
Gépdívízió

I. Évfolyam, 3. szám

1995. Május

Bemutkozás helyett ...

Azt hiszem nem tévedek nagyot, ha úgy gondolom felesleges magam bemutatni a VTG dolgozóinak, hiszen az általam itt töltött harminc év alatt volt alkalmunk egymást megismerni. Ezért inkább arról írnék, mi a gyár jelenlegi helyzete, milyen gondjaink vannak, hogyan lehet ezeken segíteni, mik a jövőbeni kilátások.

Első és legfontosabb, hogy van elég munkánk, de ahhoz, hogy ez a jövőben is így legyen, nem ülhetünk a babérokon, tovább kell fejlődünk. A versenytársak nap mint nap rukkolnak ki új megoldásokkal, javítják a minőséget, csökkentik a költségeket és ciklusidőt. Aki ezt tétlenül nézi, az lemarad a versenyben, nem kap rendeléseket és csak idő kérdése, hogy egy leszálló, pangó üzletmenetben találja magát. Eddig ezt mi sikeresen elkerültük és azon kell dolgoznunk, hogy felszálló ágban maradjunk. Átmeneti problémák mindig vannak - persze nem mindegy, hogy mennyi - a kérdés az, hogy a kollektíva a lehetőségeken belül, meg tudja-e oldani, vagy csak sodródik az eseményekkel. Eddigi tapasztalataim azt mondatják velem, hogy mindig van megoldás, de azt általában nem könnyű megtalálni. Mi már nagyon sokszor megtettük ezt. Most is ez a feladatunk.

Sajnos mint az már számtalanszor előfordult, újból gondjaink vannak a futó projectekkel. A tavaly ősszel elkészített tervekhez képest néhány project késésben van. Ez nagy probléma a termékeinkre váró gyáraknak, mert minden nap, szállítási késedelem az eredeti határidőhöz képest, komoly veszteséget jelent. Kirívó példaként említem meg a H4H gépeket ahol a késésből adódó veszteség napi (nem elírás) másfél millió forint. Sajnos az eddigi késéssel már "összehoztunk" negyvenöt milliót.

A lemaradásokat általában az okozza, hogy hiába a terv, a jó elképzelés, a valóságban jóval később kezdjük el az aktuális feladatot, mert az előző is ugyanígy csúszott és meg azt sem fejeztük be. A késést aztán az egyre szűkülő időhatárok között igyekszünk behozni, ami minőségi problémák forrásává válik. Sajnos az elkövetett hibák kijavítása újabb kapacitásokat

köt le, ami zavarja a tervszerű munkát és így tovább. Mielőtt bárki magára venné a fentieket, sietek leszögezni, hogy nem egy területről beszélek, hanem az egész gyárról.

Ezt így nem szabad folytatnunk. Meg kell találni a módot arra, hogy a jelenlegi projecteket időben befejezzük és a következőket, egy más szemlélettel, magunkkal szemben támasztott magasabb mérce szerint menedzseljük. Ez nem lesz könnyű, de közös gondolkodással, jó team munkával biztosan lehet változtatni. Erre már vannak nagyon jó példák, amelyek a közelmúltban születtek és segítettek abban, hogy idáig eljutottunk. Minden ötletre, javaslatra szükségünk van. Ez egy nagyon bonyolult szakma. Senki nem állíthatja azt magáról, hogy tudja mi a megoldás, de mindenkinek lehetnek ötletei, én állítom, hogy vannak is, csak fel kell használni ezeket. Mások nem fogják a gondokat helyettünk megoldani. Ez a mi feladatunk, ezért arra kérek mindenkit, segítsen a megoldások keresésében, mert sikereket csak közösen tudunk elérni.

A jövő évről szólva öröndetes hír, hogy már most elkezdjük a munkák előkészítését. A GE Lightingnek rengeteg beruházási terve van, csak rajtunk múlik, mennyit tudunk ebből megszerezni, mert a verseny itt is jelen van. Nagyon sok cég igyekszik befurakodni erre a komoly belső piacra és nekünk állni kell a sarat (minőség, ár, határidő). Eddigi információk alapján már az egész évi munka biztosítottnak látszik, de még nagyon sok nyitott kérdést kell tisztázni. Első és legfontosabb, mint már említettem az itt lévő munkák befejezése. Ezek közül kiemelnék

A Tartalomból

Bemutkozás helyett

ISO 9001

Üzemi Tanács választás

Kerekasztal

Gyártörténet (XXII.)

A Tungstam tündöklése (IX.)

bővítésének. Ezt az eredményt közösen értük el és ez úton szeretném kifejezni

köszönetemet és elismerésemet

mindenkinek, aki odaadó, áldozatos munkájával hozzájárult minőségbiztosítási rendszerünk kiépítéséhez. De egyúttal hozzáteszem, hogy a munka tovább folyik ezen a területen, hiszen a rendszert fenn kell tartani és fejleszteni kell, hiszen egy év múlva újabb audit lesz. Ehhez kívánok minden kollégának erőt és jó egészséget.

Risai János
Ágazati minőségbiztosítási vezető

Üzemi Tanács Választás

1995. május 23-án tartották meg a VTG-ben az Üzemi Tanács Választást. Választásra jogosult 620 fő, ebből 573 fő volt az aznapi létszám. 504 fő szavazott, ez 87%-os részvétel. A választás eredménye: 11 fő ÜT tagja lett.

Bodó Gyula
Fábián József
Bernárd Gyuláné
Németh György
Lipták János
Lunczer Györgyné
Fekete Tibor
Szinai Imre
Sarus József
Illés Károlyné
Szemrád Ferdinánd

Május 24-én megalakuló ülést tartott a megválasztott ÜT. Nyílt szavazással egyhangúlag Németh Györgyöt választotta elnökévé.

A megválasztott ÜT köszöni a dolgozók igen nagyarányú részvételét a választáson, valamint kéri hogy bármilyen problémájuk van forduljanak az Üzemi Tanács tagjaihoz.

A Választási Bizottság igen hosszú és fáradtságos munkájáért köszönetet mond a megválasztott ÜT.

VTG Üzemi Tanács

Új munkatársak ajánlása

Célunk

A legrátermettebb új munkatársak megtalálása és a csapatszellem erősítése azáltal, hogy dolgozóink ösztönözve érzik magukat megfelelő jelöltek bemutatására.

Jutalom

Ha egy ajánlott jelölt a próbaidőt ill. annak hiányában három hónapot eredményesen letölt a

vállalatnál és azt követően véglegesítésre kerül, az őt bemutató munkatárs ún. "ajánlási jutalom"-ra jogosult. Ennek eldöntése, hogy egy üres álláshely betöltésénél a jutalmazási rendszer alkalmazásra kerül-e vagy sem, a területért felelős vezető hatásköre. A jutalom bruttó összege országonként és az új munkatárs besorolásától függően változik.

Magyarország	
PB2-4	50.000 Ft
PB5	30.000 Ft
PB6	20.000 Ft
szakmunkás	15.000 Ft
betanított munkás	10.000 Ft

Eljárás

- Az állást a belső pályáztatási rendszeren keresztül meg kell hirdetni.
- A meghirdetett közleménynek tartalmaznia kell az információt, hogy az adott esetben az ajánlási jutalom alkalmazásra kerül-e. Ha igen, úgy a jelöltet javasoló dolgozó írásban adja meg a jelölt adatait (név, lakcím, megpályázott állás, illetve életrajz – ha szükséges) az illetékes humán erőforrás menedzsernek.
- A humán erőforrás menedzser nyilvántartásba veszi a jelöltet bemutató munkatársat és ellenőrzi, hogy jutalomra jogosult-e.
- A vállalat fenntartja magának a jogot, hogy eldöntse, a javasolt jelöltek közül kit hív be felvételi elbeszélgetésre és kinek tesz állásajánlatot.
- Ha a jelöltet a vállalat alkalmazza, a humán erőforrás menedzser értesíti az őt bemutató munkatársat.
- Az "ajánlási jutalom" a próbaidő, illetve a három hónapos bevalási időszak után esedékes.

Érvényesség

Jutalom nem fizethető a dolgozónak, ha

- bármilyen, nem teljes munkaidejű, nem határozatlan időtartamú állásra mutat be jelöltet,
- a jelölt bemutatását követően elment a vállalatból,
- olyan jelöltet javasol, aki a vállalat hirdetésére már jelentkezett, vagy akit tanácsadó/közvetítő ügynökség már bemutatott a vállalatnak,
- volt munkatársat ajánl, aki a vállalatból 2 éven belül ment el,
- olyan jelöltet mutat be, aki ideiglenesen vagy részmunkaidőben jelenleg is a vállalatnál dolgozik,

- olyan jelöltet mutat be, aki a GE-nél vagy annak bármelyik leányvállalatánál alkalmazásban áll.

Jutalomra jogosult

A GE Lighting Europe minden főállású munkatársa, kivéve:

- "Executive Band" vagy annál magasabb besorolású vezetők,
- bármely humán erőforrás szervezetnél dolgozó munkatársak,
- menedzserek/vezetők, akik által bemutatott jelöltek a saját szervezetükben ill. fennhatóságuk alatt dolgoznának,
- menedzserek, akiknek munkaköri feladataik közé tartozik a munkaerőkiválasztás és felvétel,
- nem állandó munkaviszonyban álló munkatársak.

A jutalom kifizethető azon munkatársnak is, aki által korábban bemutatott jelölt két éven belül ugyanolyan munkakörbe felvételre kerül.

1995.04.26. War Room

A megjelentek arcáról némi kellelenséget lehetett leolvasni, valószínűleg ezért sietett Rózsahegyi úr megnyugtatni: a mai kommunikációs kerekasztal nem tarthat tovább 3-nál, mert akkor már másutt van dolga. Néhányan megkönnyebbülten felsóhajtottak, aztán az ülésrendet követve mindenki feltehető a kérdését. Az első felszólalások világossá tették: az egyik fő problémánk, hogy sötét van a gyárban. Ezen állítólag lehet segíteni, csak fel kell mérni a kívánatos és a meglévő luxok számát.

Kiderült az is, hogy az 1. negyedévi munkaruha ellátmány késik. Ezt az érdekeltek ugyan eddig is tudták, de az éppen jelen levő Keszeli úr próbált magyarázattal is szolgálni a késés miéértjére. Nem próbálom a magyarázatot szó szerint idézni, de elhangzottak benne olyan szavak, mint pl. személycsere, átszervezés, költözés, tulajdonoscseré és hasonló, de ez mind a beszállítókra vonatkozott.

Tájékoztatták az igazgató urat, hogy a tető több helyen beázik és félfő, hogy ha egyszer az eső hétvégén érkezik, akkor nem lesz ember, aki idejében elhúzza a milliós értékű gépeket és kapcsolószekrényeket a beázások alól. Bizonyosodott azonban, hogy Rózsahegyi úr jól tájékozott ebben a kérdésben. Elmondta, hogy a tető rendbe hozatala 40 millió forintba kerülne, ezt a pénzt pedig csak apránként lehet előteremteni, következésképp a tető is csak apránként,

szakaszonként kerül kijavításra, mindazonáltal már dolgoznak rajta.

Felvetődött a szerszámok, munkaeszközök beszerzésének kérdése is. Rózsahegyi úr válaszában elmondta "bármit meg tudunk venni, de nem tudunk mindent megvenni" - azt hiszem, aki akar ebben a mondatban örvendezésre épp úgy találhat okot, mint szomorkodásra. Igazgató úr javasolta, hogy amikor a felelős vezetők felméri, milyen szerszámokra, eszközökre lesz szükségünk a következő időszakban, állítsanak fel egy fontossági sorrendet is, amit a beszerzéssel követhetnénk.

Bemutatásra került három azonos méretű és azonos funkciójú alkatrész is, az egyiket Amerikában, a másikat valahol hazánkban, a harmadikat itt a gyárban készítik. A felületes szemrevételezés is elegendő volt ahhoz, hogy megállapítsuk: az amerikai a legszebb (mellesleg a legolcsóbb), a hazai ipar remeke nem sokkal marad le mögötte, de az általunk gyártott nemcsak a legcsúnyább és a leghasználhatatlannabb, hanem a legdrágább is: ötszörösébe kerül a másik kettőnek, amelyek funkciójukat is ellátják. Félfő, hogy ezzel a termékünkkel nem teszünk sokat a ragyogóbb világért.

A műhelyből érkezett a kérés: 8 óra 55 perctől, 9 óra 20 percig, ha egy mód van rá, "nyakkendősök" ne rontsák a műhely levegőjét. Rózsahegyi úr figyelmeztetett: ez a gyár a GE tulajdonában van, nekünk nincs hatalmunkban befolyásolni, hogy a felelős vezetők mikor veszik szemügyre a tulajdonukat.

Ha tudtam volna, hogy mi ez a kommunikációs kerekasztal, én is feltettem volna problémafelvető kérdéseimet, de mivel nem tudtam ezért csak bízni tudom a kollégákat: járjanak nyitott szemmel-füllel és a legközelebbi alkalommal feltétlenül adják elő panaszait, így lesz esély az orvoslásra, de a tisztánlátásra biztos. A következő találkozó témája az R3 lesz, azoknak akik még nem folytak bele, de érdeklőket.

Bergmann Péter

Gyártörténet XXII.

1963-ban a Kisalföldi Gépgyár és Öntöde leadta öntödéjét. A KGM Általános Gépipari Igazgatósága, 1963. február 4.-én értesítette Varga Ernő gyárigazgatót az átadásról. Egyben közölte a Gazdasági Bizottság döntését az Öntödei Vállalat megalakításáról. Az új vállalat három öntödéből keletkezett; Kőbányai Vas- és Acélöntödéből, A. öntő és Csögyárból és Kisalföldi Gépgyár Vasöntödéből. A vállalat törzs-

lapján 1963. június 4.-én vezették át a Kisalföldi Gépgyár és Öntöde helyett az új elnevezést: Kisalföldi Gépgyár.

Az öntöde teljesítménye tonnában:

Év	1953	1954	1955	1956	1957
Tonna	1088	955	1127	900	1050

Év	1958	1959	1960	1961	1962
Tonna	930	928	924	1072	717

A gépgyár öntvényzsüksége jelentős mennyiségű volt a termeléshez viszonyítva. A saját öntöde jó minőségű öntvényvel látta el a készülő gépek öntvényalkatrészeit. A gyártás szempontjából a legfontosabb az volt, hogy a betervezett időre kiszolgálja a forgácsolóüzemet nyersáruval, sőt selejt esetén, soron kívül leöntse a hiányzó alkatrészeket, és ezzel a folyamatos gyártásnak is elősegítője legyen. A főmérnök és a szakemberek többsége előre látta, hogy az öntödének a megszüntetése nem indokolt, mert a kis darabszámú öntvények elfogadásának és legyártásának szinte megoldhatatlan problémájával találja magát szembe a gyár kooperációs osztálya. Sajnos hamar bizonyosodott az öntöde hiánya, ugyanis az öntödék nagyszériájú, tonnasúlyú megrendeléseket részesítik előnyben és a Kisalföldi Gépgyár szükségletét vonakodnak teljesíteni.

Az öntöde megmaradásának megtámadhatatlan érve volt; a Kisalföldi Gépgyár fejlődésének ebben a szakaszában, amikor null- és kissorozatokban készülnek a gépek, kellő időben és minőségben csak nagy nehézség árán lehet beszerezni a szükséges öntvényeket. Az átalakított öntöde fejlesztése jelentős összegeket emésztett fel azért, hogy a megkívánt termelést biztosítani tudja. Az igazgató azonban kimondta a döntő szót: "Nincs szükség öntödére!". Ez az állásfoglalás megdöbbenetette a szakembereket, de a dolgozókat is. A forgácsolóüzem termelési tanácskozásán megkérdezték, hogy milyen intézkedést tett a gyár vezetősége az öntvényselejt pótlására és annak időbeni beérkezésére. A válasz rövid volt és érthető: "A cél, a selejtmentes munka!"

Veszprémi György

Tungsrám tündöklése IX.

1937

Sorsforduló volt az Egyesült Izzó életében a televíziós laboratórium megalakulása, melynek vezetésével Czukor Károlyt bízták meg. Márciusban létrejött stáb kis csapat volt, de kiváló

szakemberekből állt. Tagja volt: Dr. Barta István, Kincse Kálmán, Magó Kálmán, és Terebics Pál. Júniusban kezdődtek meg az első képátviteli kísérletek. Az első fogható kép Miki egér rajza volt, majd ezt követte a T betű, mely a Tungsrám márkára utalt. Október 22-én már komoly képátvitelt valósítottak meg a laboratórium munkatársai; megjelent a képernyőn Maxwell angol fizikus portréja. A kísérletek tovább folytak, de az eredményeket a II. világháború hadiipara más célra fordította; a mikrohullám került előtérbe; ez irányú kutatómunkában is élen járt az Egyesült Izzó. Másik fontos esemény volt az ajkai kriptongyár megindulása. Ez volt a világ első ténylegesen működő kriptongyára. Az avatáson megjelent Bornemissza Géza iparügyi miniszter is. Bródy Imre találmánya, a kripton töltésű izzólámpa csak a kriptongáz robbanásmentes nagyüzemi és olcsó előállításával valósulhatott meg. A gyártási eljárás sok villamos energiát igényelt - ezért vásárolták meg az ajkai bánya erőművét -, egy liter gáz előállításához egymillió liter levegőt kellett a korfolyamaton áramoltatni.

1938

A kriptongyár folyamatos termelése csak 1938 májusában indult meg napi 12 köbméter gáz előállításával. Az eredmény kezdetben igen sovány volt, 1000 köbméter levegőből, csak 0,85 liter kriptont nyertek ki 44,6 kWó felhasználásával. A tervezett felütés öszre sikerült, ekkor havonta 200.000 liter gázt - 17,5 köbmétert - állítottak elő. A kriptongázt palackokba töltve szállították az újpesti gyárba. A megvett erőmű kevés kapacitása nem volt elég a gyár biztonságos működéséhez, ezért az Egyesült Izzó 1938-ban egy korszerű, évi 250 kWh-os teljesítményű erőmű megépítéséhez fogott. Az energiára nagy szükség volt, mert megkezdte hűtését a kriptonlámpa; már 1937-38-ban 2.675.694 darabot gyártottak; a teljes izzólámpatermelés 24.685.000 darab volt. Rádiócsőből is elkészült 2.420.000 darab.

1939

Ebben az évben jegyezték be az Egyesült Izzó elektro-lumineszcens fényforrásokra vonatkozó szabadalmát. Piacra került a színüveg-vevőcsősorozat. Mérföldkő volt ez a rádiócső-fejlesztésben. A kis méret, teljes ügyfelépítés lehetővé tette a készülékek jobb kapcsolástechnikai és szerkezeti továbbfejlesztését. A 21-es sorozatú csövek-nél - színüvegcsősorozat - elmaradt a lapításos üvegtechnológia, amit a lámpagyártásból ültettek át; viszont átvették a lapításos E- és U sorozatok elektromos adatait: a fejlesztéssel az Izzó elérte, hogy ezekkel a csövekkel az összes

kapcsolástechnikai kívánalmakat ki lehetett elégíteni. Az izzó 1939-ben rádiócsőből 2.587.000, izzólámpából 25.296.000 darabot gyártott.

Veszprémi György

Work Out - Van megoldás!

Mindannyian nap mint nap szembekerülünk olyan nehézségekkel, amelyeket olyan jó volna megoldani. Érezzük, hogy csak egy kis átszervezéssel, anyagi ráfordítással vagy egy kicsivel több odafigyeléssel sokkal jobban, hatékonyabban, gyorsabban vagy kényelmesebben tudnánk munkánkat elvégezni, elkerülhetők lennének a mindennapi, visszatérő bosszúságok. Sajnos ezeket az értékes gondolatunkat többnyire magunkban tartjuk, mert nem vagyunk biztosak a dolgunkban, nem tudjuk, kihez forduljunk, vagy csak nincs kedvünk, időnk és energiánk végigtalpalni az e témában illetteket.

A Work Out program lehetőséget teremt arra, hogy kényelmes körülmények között, egy délelőtt vagy egy munkanap alatt, végre hatékony megoldást találjunk régóta, csendben dédelgetett terveinkre - persze racionális keretek között. A program keretében most havonta 1-2 ilyen ülés lesz, sorban minden osztályon. Ezügyben meg fogom keresni Önöket, de kérem, bármikor bátran keressenek meg javaslatokkal. Csak annyit fogok kérni, hogy adják meg a megbeszélés tárgyát, hogy kiknek kéne ezen feltétlenül résztvenni, és hogy mely időpont lenne a legalkalmasabb. A többit mi elintézzük.

A kutatások és a mi tapasztalataink is azt mutatják, hogy ezek az ún. csoportos technikák rendkívül gyorsak és hatékonyak, hiszen "több szem többet lát", valamint a csoport tagjai is ötleteket generálnak bennünk.

Természetesen, ha igényük van rá, nem kell kívárniuk, hogy ismét Önökre kerüljön a sor. Kérem bátran keressenek meg javaslatokkal, és soron kívül is, minden nehézség nélkül megszervezzük a találkozót.

Nagyon bízunk abban, hogy sikerül továbbvinni ezt a már nálunk is több éve nagy sikerrel alkalmazott eljárást. Ebben nagyon számítunk az Önök segítőkészségére, találékonyságára és szakértelmére - hiszen ki más tudhatná jobban, hogy min és hogyan lehetne javítani, ha nem Önök, akik minden nap ott dolgoznak?!

Várom javaslatokat!

Oláh Sándor

Közérdekű információk

Ledolgozás

A Tungsram Rt Vákuumtechnikai Gépgyára 1995. évi általános munkarendje szerint – a téli leállás miatti – még hátralevő munkanap áthelyezés: 1995.06.17 (szombat) munkanap.

Étkezési jegyek

1995 június 1-től az étkezési jegyek felhasználhatóak a Hubay ABC-ben is (1153. Budapest, Hubay tér 6.), közvetlen fogyasztásra alkalmas élelmiszerek vásárlására.

Felhívás

1995 június 15-ig minden dolgozó címkézze fel az öltözőszekrényét. A címke tartalmazza a dolgozó nevét, az üzemet és a dátumot. A megadott határidő után fel nem címkézett szekrényeket az Üzemfenntartási és Szállítási Osztály felnyitja és kiüríti. A nyár második felében elkezdődnek az öltözők felújításai.

A TDFSZ figyelembe véve tagjainak igényét az alábbi szolgáltatását korszerűsíti ill. vezeti be:

1995. május 2-től a szakszervezet videokazetta kölcsönzés lehetőségét termeti meg. Szakszervezeti tagoknak a kölcsönzési díj mértéke igen kedvező más videotékákkal összehasonlítva:

hétköznap: 75 Ft/kazetta
péntektől hétfőig: 85 Ft/kazetta

Nem szakszervezetei tagoknak:
éves tagdíj: 300 Ft/év

Kölcsönzési díj
hétköznap: 110 Ft/kazetta
péntektől hétfőig: 150 Ft/kazetta

A kazettaállományban megtalálhatók romantikus filmek, kötelező olvasmányok, akciók és bűnügyi filmek, SCI-FI-k valamint vígjátékok.

A TDFSZ szeretné elérni, hogy az igényeknek megfelelő kazettaállomány álljon rendelkezésre minden alapszervezetnél, ezért látogassák és kölcsönözzenek videokazettákat!

Mi számítunk Önre, Ön számíthat ránk! Így a választék is bővíülhet.

TDFSZ

Szerkesztőség:

Dombovári László (VTG)
Feraji Imre (VTG)
Sz. Fekete Éva (VTG)
Varga Lajos (Győr)
Tóth Anikó (Győr)

