másrészt a turbina kontroll rendszerek európai eladásáért voltam felelős.

**V L:** Ezek szerint már régebben is jártál Európában, még a Gépdivízióhoz való érkezésed előtt.

**T P:** Tulajdonképpen itt születtem Angliában, Windsorban. Szüleim 4 éves koromban emigráltak az USA-ba. Édesapám a jobb munkalehetőség miatt vitte el családját Angliából, de nem szakadtak meg kapcsolataim mert minden nyáron visszajártunk. Amikor a GE Motornál az európai eladásokért voltam felelős szintén többször jártam Európában. Igaz ilyenkor főleg Németországban jártam. Kelet-Európában először 1994-ben, Prágában jártam egy nyári utazás alkalmával.

**V L:** Mik voltak az első benyomások Magyarországról és a Gépdivízióról?

**T P:** Az első benyomások Magyarországról nagyon pozitívak voltak. Rengeteget fejlődött ez az ország. Nagyon jó dolognak tartom, hogy elkötelezte magát az

Európai Unióhoz és a NATO-hoz való csatlakozás szempontjából. Mielőtt ide jöttem teljesen nyitott voltam, nem voltak előzetes elképzeléseim erről az országról. Tudom, hogy itt sem minden tökéletes, de szerintem jó úton halad az ország.

A Gépdivízióról először Ravennában hallottam, amikor a Gépdivízió által gyártott gépekkel találkoztam. Aztán Nagy Sándor kért meg, hogy csatlakozzam a Gépdivízióhoz.

**V L:** Tudod, sok emberrel találkoztam a Gépdivízióban akik még nem tudják a pontos mi a munkád. Elmondanád számukra ezt, valamint azt, hogy hol dolgozol helyileg?

**T P:** Nela Park-ban is és a Gépdivízióban is van irodám, hiszen munkám ezt kívánja. A fő feladatomból, hogy az Észak-Amerikai gépgyártási piacról munkákat szerezzek a Gépdivízió piacainak kiterjesztése érdekében. A másik fontos feladatomból tartom, hogy segítsen a Gépdivízió fejlődését, azért hogy megértse az Észak-Amerikai piac belső mozgató erőit, a vevői szerviz fontosságát. Tudom azt, hogy a Gépdivízió egy tervezői kapacitásból korlátozott cég. (A gyártási kapacitáshoz képest kevés a tervezői kapacitása.) Éppen ezért szerintem a következő területeken lehetne lekötni gyártási kapacitás többletünket.

-Built to Print (azaz kapott dokumentáció alapján való gyártás) munkák Észak-Amerikai cégek számára.

-Olyan amerikai cégekkel való együttműködés, melyek Európában keresnek gyártó kapacitást.

-Észak-Amerikai cégek számára európai generál kivitelező szolgáltatás nyújtása Európában vagy a világ más részén. Ez azt jelentené, hogy a különböző cégek által végzett résztevékenységeket, az üzembe helyezési tevékenységeket kéne szolgáltatás jelleggel koordinálnunk.

**V L:** Szerinted mi az a tevékenység, melyben fejlődünk kéne a fent említett célok érdekében?

**T P:** A Gépdivízióknak folytatni kell a tavaly elkezdett Benchmarking tevékenységét a piaci szereplők jobb megismerése érdekében. De tudnunk kell, hogy ez a tevékenység nem tárja fel a dolgok legmélyét. Éppen ezért ezzel párhuzamosan a vevőink szemén keresztül is folyamatosan vizsgálunk kell tevékenységünket.

Úgy gondolom, hogy a Gépdivízióknál jól képzett szakember gárda van egy jelentős gépépítési tapasztalattal. Ezen szakembereknek nem jelenthet leküzdhetetlen akadályt, hogy új jellegű tudást anyagot sajátítsanak el a vevők jobb kiszolgálása érdekében. Én hiszem azt, hogy ez sikerülni fog. Szeretném, ha ez pozitív üzenetként jutna el mindenkinek.

Én büszke vagyok arra, hogy egy olyan Gépdivízióknál dolgozom, mely a világ minden részére képes világszínvonalú gépeket készíteni.

**V L:** Köszönöm a riportot!

## Étkezde és öltöző átadás

A GE Lighting TUNGSRAM szociális felújítási programjának keretében elkészült Győrben az Alkatrészgyártási üzem étkezdéje, melyet május 7.-én a Szakszervezet és az Üzemi Tanács képviselőinek jelenlétében Nagy Sándor Gépdivízió igazgató és Döncző Zoltán gyárigazgató adott át a dolgozóknak. Az étkezde minden igényt kielégít, mosdók, hűtőszekrények, melegítőlapok, italautomata és mikrohullámú sütő áll a dolgozók rendelkezésére.

Május 15.-én (második lépcsőben) elkészült az öltöző, melyet Döncző Zoltán gyárigazgató adott át az Alkatrészgyártó üzem képviselőinek. Ezt követően a



dolgozók birtokba vették az új létesítményt, mely a legkényesebb higiénikus igényeket is kielégíti.

Bertalan Tibor

## Munkanapok áthelyezése és leállás

11/1996. (XII.27.) MÜM rendelet alapján:

április 26. szombat:	munkanap
május 02. péntek:	pihenőnap
október 18. szombat:	munkanap
október 24. péntek:	pihenőnap
december 20. szombat:	munkanap
december 24. szerda:	pihenőnap

A Gépdivízió vezetése és a Társadalmi szervezetek megegyeztek, hogy nyári és téli leállás lesz az alábbiak szerint:

**Nyári leállás:** augusztus 18-tól – augusztus 23-ig

Győrben: Az augusztusi 4 nappól – a gyártásban lévő és szoros kiszállítási határidejű projektek miatt – 2 nap májusban kerül ledolgozásra.

**Téli leállás:** december 22.-től – január 2.-ig

Az 1998. januárra eső 1 munkanap esetében a dolgozók maguk dönthetik el, hogy azt az 1997. évi, vagy az 1998. évi szabadságuk terhére kívánják-e igénybevenni.

A téli leállásra így munkatársainknak 5 (vagy 6) napot kell tartalékolniuk az 1997. évi szabadságuk terhére.

Humán Erőforrás

## Tájékoztató az 1997.évi TUNGSRAM – Sportnap előkészítéséről, lebonyolításáról és programjáról

A TUNGSRAM fennállásának 100 éves évfordulójára rendezett Sportnap sikere alapján, évente ismétlődően megrendezésre kerül ez a rangos sportesemény.

Az eddigi gyakorlatnak megfelelően a központi sportesemény kezdetét a gyárankénti sportnapok adják, majd a rendezvénysorozat végét a Budapesten sorra kerülő TUNGSRAM Sportnap jelenti.

Ezen előzetes tájékoztató közreadásával célunk a Sportnap meghirdetése,

továbbá tájékoztatás a programban szereplő versenyszámokról stb.

### 1. A TUNGSRAM Sportnap szervezője és lebonyolítója

- a TUNGSRAM Sport Club
- az Emberi Erőforrás vezetés
- a GE Lighting TUNGSRAM Rt. reprezentatív szakszervezeti (TDFSz, NFDSz)
- és a Központi Üzemi Tanács

### 2., A TUNGSRAM Sportnap időpontja

1997. augusztus 30-án (szombaton) 8:00 órától  
16:00 óráig

### 3., A TUNGSRAM Sportnapra meghirdetett versenyszámok

1, atlétika: - súlylökés	(női/férfi)
- távolugrás	(női/férfi)
- 100 m-es síkfutás	(női/férfi)
- 200 m-es síkfutás	(női)
- 400 m-es síkfutás	(férfi)
- kislabdadobás	(női/férfi)

2, kispályás labdarúgás: (női/férfi)

3, tenisz: (női/férfi, egyéni)

4, asztalitenisz: (női/férfi, egyéni)

5, sakk: (női/férfi, egyéni)

6, kézilabda: (női/férfi)

- 7, teke: (női/férfi, egyéni)  
 8, úszás: - 33 és 1/3 m. gyors- és mellúszás (női)  
 - 66 és 2/3 m. gyors- és mellúszás (férfi)  
 - 2x33 és 1/3 m. váltó (női)  
 - 2x66 és 2/3 m. váltó (férfi)  
 9, lánthúzó: (férfi)

A felsorolt versenyszámokban 1-1 fő összesen 2 versenyszámban vehet csak részt.

#### 4., A Sportrendezvények színhelye

- Tábor utcai Sporttelep
- TUNGSRAM Vízisporttelep
- Megyeri uti Sportcsarnok

#### 5., Gyári selejtezők

A Vákuumtechnikai Gépgyárban (PMT, Design, VTG) az előselejtezőket június 16. és július 31. között tartjuk meg a fenti versenyszámokban és helyszíneken. A kispályás labdarugó selejtező mérkőzéseket az évek óta jól bevált helyszínen, a Népszigeti üdülőben bonyolítjuk le.

A gyári legjobbak - nevezés útján - kerülnek az augusztus 30-i döntőbe.

Győrben az asztalitenisz sportágban már a döntőknél tartunk, a többi sportágban június 16.-tól lesznek a házi versenyek.

A gyári versenyekre jelentkezni lehet június 13-ig mind egyéni, mind csapat versenyre:

Klinkó Géza	sportfelelősnél tel.:	48-71
Németh György	ÜT elnöknel tel.:	48-18
Kéri István	HR specialistánál tel.:	47-10
Csepy Alfréd	ÜT elnöknel Győr	
Fekete Lajos	ÜSZB titkárnál Győr	
Molnár István s	portfelelősnél Győr	
Bertalan Tibor	HR vezetőnél Győr	

Kéri István

### Hirdetés

Kedves Munkatársak!

A Gépdivízió újság szerkesztőbizottsága lehetőséget kíván adni arra, hogy Önök hirdetésekkel jelentessenek meg a lapban. A hirdetés természetesen ingyenes. Kérjük, hogy a közölni kívánt hirdetést röviden szövegezzék meg és adják le a területüket képviselő szerkesztőbizottsági tagnak.

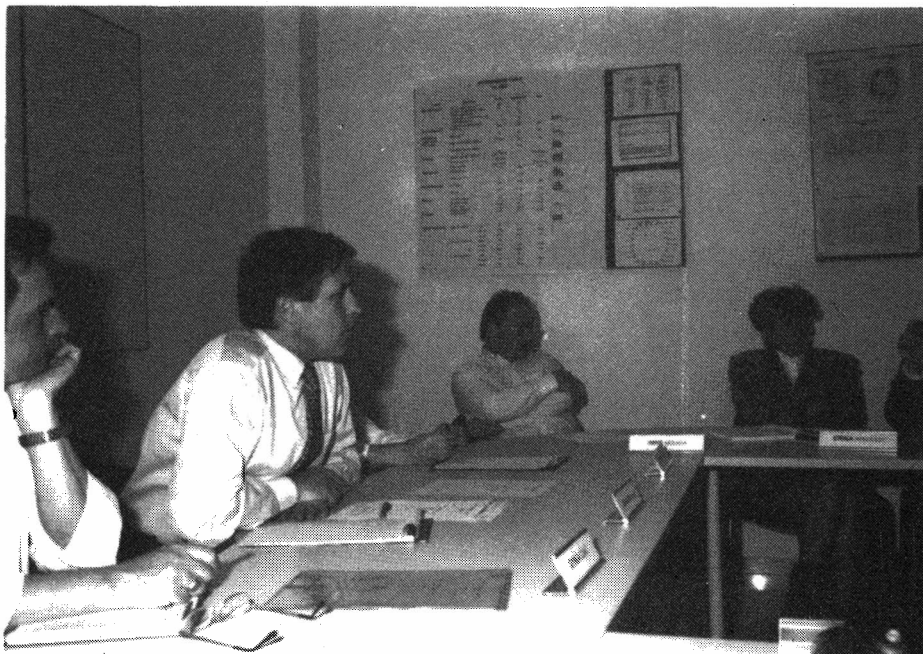
Néhány személyi változásra is sor került, így közöljük a bizottság névsorát:

Szabó Gyula	felelős szerkesztő
Bertalan Tibor	Győr
Dombovári László	Six Sigma
Feraji Imre	VTG
Hoffmann Károly	VTG
Kéri István	VTG
Király István	Tervezés
Sarus József	Szakszervezet
Seregi Tamás	PMT
Toronyi László	VTG
Varga Lajos	PMT

Bertalan Tibor

### Látogatás a gépdivízióban

Április 22.-én a Gépdivízióba látogatott Jean -Luc Augustin, a GE Lighting Europe Humán Erőforrás



igazgatója.

Délelőtti programját Győrben töltötte. Először rövid prezentációkat hallgatott meg, melynek keretén belül a gyár fiataljai bemutatták munkájukon keresztül a gyár életét, terveinket. Ezt követően gyárlátogatásra került sor, ahol megtekintette az új létesítményeket, és a gyárban lévő projekteket.

Délutáni programja a VTG-ben folytatódott. Megérkezése után egy gyárlátogatáson szerzett benyomást az előző látogatása óta történt változásokról, eredményekről. A késő délutáni órákban beszélgetést folytatott a szervezetek vezetőivel. Megismerkedett az igazgatóságok és a gyár tevékenységével, majd vázolta rövid és középtávú terveit a humánpolitikai munkával kapcsolatosan.

Az esti órákban Nagy Sándorral folytatott megbeszélésen értékelt tapasztalatait. Összességében jó értékelést kapott a Divízió, amely azt bizonyítja, hogy jó

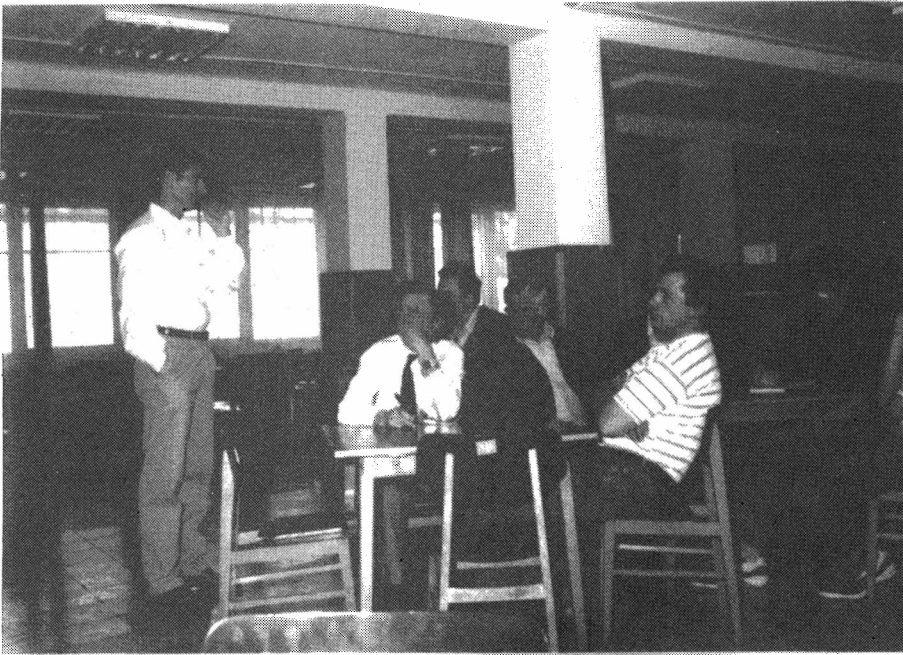
úton haladunk. Mindannyiunknak folyamatosan fejlődnie kell, hogy az egyre nehezedő üzleti kihívásoknak meg tudjunk felelni, és a piacon jelen tudjunk lenni versenyképes termékeinkkel.

Bertalan Tibor

## Business Review II.

Nagy Sándor a Gépdivízió munkatársai számára megtartotta II. negyedéves üzleti tájékoztatóját.

Erre a fórumra negyedévente kerül sor, ahol megismerhetjük az új feladatainkat, a kihívásokat, valamint feltehetjük kérdéseinket a GE Lighting Europe üzleti eredményeivel, és a Gépdivízióval kapcsolatban



## Tervezői Nap a Szigeten

A Tervezési Igazgatóság május 15.-én délután egy csapatépítő, bemutatkozó napot tartott a VTG Szunyogszigeti csónakházában. Az összejövetelre meghívták a társszervezetek képviselőit is.

A program prezentációkkal kezdődött, az alábbi témákban:

Tervezési Igazgatóság bemutatása:	Spilkó József
Ajánlatok segítése:	Kutenics Zsolt
Projektok lebonyolítása:	Buzás Zoltán
Gyártás és beszerzés patronálása:	Pintér Péter
Csapatépítés:	Csányi Károly
Six Sigma a tervezésben:	Zoboki Mihály

A prezentációk és hozzászólások után sportprogramokra került sor:

foci, tollaslabda, lengőteke és biliárd.

Este kitűnő ízű bográcsgulyás volt a vacsora, majd utána kötetlen beszélgetéssel fejeződött be a nap.

Gratulálunk a szervezéshez és köszönjük a vendéglátást!

Bertalan Tibor

## Bejelentések szervezeti változásról

Az anyagbiztosítási folyamat javítása és rugalmasabbá tétele érdekében Horváth Sándort – jelenlegi munkakörének megtartásával – 1997. június 1.-i hatállyal beszerzési jogkörrel ruházzuk fel.

Ez a tevékenység a győri projektekre vonatkozik, az alapanyagok és az öntvények esetében.

A kereskedelmi áruk koordinálását továbbra is Zsedely Ágnes végzi.

Sándor beszámolási kötelezettsége a győri gyár tekintetében változatlan marad, míg a Központi Beszerzés esetében Huszár Imrénének tartozik beszámolóval.



1997. június 1-i hatállyal Mátrai László – jelenlegi munkakörének megtartása mellett – kap megbízást a VTG Technológia, Termelésirányítás és

Raktárgazdálkodás vezetői feladatainak ellátásával. László továbbra is Rózsahegyi Lászlónak tartozik közvetlen beszámolóval.



Zsedely Ágnes – jelenlegi munkakörének megtartása mellett – jövőbeni feladatai közé tartozik az SAP R3 rendszer – divízió szintű – szervezése és irányítása. Ágnes ezen feladatkörében kettős beszámolóval tartozik Rózsahegyi Lászlónak és Döncző Zoltánnak.

Kérem köszöntsük Őket kibővült munkakörükben, és kívánjunk munkájukhoz további sikereket és jó egészséget.

Szabó Gyula

HR vezető